



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ  
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**РЕШЕНИЕ**

**06.02.2013**

**№ 525**

**О внесении изменений в  
Решение Городской Думы города Таганрога  
от 22.04.2011 № 296  
«О денежном содержании и  
дополнительных гарантиях лиц,  
замещающих муниципальные должности,  
и муниципальных служащих в  
городе Таганроге»**

**Принято  
Городской Думой  
31.01.2013**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», Областным законом от 13.10.2008 № 103-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ростовской области», а также руководствуясь статьями 35,44 Устава муниципального образования «Город Таганрог», Городская Дума

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Положение «О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге», утвержденное Решением Городской Думы города Таганрога от 22.04.2011 № 296, следующие изменения:

1.1. Статью 5 изложить в следующей редакции:

«1. Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим один раз в календарном году на основании их письменного заявления за счет средств бюджета города Таганрога производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для лиц, замещающих муниципальные должности, составляет три должностных оклада, для муниципальных служащих - два должностных оклада. В случае, если лицо, замещающее муниципальную должность, или муниципальный служащий не использовал в течение календарного года своего права на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления.

Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим, поступившим на муниципальную службу в течение текущего календарного года, при выходе на муниципальную службу лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего, находившегося в отпуске по уходу за ребенком, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится на основании его письменного заявления в размере, пропорциональном полным месяцам, прошедшим со дня поступления либо выхода на муниципальную службу до конца текущего календарного года.

При прекращении полномочий либо при уходе лиц, замещающих муниципальные должности, в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим прекращением полномочий, уходе в отпуск по уходу за ребенком, при увольнении либо уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением муниципальных служащих, уходе в отпуск по уходу за ребенком единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения, прекращения полномочий, ухода в отпуск по уходу за ребенком.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день подачи соответствующего заявления.

2. Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим один раз в календарном году на основании их письменного заявления выплачивается материальная помощь за счет средств бюджета города Таганрога. Размер материальной помощи для лиц, замещающих муниципальные должности, составляет полтора должностных оклада, для муниципальных служащих - один должностной оклад.

Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим, поступившим на муниципальную службу в течение текущего календарного года, при выходе на муниципальную службу лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего, находившегося в отпуске по уходу за ребенком, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления пропорционально полным месяцам, прошедшим со дня поступления либо выхода на муниципальную службу до конца текущего календарного года.

Муниципальным служащим, проработавшим неполный календарный год в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, переводом на другую работу, поступлением в учебные заведения, окончанием срочного трудового договора, сокращением численности или штата, уходом на пенсию, уволенным по собственному желанию, выплата материальной помощи производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения.

Материальная помощь не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

В случае увольнения с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 4 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 81 (за исключением пунктов 1, 2, 4, 13), пунктами 4, 8, 10 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, материальная помощь не выплачивается.

Размер материальной помощи определяется исходя из размера должностного оклада,

установленного на день подачи соответствующего заявления.».

1.2 В статье 7:

а) Часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим за счет средств бюджета города Таганрога выплачивается ежегодная компенсация на лечение в размере трех должностных окладов. Ежегодная компенсация на лечение выплачивается по заявлению работника и может быть выплачена равными частями не чаще одного раза в квартал либо одновременно в полном объеме.

Право на получение ежегодной компенсации на лечение муниципальным служащим, возникает с момента замещения должности муниципальной службы не менее одного года, за который выплата ежегодной компенсации на лечение не производится.

В случае непрерывности нахождения на муниципальной службе в органах местного самоуправления и органах Администрации с правами юридического лица и использовании муниципальным служащим права на получение ежегодной компенсации на лечение по предыдущему месту работы в полном объеме, выплата ежегодной компенсации на лечение по новому месту работы в текущем календарном году не производится.

В случае, если муниципальный служащий использовал право на получение ежегодной компенсации на лечение по предыдущему месту работы частично, выплата ежегодной компенсации на лечение по новому месту работы производится в объеме равном оставшемуся количеству окладов.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день подачи соответствующего заявления.

Право на ежегодную компенсацию на лечение сохраняется в случаях: временной нетрудоспособности, ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка, служебной командировки, в других случаях, когда за временно отсутствующим лицом сохраняется оплата труда. Ежегодная компенсация на лечение не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.»;

б) Часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Муниципальным служащим при изменении системы оплаты труда, в случае, когда вновь установленный размер денежного содержания с учетом дополнительных гарантий, окажется ниже размера денежного содержания с учетом дополнительных гарантий, установленного до ее введения, производится доплата в пределах планового фонда оплаты труда.

Право на указанную доплату также имеют лица, поступившие на муниципальную службу после изменения системы оплаты труда, и муниципальные служащие, переведенные на иную должность муниципальной службы после изменения системы оплаты труда.

Порядок определения размера доплаты, выплачиваемой муниципальным служащим при изменении системы оплаты труда и условия ее начисления, определяются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.».

1.3 Дополнить приложением 3 согласно приложению к настоящему Решению.

2. Администрации города Таганрога (Прасолов В.А.) привести свои правовые акты по вопросам оплаты труда в соответствие с настоящим Решением в течение месяца со дня его вступления в силу.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования за исключением подпункта б пункта 1.2 части 1 настоящего Решения. Подпункт б пункта 1.2 части 1 настоящего Решения вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.07.2011.

4. Мэру города Таганрога (Прасолов В.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего Решения.

5. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на председателя Городской Думы города Таганрога Стефанова Ю.В.

**Мэр города Таганрога**

**В. Прасолов**

**Председатель Городской Думы  
города Таганрога**

**Ю. Стефанов**

**Приложение  
к Решению Городской Думы  
от 06.02.2013 № 525**

**Приложение 3  
к Положению  
«О денежном содержании  
и дополнительных  
гарантиях лиц, замещающих  
муниципальные должности,  
и муниципальных служащих  
в городе Таганроге»**

**ПОРЯДОК  
ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОПЛАТЫ, ВЫПЛАЧИВАЕМОЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ  
СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И УСЛОВИЯ ЕЕ НАЧИСЛЕНИЯ**

1. Настоящий Порядок определения размера доплаты, выплачиваемой муниципальным служащим при изменении системы оплаты труда и условий ее начисления (далее - доплата), определяет методику исчисления ее размера.

2. Доплата назначается муниципальным служащим при изменении системы оплаты труда в случае, когда вновь установленный размер денежного содержания с учетом дополнительных гарантий окажется ниже размера денежного содержания с учетом дополнительных гарантий, установленного до ее введения в соответствии с заключенными с ними трудовыми договорами. Также указанная доплата назначается лицам, поступившим на муниципальную службу после 01.07.2011. Доплата производится в пределах планового фонда оплаты труда и выплачивается при условии замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, органах Администрации г. Таганрога с правами юридического лица (далее - муниципальные органы).

3. Размер доплаты работнику определяется как разность между суммой выплат, установленных в соответствии с Решением Городской Думы города Таганрога от 27.02.2009 № 780 «О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге», и выплат, установленных в соответствии с настоящим Решением.

4. В целях определения размера доплаты, выплачиваемой муниципальным служащим, учитываются следующие выплаты:

4.1. Выплаты, установленные Решением Городской Думы города Таганрога от 27.02.2009 № 780 «О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге» в размерах, предусмотренных трудовым договором с соответствующим муниципальным служащим:

- должностной оклад;
- ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия);
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими

государственную тайну;

- премия по результатам работы за месяц;
- ежемесячная надбавка за ученую степень;
- ежемесячная материальная помощь;
- ежемесячное компенсационное пособие.

Кроме того, лицам, замещающим высшие должности муниципальной службы, учитывается ежемесячное денежное поощрение в размере, предусмотренном трудовым договором с соответствующим муниципальным служащим.

4.2. Выплаты, установленные настоящим Решением:

- должностной оклад;
- ежемесячное денежное поощрение;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячная квалификационная надбавка к должностному окладу;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы и иные особые условия);
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за ученую степень.

4.3. В случае если муниципальный служащий переведен на иную должность муниципальной службы или гражданин принят на муниципальную службу после 01.07.2011, при определении суммы выплат, устанавливаемых в соответствии с Решением Городской Думы города Таганрога от 27.02.2009 № 780 «О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге», применяются условия и размеры выплат в соответствии с вновь заключенным трудовым договором либо дополнительным соглашением к нему.

5. Размер доплаты является фиксированным и пересматривается в сторону уменьшения исключительно при очередном повышении должностных окладов муниципальных служащих в порядке, предусмотренном пунктом 3 настоящего Порядка.

6. Доплата начисляется за фактически отработанное время и выплачивается одновременно с заработной платой текущего месяца.

7. Доплата входит в состав средней заработной платы для всех случаев определения его размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

8. Доплата входит в состав среднемесячного денежного содержания для определения его размера в целях назначения государственной пенсии за выслугу лет муниципальным служащим.