



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА

РЕШЕНИЕ

26.02.2015

№ 66

**О внесении изменений в
Решение Городской Думы города Таганрога
от 22.04.2011 № 296
«О денежном содержании
и дополнительных гарантиях лиц,
замещающих муниципальные должности,
и муниципальных служащих
в городе Таганроге»**

**Принято
Городской Думой
25.02.2015**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», Областным законом от 13.10.2008 № 103-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ростовской области», Городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в Решение Городской Думы города Таганрога от 22.04.2011 № 296 «О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге», следующие изменения:

1.1. Статью 4 Положения «О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге», утвержденного приложением 2 к Решению Городской Думы города Таганрога от 22.04.2011 № 296 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий»

1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее по тексту - премии) выплачиваются лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим в пределах установленного в соответствующем муниципальном органе фонда оплаты труда.

2. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих производится в целях повышения их заинтересованности в результатах деятельности соответствующего муниципального органа и качестве выполнения их должностных обязанностей с учетом обеспечения муниципальным служащим задач и функций муниципального органа, исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

3. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих производится ежеквартально, а также при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда единовременно.

4. Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Решению.»

1.2. Положение «О порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим в городе Таганроге премий за выполнение особо важных и сложных заданий», утвержденное приложением 3 к Решению Городской Думы города Таганрога от 22.04.2011 № 296, изложить в редакции согласно приложению к настоящему Решению.

2. Мэру города Таганрога (Прасолов В.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего Решения.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2015 года.

4. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на председателя Городской Думы города Таганрога Стефанова Ю.В.

Мэр города Таганрога

В. Прасолов

**Заместитель председателя Городской Думы
города Таганрога**

И. Титаренко

**Приложение
к Решению Городской Думы
от 26.02.2015 № 66**

**«Приложение 3
к Решению Городской Думы
от 22.04.2011 № 296**

**Положение
о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, и
муниципальным служащим в городе Таганроге премий за выполнение особо важных и
сложных заданий**

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге производится в целях повышения их заинтересованности в результатах деятельности соответствующего муниципального органа и качестве выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями.

3. Премии выплачиваются ежеквартально, а также при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда единовременно.

4. Муниципальным служащим города Таганрога в связи с увольнением с муниципальной службы по основаниям, предусмотренными пунктами 2, 3, 4 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 7-9 статьи 77, статьей 81 (за исключением пунктов 1, 2), пунктами 4, 8, 10, 11 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, ежеквартальные премии не выплачиваются.

Статья 2. Порядок выплаты ежеквартальной премии

1. Фонд для выплаты ежеквартальных премий лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим в городе Таганроге формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципального органа.

2. Размеры ежеквартальной премии муниципальным служащим утверждаются работодателем с учетом предложений руководителей соответствующих структурных подразделений.

3. Порядок принятия руководителем муниципального органа решений о выплате премий, предусматривающий сроки подготовки соответствующих писем, проектов документов, необходимые согласования и другие процедуры, определяется в соответствующем положении с учетом структуры соответствующего муниципального органа.

4. Размеры ежеквартальных премий определяются на основе коэффициентов, применяемых при исчислении ежеквартальной премии лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим в городе Таганроге (приложение №1 к настоящему Положению), с учетом критериев оценки эффективности работы муниципальных служащих в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов (приложение № 2 к настоящему Положению).

5. Решение о выплате ежеквартальных премий оформляется распоряжением (приказом) руководителя муниципального органа.

6. Выплата ежеквартальных премий осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, в 4 квартале - не позднее 31 декабря учетного периода.

7. Начисление ежеквартальных премий производится пропорционально фактически отработанному времени. При изменении размеров должностных окладов начисление ежеквартальных премий производится с учетом установленных должностных окладов за фактически отработанное время.

8. Ежеквартальные премии могут быть увеличены до 10% от установленного размера в случае эффективной работы руководителей муниципальных органов по оптимизации численности работников и сокращению бюджетных средств на их деятельность.

9. Ежеквартальные премии учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 3. Порядок выплаты единовременных премий

1. По результатам выполнения разовых и иных поручений лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим в пределах установленного в соответствующем муниципальном органе фонда оплаты труда может выплачиваться единовременная премия.

2. Максимальный размер единовременной премии не может превышать установленного должностного оклада и определяется работодателем исходя из результатов деятельности муниципального органа и личного вклада лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в результаты работы.

3. Решение о выплате единовременных премий оформляется распоряжением (приказом) руководителя муниципального органа.

Приложение № 1 к Положению о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим в городе Таганроге премий за выполнение особо важных и сложных заданий

Коэффициенты, применяемые при исчислении ежеквартальной премии лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим в городе

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент к должностному окладу
Раздел 1. Коэффициенты, применяемые при исчислении ежеквартальной премии лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе		
1	Мэр города Таганрога, председатель Городской Думы города Таганрога	1,2
2	Заместитель председателя Городской Думы города Таганрога	1,0

Раздел 2. Коэффициенты, применяемые при исчислении ежеквартальной премии, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Городской Думе города Таганрога, Администрации города Таганрога		
1	Первый заместитель Главы Администрации города Таганрога	0,39
2	Заместитель Главы Администрации города Таганрога, главный архитектор	0,37
3	Управляющий делами (руководитель аппарата) Городской Думы города Таганрога, управляющий делами Администрации города Таганрога	0,37
4	Председатель комитета, начальник управления, начальник отдела (службы), заместитель председателя комитета, начальника управления, начальника отдела (службы), главный бухгалтер Городской Думы города Таганрога, Администрации города Таганрога, руководитель пресс-службы (пресс-секретарь) Городской Думы города Таганрога, Администрации города Таганрога	0,27
5	Начальник отдела в составе управления, комитета, заведующий сектором (начальник сектора), заместитель начальника отдела в составе управления, комитета, заведующий сектором (начальник сектора) в составе управления, комитета, отдела, заместитель главного бухгалтера	0,24
6	Помощник (советник, консультант) Мэра города Таганрога, председателя Городской Думы города Таганрога, помощник, советник (консультант)	0,12
7	Главный специалист	0,10
8	Ведущий специалист	0,10
9	Специалист 1-й категории	0,10
10	Специалист 2-й категории	0,10
11	Специалист	0,10
Раздел 3. Коэффициенты, применяемые при исчислении ежеквартальной премии, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица		
1	Председатель комитета, начальник управления, начальник отдела (службы)	0,27
2	Заместитель председателя комитета, начальника, управления, начальника отдела (службы)	0,24
3	Начальник отдела в составе управления, комитета, заведующий сектором (начальник сектора), главный бухгалтер отраслевого (функционального) органа Администрации города Таганрога	0,24
4	Заведующий сектором (начальник сектора) в составе управления, комитета, заместитель начальника отдела в составе управления, комитета	0,24
5	Главный специалист	0,10
6	Ведущий специалист	0,10
7	Специалист 1-й категории	0,10
8	Специалист 2-й категории	0,10
9	Специалист	0,10
Раздел 4. Коэффициенты, применяемые при исчислении ежеквартальной премии, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Контрольно-счетной палате города Таганрога		
1.	Председатель Контрольно-счетной палаты города Таганрога	0,37

2.	Заместитель председателя Контрольно-счетной палаты города Таганрога	0,37
3.	Аудитор Контрольно-счетной палаты города Таганрога	0,27
4.	Начальник отдела	0,24
5.	Главный бухгалтер Контрольно-счетной палаты города Таганрога	0,27
6.	Главный инспектор, инспектор, специалист-эксперт	0,27
7.	Главный специалист	0,10
8.	Ведущий специалист	0,10
9.	Специалист 1 категории	0,10

Приложение № 2
к Положению
о порядке выплаты лицам,
замещающим муниципальные
должности, и муниципальным
служащим в городе Таганроге
премий за выполнение особо
важных и сложных заданий

Критерии
оценки эффективности работы муниципальных служащих в городе Таганроге

Коэффициент	Критерий оценки эффективности работы
1,1-1,5	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы)
1,0	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков
0,6	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя
0,3	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя
0,1	Объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения

».