



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА

РЕШЕНИЕ

20.02.2025

№ 64

**О внесении изменений в
Решение Городской Думы города Таганрога
от 22.04.2011 № 296 «О денежном содержании и дополнительных
гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности,
и муниципальных служащих в городе Таганроге»**

**Принято
Городской Думой
20.02.2025**

В соответствии с Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», Постановлением Правительства Ростовской области от 10.11.2011 № 116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», Уставом муниципального образования «Город Таганрог», Городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в Решение Городской Думы города Таганрога от 22.04.2011 № 296 «О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге» следующие изменения:

1.1. В Положении «О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге »:

1.1.1. В статье 4:

1.1.1.1. Часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Порядок выплаты премий лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Решению.»;

1.1.1.2. Части 3 и 4 признать утратившими силу;

1.1.2. В части 1 статьи 7.1 :

1.1.2.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) премий муниципальным служащим, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий – 12 должностных окладов;»;

1.1.2.2. Дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1) премий лицам, замещающим муниципальные должности, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий – 14 должностных окладов;»;

1.2. Приложение 1 к Положению «О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге» изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению
«О денежном содержании
и дополнительных гарантиях
лиц, замещающих
муниципальные должности,
и муниципальных служащих
в городе Таганроге»

**КОЭФФИЦИЕНТЫ,
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ ЛИЦ,
ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
В ГОРОДЕ ТАГАНРОГЕ**

	Наименование должности	Должностных окладов
Раздел 1. Коэффициенты, применяемые при исчислении размера ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе		
1.	Глава города Таганрога, председатель Городской Думы города Таганрога	5,89
2.	Заместитель председателя Городской Думы города Таганрога	4,58
4.	Председатель Контрольно-счетной палаты города Таганрога	4,58
5.	Заместитель председателя Контрольно-счетной палаты города Таганрога	4,5
6.	Аудитор Контрольно-счетной палаты города Таганрога	4,5

Раздел 2. Коэффициенты, применяемые при исчислении размера ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Городской Думе города Таганрога, Администрации города Таганрога		
1.1	Первый заместитель главы Администрации города Таганрога	1,47
2.	Заместитель главы Администрации города Таганрога, главный архитектор	1,49
3.	Управляющий делами (руководитель аппарата) Городской Думы города Таганрога, управляющий делами Администрации города Таганрога	1,5
4.	Председатель комитета, начальник управления	0,81
5.	Начальник отдела (службы), руководитель пресс-службы (пресс-секретарь) Городской Думы города Таганрога, Администрации города Таганрога	0,84
6.	Заместитель председателя комитета, начальника управления, начальника отдела (службы), главный бухгалтер Городской Думы города Таганрога, Администрации города Таганрога	0,78
7.	Начальник отдела (заведующий отделом) в составе управления, комитета, заведующий сектором (начальник сектора) в составе управления, комитета, отдела, заместитель начальника отдела в составе управления, комитета, заместитель главного бухгалтера	0,78
8.	Помощник (советник, консультант) главы Администрации города Таганрога, председателя Городской Думы города Таганрога, помощник, советник (консультант)	0,69
9.	Главный специалист	0,78
10.	Ведущий специалист	0,75
11.	Специалист первой категории	0,81
12.	Специалист второй категории	0,84

13.	Специалист	0,93
<p>Раздел 3. Коэффициенты, применяемые при исчислении размера ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица</p>		
1.	Председатель комитета, начальник управления, начальник отдела (службы)	0,78
2.	Заместитель председателя комитета, начальника управления, начальника отдела (службы)	0,78
3.	Начальник отдела в составе управления, комитета, заведующий сектором (начальник сектора)	0,78
4.	Главный бухгалтер отраслевого (функционального) органа Администрации города Таганрога	0,72
5.	Заведующий сектором (начальник сектора) в составе управления, комитета, заместитель начальника отдела в составе управления, комитета	0,81
6.	Главный специалист	0,78
7.	Ведущий специалист	0,75
8.	Специалист первой категории	0,84
9.	Специалист второй категории	0,84
10.	Специалист	0,93
<p>Раздел 4. Коэффициенты, применяемые при исчислении ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в аппарате Контрольно-счетной палаты города Таганрога</p>		
1.	Начальник отдела	0,81
2.	Главный бухгалтер Контрольно-счетной палаты города Таганрога	0,78

3.	Главный инспектор, инспектор, специалист-эксперт	0,81
4.	Главный специалист	0,78
5.	Ведущий специалист	0,75
6.	Специалист первой категории	0,84

».

1.3. В Положении «О порядке выплаты премий лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим в городе Таганроге»:

1.3.1. Части 2, 3 статьи 1 изложить в следующей редакции:

«2. Премирование муниципальных служащих производится в целях повышения их заинтересованности в результатах деятельности соответствующего муниципального органа и качестве выполнения их должностных обязанностей с учетом обеспечения муниципальным служащим задач и функций муниципального органа, исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями.

3. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих производится ежемесячно.

Премирование лиц, замещающих муниципальные должности производится одновременно за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премирование муниципальных служащих может производиться одновременно при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда.»;

1.3.2. Части 3 - 6 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«3. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих производится по результатам работы за месяц.

Размер ежемесячной премии лицам, замещающим муниципальные должности, составляет 100 процентов должностного оклада.

4. Размеры ежемесячной премии муниципальным служащим определяются руководителем муниципального органа с учетом критериев оценки эффективности работы муниципальных служащих в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов (приложение 1 к настоящему Положению).

Размер ежемесячной премии муниципальным служащим не может превышать 100 процентов должностного оклада.

5. Решение о выплате ежемесячных премий муниципальным служащим оформляется распоряжением (приказом) руководителя муниципального органа.

6. Порядок принятия руководителем муниципального органа решений о выплате ежемесячных премий муниципальным служащим, предусматривающий сроки подготовки соответствующих документов, необходимые согласования и другие процедуры, определяется правовым актом соответствующего муниципального органа с учетом его структуры.»;

1.3.3. Статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Порядок выплаты единовременных премий лицам, замещающим муниципальные должности

1. Лицам, замещающим муниципальные должности, за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается единовременная премия по итогам работы за год (далее – единовременная премия).

2. Размер единовременной премии лиц, замещающих муниципальные должности, составляет 2 должностных оклада.

3. Единовременная премия лицам, замещающим муниципальные должности, начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за декабрь.

4. Единовременная премия учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.3.4. Дополнить статьей 4 следующего содержания:

«Статья 4. Порядок выплаты единовременных премий муниципальным служащим

1. За выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим при наличии экономии по фонду оплаты труда может выплачиваться единовременная премия.

2. Решение о выплате муниципальным служащим единовременной премии оформляется распоряжением (приказом) руководителя муниципального органа.

3. Председатель Городской Думы города Таганрога, председатель Контрольно-счетной палаты города Таганрога принимают решение о выплате и размере единовременной премии муниципальным служащим, соответственно, Городской Думы города Таганрога, Контрольно-счетной палаты города Таганрога.

Глава города Таганрога принимает решение о выплате и размере единовременной премии в отношении муниципальных служащих Администрации города Таганрога и муниципальных служащих, являющихся руководителями органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица.

Руководители органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица принимают решение о выплате и размере единовременной премии в отношении работающих в них муниципальных служащих.

4. Порядок принятия руководителем муниципального органа решений о выплате единовременных премий муниципальным служащим определяются правовым актом соответствующего муниципального органа.

5. Единовременные премии муниципальным служащим учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования за исключением подпункта 1.2. пункта 1 настоящего Решения.

Подпункт 1.2. пункта 1 настоящего Решения вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2025.

3. Главе города Таганрога Камбуловой С.А. обеспечить официальное опубликование настоящего Решения.

4. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на председателя Городской Думы города Таганрога Корякина Р.В.

Глава города Таганрога

С. Камбулова