



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА

РЕШЕНИЕ

21.12.2016

№ 288

**Об оплате труда работников,
осуществляющих техническое обеспечение
деятельности органов местного самоуправления
и обслуживающего персонала
органов местного самоуправления
города Таганрога**

**Принято
Городской Думой
21.12.2016**

В соответствии с Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», Уставом муниципального образования «Город Таганрог», в целях установления единой системы оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и обслуживающего персонала органов местного самоуправления, Городская Дума

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога» согласно приложению к настоящему Решению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Решение Городской Думы города Таганрога от 29.01.2009 №770 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления»

самоуправления, служащих структурных подразделений и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»;

2.2. Решение Городской Думы города Таганрога от 26.05.2011 №310 «Об увеличении должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений, ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»;

2.3. Решение Городской Думы города Таганрога от 24.10.2011 №351 «Об увеличении должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений, ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»;

2.4. Решение Городской Думы города Таганрога от 21.11.2012 №494 «Об увеличении должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений, ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»;

2.5. Решение Городской Думы города Таганрога от 29.07.2013 №574 «О внесении изменений в Решение Городской Думы города Таганрога от 29.01.2009 №770 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»»;

2.6. Решение Городской Думы города Таганрога от 01.10.2013 №592 «Об увеличении должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений, ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»;

2.7. Решение Городской Думы города Таганрога от 29.12.2014 №41 «О внесении изменений в Решение Городской Думы города Таганрога от 29.01.2009 №770 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога»;

2.8. Решение Городской Думы города Таганрога от 03.02.2015 №56 «О внесении изменений в Решение Городской Думы города Таганрога от 29.01.2009 №770 «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога».

3. Администрации города Таганрога привести правовые акты Администрации города Таганрога в соответствие с настоящим Решением.

4. Председателю Городской Думы – главе города Таганрога (Титаренко И.Н.) обеспечить официальное опубликование настоящего Решения.

5. Настоящее Решение вступает в силу с 01.01.2017 года, но не ранее дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на председателя Городской Думы – главу города Таганрога (Титаренко И.Н.).

**Председатель Городской Думы -
глава города Таганрога**

И. Титаренко

**ПОЛОЖЕНИЕ
«ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА ОРГАНОВ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА»**

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Таганрога (далее - технический персонал), и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Таганрога (далее - обслуживающий персонал).

2. Система оплаты труда технического персонала включает в себя:

- должностные оклады;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда обслуживающего персонала включает в себя:

- ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

4. Размеры должностных окладов технического персонала устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

5. Размеры ставок заработной платы обслуживающего персонала устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады технического персонала, ставки заработной платы обслуживающего персонала ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений.

При увеличении (индексации) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Средства для установления доплаты до минимального размера оплаты труда предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

8. Выплаты компенсационного характера техническому и обслуживаемому персоналу:

8.1. Ежемесячное компенсационное пособие на питание в размере одной тысячи рублей.

8.2. Отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие доплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

8.2.1. За применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений в размере до 12 процентов ставки заработной платы.

Указанная доплата устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах. Условия и порядок выплаты ежемесячной доплаты за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств

определяются нормативными правовыми актами соответствующего органа местного самоуправления города Таганрога, органа Администрации города Таганрога с правами юридического лица.

8.2.2. За работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

9. Выплаты стимулирующего характера техническому и обслуживающему персоналу:

9.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается техническому персоналу к должностному окладу, обслуживающему персоналу - к ставке заработной платы в следующих размерах:

9.1.1. работникам из числа технического персонала:

а) начальнику службы эксплуатации зданий - до 120 процентов должностного оклада;
б) заместителю начальника службы эксплуатации зданий, главному инженеру, заведующим: хозяйством, складом, инженеру, старшему инспектору - до 100 процентов должностного оклада;

в) заместителям главных бухгалтеров, заведующим отделом, центром, сектором в составе структурных подразделений органов местного самоуправления города Таганрога - до 160 процентов должностного оклада;

г) работникам, по которым может устанавливаться производное должностное наименование главный, ведущий, 1-2 внутридолжностная категория, - до 100 процентов должностного оклада;

д) другим категориям работников из числа технического персонала - до 70 процентов должностного оклада;

9.1.2. работникам из числа обслуживающего персонала - до 50 процентов ставки заработной платы.

9.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

Условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы определяются нормативным правовым актом соответствующих органов местного самоуправления города Таганрога, органов Администрации с правами юридического лица.

9.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу, за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Российской Федерации в следующих размерах:

при стаже работы:	в процентах:
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

9.4. Техническому и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

9.4.1. начальнику службы эксплуатации зданий, заместителю начальника службы эксплуатации зданий, главному инженеру, заведующим: хозяйством, складом, инженеру и старшему инспектору - до 50 процентов должностного оклада;

9.4.2. инспектору, архивариусу, коменданту, кассиру - до 25 процентов должностного оклада;

9.4.3. другим категориям работников из числа технического персонала - до 75 процентов должностного оклада;

9.4.4. рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1-3 разрядам, - до 25 процентов ставки заработной платы;

9.4.5. рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4-8 разрядам, и высококвалифицированным рабочим - до 50 процентов ставки заработной платы.

9.4.6. Начисление премии производится пропорционально фактически отработанному времени.

Условия и порядок премирования технического персонала и обслуживающего персонала определяются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица.

9.5. В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных локальными нормативными актами соответствующих органов местного самоуправления города Таганрога, органов Администрации города Таганрога с правами юридического лица.

9.6. Работникам, из числа технического персонала, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размерах и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

9.7. Работникам из числа технического и обслуживающего персонала выплачивается материальная помощь. Размер материальной помощи составляет четыре должностных оклада в расчете на год.

Материальная помощь начисляется и выплачивается ежемесячно равными долями одновременно с заработной платой за месяц.

Материальная помощь и ежемесячное компенсационное пособие на питание выплачивается пропорционально отработанному времени лицам, отработавшим неполный месяц при приеме на работу или увольнении с работы.

9.8. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

9.8.1. за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, - в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов;

9.8.2. за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 200 процентов ставки заработной платы. Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

10. Формирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала осуществляется в следующем порядке:

10.1. Финансирование расходов на оплату труда технического и обслуживающего персонала осуществляется за счет средств бюджета города Таганрога.

10.2. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов техническому персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

10.2.1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы - в размере до 12,5 должностного оклада;

10.2.2. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере до 3 должностных окладов;

10.2.3. премии по результатам работы за месяц - в размере до 9 должностных окладов;

10.2.4. материальной помощи - в размере 4 должностных окладов;

10.2.5. ежемесячная доплата к должностному окладу за работу в ночное время

выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

10.3. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты ставок заработной платы обслуживающему персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

10.3.1. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы - в размере до 6 ставок заработной платы;

10.3.2. премии по результатам работы за месяц - в размере до 6 ставок заработной платы;

10.3.3. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 24 ставок заработной платы;

10.3.4. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за классность - в размере до 3 ставок заработной платы;

10.3.5. ежемесячной доплаты к ставке заработной платы уборщикам служебных помещений за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств - в размере до 1,2 ставки заработной платы;

10.3.6. ежемесячной доплаты к ставке заработной платы за работу в ночное время - в размере до 1,7 ставки заработной платы.

Приложение 1
к Положению
«Об оплате труда работников,
осуществляющих техническое обеспечение
деятельности органов местного самоуправления
и обслуживающего персонала органов
местного самоуправления в городе Таганроге»

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей в месяц)
1.	Начальник службы эксплуатации зданий	8515
2.	Заместитель начальника службы эксплуатации зданий, главный инженер, заведующий отделом, центром	7725
3.	Заведующий сектором, заместитель главного бухгалтера	7006
4.	Главный: юрисконсульт, специалист по кадрам, методист, экономист, программист, аналитик	7006
5.	Ведущий: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, юрисконсульт, специалист по кадрам, методист, экономист, программист, инженер, инженер по охране труда, документовед, аналитик	6672
6.	1-й категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, юрисконсульт, специалист по кадрам, методист, экономист, программист, инженер, инженер по охране труда, документовед, аналитик	6356
7.	2-й категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, юрисконсульт, специалист по кадрам, методист, экономист, программист, инженер, инженер по охране труда, документовед, аналитик	6055
8.	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, юрисконсульт, специалист по кадрам, методист, экономист, программист, инженер, инженер по охране труда, документовед, секретарь, аналитик	5771
9.	Заведующий: хозяйством, складом, старший инспектор	5246
10.	Инспектор	4994
11.	Архивариус, комендант, кассир	4538

В случае, когда наименование должности работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города Таганрога, совпадает с наименованием должности муниципальной службы, установленного Решением Городской Думы города Таганрога от 29.11.2007 №559 «Об утверждении Реестра муниципальных должностей города Таганрога, Реестра должностей муниципальной службы города Таганрога», в правовом акте органа местного самоуправления города Таганрога, органа Администрации города Таганрога с правами юридического лица, утверждающем штатное расписание соответствующего органа местного самоуправления города Таганрога, органа Администрации города Таганрога с правами юридического лица наименование такой должности дополняется знаком *.

Приложение 2
к Положению
«Об оплате труда работников,
осуществляющих техническое обеспечение
деятельности органов местного самоуправления
и обслуживающего персонала органов
местного самоуправления в городе Таганроге»

РАЗМЕРЫ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО
ПЕРСОНАЛА ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Квалификационные разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	Высококвалифицированные рабочие
Размер ставки заработной платы (рублей в месяц)	3730	3947	4178	4435	4693	4962	5246	5554	5900

Примечания:

1. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональными стандартами.

2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Ставки заработной платы могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.