



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ  
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**РЕШЕНИЕ**

**29.12.2014**

**№ 40**

**О внесении изменений в  
Решение Городской Думы города Таганрога  
от 22.04.2011 № 296  
«О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц,  
замещающих муниципальные должности,  
и муниципальных служащих  
в городе Таганроге»**

**Принято  
Городской Думой  
25.12.2014**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», Областным законом от 13.10.2008 № 103-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ростовской области», Городская Дума

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Положение «О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге», утвержденное Решением Городской Думы города Таганрога от 22.04.2011 № 296, следующие изменения:

1.1. Часть 6 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«б. При утверждении фондов оплаты труда для органов местного самоуправления сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- 1) ежемесячной квалификационной надбавки - до 4 должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за особые условия труда - до 14 должностных окладов;
- 3) ежемесячного денежного поощрения - до 12 должностных окладов;
- 4) ежемесячной надбавки за выслугу лет - до 3 должностных окладов.»

1.2. Часть 2 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«2. Лицам, замещающим муниципальные должности, один раз в квартал равными частями выплачивается материальная помощь за счет средств бюджета города Таганрога.

Материальная помощь начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за последний месяц квартала.

Размер материальной помощи составляет полтора должностных оклада в расчете на год и определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале - на 1 декабря учетного периода.

Лицу, замещающему муниципальную должность в результате избрания, назначения в течение квартала на соответствующую должность, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на работу лица, замещающего муниципальную должность и находившегося в указанных отпусках, а также при освобождении от должности в связи с прекращением его полномочий, в том числе досрочно, материальная помощь выплачивается пропорционально полным месяцам, отработанным в соответствующем квартале.

Материальная помощь не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Право на получение материальной помощи сохраняется в случаях: временной нетрудоспособности, ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка, служебной командировки, в других случаях, когда за временно отсутствующим лицом сохраняется оплата труда.

Муниципальным служащим один раз в квартал выплачивается материальная помощь за счет средств бюджета города Таганрога.

Материальная помощь начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за последний месяц квартала.

Размер материальной помощи для муниципальных служащих составляет – 0,25 должностного оклада и определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале - на 1 декабря учетного периода.

Муниципальному служащему, принятому на муниципальную службу в соответствующий муниципальный орган в течение квартала, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на муниципальную службу муниципального служащего, находившегося в указанных отпусках, а также при увольнении с муниципальной службы, материальная помощь выплачивается пропорционально полным месяцам, отработанным в соответствующем квартале.

Материальная помощь не выплачивается муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.»

1.3. Часть 3 статьи 7 изложить в следующей редакции:

«3. Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим за счет средств бюджета города Таганрога один раз в квартал выплачивается компенсация на лечение в размере одного должностного оклада.

Компенсация на лечение начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за последний месяц квартала. Размер компенсации на лечение определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале - на 1 декабря учетного периода.

Право на ежегодную компенсацию на лечение сохраняется в случаях: временной нетрудоспособности, ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка, служебной командировки, в других случаях, когда за временно отсутствующим лицом сохраняется оплата труда.

Лицам, замещающим муниципальные должности, в результате избрания, назначения в течение квартала на соответствующую должность и муниципальным служащим, принятым на муниципальную службу в соответствующий муниципальный орган в течение квартала, при уходе указанных категорий работников, в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на муниципальную службу лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего, находившегося в указанных отпусках, а также при увольнении с муниципальной службы муниципального служащего, а также при освобождении от должности лица, замещающего муниципальную должность в связи с прекращением его полномочий, в том числе досрочно компенсация на лечение выплачивается пропорционально полным месяцам, отработанным в соответствующем квартале.

Компенсация на лечение не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.»

2. Мэру города Таганрога (Прасолов В.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего Решения.

3. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2015 года, но не ранее дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на председателя Городской Думы города Таганрога Стефанова Ю.В.

**Мэр города Таганрога**

**В. Прасолов**

**Председатель Городской Думы  
города Таганрога**

**Ю. Стефанов**