



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА

РЕШЕНИЕ

03.07.2012

№ 449

**О внесении изменений в Решение Городской Думы
города Таганрога от 22.04.2011 № 296 «О денежном
содержании и дополнительных гарантиях лиц,
замещающих муниципальные должности,
и муниципальных служащих в городе Таганроге»**

**Принято
Городской Думой
28.06.2012**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области», Областным законом от 13.10.2008 N 103-ЗС "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ростовской области", а также руководствуясь статьями 35,43 Устава муниципального образования «Город Таганрог», Городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в Решение Городской Думы города Таганрога от 22.04.2011 № 296 «О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге» следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова «Администрации Ростовской области от 04.03.2011 №107 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих» заменить словами «Правительства Ростовской области от 10.11.2011 №116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих»».

1.2. Дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:

«2¹. Утвердить Положение «О порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим в городе Таганроге премий за выполнение особо важных и сложных заданий» (приложение 3).».

1.3. Дополнить приложением 3 согласно приложению к настоящему Решению.

2. Внести в Положение ««О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге», утвержденное Решением Городской Думы города Таганрога от 22.04.2011 № 296 «О денежном содержании и дополнительных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге» следующие изменения:

2.1. В части 1 статьи 1 слова «Администрации Ростовской области от 04.03.2011 №107 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих» заменить словами «Правительства Ростовской области от 10.11.2011 №116 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих»».

2.2. часть 5 статьи 4 исключить.

2.3. В статье 5:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим один раз в календарном году на основании их письменного заявления за счет средств бюджета города Таганрога производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для лиц, замещающих муниципальные должности, составляет три должностных оклада, для муниципальных служащих - два должностных оклада. В случае если лицо, замещающее муниципальную должность, или муниципальный служащий не использовал в течение календарного года своего права на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления.

При прекращении полномочий либо при уходе лиц, замещающих муниципальные должности, в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим прекращением полномочий, при увольнении либо уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением муниципальных служащих единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения, прекращения полномочий, ухода в отпуск по уходу за ребенком.

Размер единовременной выплаты определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день подачи соответствующего заявления.»;

б) в абзаце третьем части 2 слова «пропорционально отработанному времени в календарном году» заменить словами пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения, ухода в отпуск по уходу за ребенком. Материальная помощь не выплачивается лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком»;

в) абзац четвертый части 2 изложить в следующей редакции:

«В случае увольнения с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 4 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 81 (за исключением пунктов 1, 2, 4, 13), пунктами 4, 8, 10 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, материальная помощь не выплачивается.»

2.4. В статье 7:

а) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим за счет средств бюджета города Таганрога выплачивается ежегодная компенсация на лечение в размере трех должностных окладов. Ежегодная компенсация на лечение выплачивается по заявлению работника и может быть выплачена равными частями не чаще одного раза в квартал либо единовременно в полном объеме.

Право на ежегодную компенсацию на лечение сохраняется в случаях: временной нетрудоспособности, ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка, служебной командировки, в других случаях, когда за временно отсутствующим лицом сохраняется оплата труда. Ежегодная компенсация на лечение не выплачивается лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.»;

б) часть 8 изложить в следующей редакции:

«8. Лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим, имеющим ненормированный рабочий день, за исполнение должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день:

1) лицам, замещающим муниципальные должности, высшие и главные должности муниципальной службы, - в количестве 5 календарных дней;

2) муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы иных групп, - в количестве 3 календарных дней.

Перечни должностей муниципальных служащих, с ненормированным рабочим днем устанавливаются правовыми актами муниципальных органов. Условие о ненормированном рабочем дне определяется в трудовых договорах с муниципальными служащими.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, имеющим ненормированный рабочий день, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными оплачиваемыми отпусками.

В случае неиспользования в течение календарного года дополнительного отпуска, а также увольнения право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.».

3. Администрации города Таганрога (Прасолов В.А.) привести свои правовые акты по вопросам оплаты труда в соответствие с настоящим Решением в течение месяца со дня его вступления в силу.

4. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Мэру города Таганрога (Прасолов В.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего Решения.

6. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на председателя Городской Думы города Таганрога Стефанова Ю.В.

Мэр города Таганрога

В. Прасолов

**Председатель Городской Думы
города Таганрога**

Ю. Стефанов

**Положение
о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности,
и муниципальным служащим в городе Таганроге премий
за выполнение особо важных и сложных заданий**

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в городе Таганроге производится в целях повышения их заинтересованности в результатах деятельности соответствующего муниципального органа и качестве выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями

3. Премии могут выплачиваться ежеквартально и единовременно.

4. Муниципальным служащим города Таганрога в связи с увольнением с муниципальной службы по основаниям, предусмотренными пунктами 2, 3, 4 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 7-9 статьи 77, статьей 81 (за исключением пунктов 1, 2, 4,13), пунктами 4, 8, 10 статьи 83, статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации, ежеквартальные премии не выплачиваются.

5. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, производится по согласованию с Городской Думой города Таганрога.

Статья 2. Порядок выплаты ежеквартальной премии

1. Фонд для выплаты ежеквартальных премий лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим в городе Таганроге формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципального органа.

2. Размеры ежеквартальной премии муниципальным служащим утверждаются работодателем с учетом предложений руководителей соответствующих структурных подразделений.

3. Порядок принятия руководителем муниципального органа решений о выплате премий, предусматривающий сроки подготовки соответствующих писем, проектов документов, необходимые согласования и другие процедуры, определяется в соответствующем положении с учетом структуры соответствующего муниципального органа.

4. Размеры ежеквартальных премий определяются на основе коэффициентов, применяемых при исчислении ежеквартальной премии лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим в городе Таганроге (приложение №1 к настоящему Положению), с учетом критериев оценки эффективности работы муниципальных служащих в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов (приложение №2 к настоящему Положению).

5. Решение о выплате ежеквартальных премий оформляется распоряжением (приказом) руководителя муниципального органа.

6. Выплата ежеквартальных премий осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, в 4-м квартале – не позднее 31 декабря учетного периода.

7. Начисление ежеквартальных премий производится пропорционально фактически отработанному времени. При изменении размеров должностных окладов начисление ежеквартальных премий производится с учетом установленных должностных окладов за фактически отработанное время.

8. Ежеквартальные премии могут быть увеличены до 10% от установленного размера в случае эффективной работы руководителей муниципальных органов по оптимизации численности работников и сокращению бюджетных средств на их деятельность.

9. Ежеквартальные премии учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 3. Порядок выплаты единовременных премий

1. По результатам выполнения разовых и иных поручений лицам, замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим в пределах установленного в соответствующем муниципальном органе фонда оплаты труда может выплачиваться единовременная премия.

2. Максимальный размер единовременной премии не может превышать установленного должностного оклада и определяется работодателем исходя из результатов деятельности муниципального органа и личного вклада лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в результаты работы.

3. Решение о выплате единовременных премий оформляется распоряжением (приказом) руководителя муниципального органа.

Приложение №1
к Положению
о порядке выплаты лицам, замещающим
муниципальные должности,
и муниципальным служащим в
городе Таганроге премий за
выполнение особо важных и
сложных заданий

Коэффициенты,
применяемые при исчислении ежеквартальной премии лицам,
замещающим муниципальные должности, и муниципальным служащим
в городе Таганроге

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент к должностному окладу
Раздел 1. Коэффициенты, применяемые при исчислении ежеквартальной премии лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе		
1	Мэр города Таганрога, Председатель Городской Думы города Таганрога	3,2
2	Заместитель Председателя Городской Думы города Таганрога	2,8
Раздел 2. Коэффициенты, применяемые при исчислении ежеквартальной премии, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в Городской Думе города Таганрога, Администрации города Таганрога		
1	Первый заместитель Главы Администрации города Таганрога	0,39
2	Заместитель Главы Администрации города Таганрога, главный архитектор	0,37
3	Управляющий делами (руководитель аппарата) Городской Думы города Таганрога, управляющий делами Администрации города Таганрога	0,37
4	Председатель комитета, начальник управления, начальник отдела (службы), заместитель председателя комитета, начальника управления, начальника отдела (службы), главный бухгалтер Городской Думы города Таганрога, Администрации города Таганрога, руководитель пресс-службы (пресс-секретарь) Городской Думы города Таганрога, Администрации города Таганрога	0,27
5	Начальник отдела в составе управления, комитета, заведующий сектором (начальник сектора), заместитель начальника отдела в составе управления, комитета, заведующий сектором (начальник сектора) в составе управления, комитета, отдела, заместитель главного бухгалтера	0,24

6	Помощник (советник, консультант) Мэра города Таганрога, Председателя Городской Думы города Таганрога, помощник, советник (консультант)	0,12
7	Главный специалист	0,10
8	Ведущий специалист	0,10
9	Специалист 1-й категории	0,10
10	Специалист 2-й категории	0,10
11	Специалист	0,10
<p>Раздел 3. Коэффициенты, применяемые при исчислении ежеквартальной премии, муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах Администрации города Таганрога с правами юридического лица</p>		
1	Председатель комитета, начальник управления, начальник отдела (службы)	0,27
2	Заместитель председателя комитета, начальника, управления, начальника отдела (службы)	0,24
3	Начальник отдела в составе управления, комитета, заведующий сектором (начальник сектора), главный бухгалтер отраслевого (функционального) органа Администрации города Таганрога	0,24
4	Заведующий сектором (начальник сектора) в составе управления, комитета, заместитель начальника отдела в составе управления, комитета	0,24
5	Главный специалист	0,10
6	Ведущий специалист	0,10
7	Специалист 1-й категории	0,10
8	Специалист 2-й категории	0,10
9	Специалист	0,10

Приложение №2
к Положению
о порядке выплаты лицам, замещающим
муниципальные должности,
и муниципальным служащим
в городе Таганроге премий за
выполнение особо важных и
сложных заданий

Критерии
оценки эффективности работы муниципальных служащих в городе Таганроге

Коэффициент	Критерий оценки эффективности работы
1,1-1,5	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы)
1,0	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков
0,6	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя
0,3	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя
0	При наличии дисциплинарного взыскания