



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА**

РЕШЕНИЕ

29.01.2009

№770

**Об оплате труда работников,
осуществляющих техническое обеспечение
деятельности органов местного
самоуправления, служащих структурных
подразделений и обслуживающего персонала
органов местного самоуправления города
Таганрога**

В соответствии со ст.53 Федерального закона от 06.10.2003 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Областным законом от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», ст. 55 Устава муниципального образования «Город Таганрог», в целях установления единой системы оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений органов местного самоуправления и обслуживающего персонала, Городская Дума

РЕШИЛА:

1. Система оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений органов местного самоуправления города Таганрога включает в себя:
 - должностные оклады руководителей, специалистов и служащих;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера.
2. Система оплаты труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления включает в себя:
 - ставки заработной платы;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера.
3. Установить размеры должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления согласно приложению 1 к настоящему Решению.
4. Должностные оклады служащих структурных подразделений органов местного самоуправления приравниваются к должностным окладам общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих, установленных приложением 4 постановления Мэра города Таганрога от 31.10.2008 №5840 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений г.Таганрога».

5. Размеры ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Решению.
6. Утвердить Положение «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений и обслуживающего персонала органов местного самоуправления в городе Таганроге» согласно приложению 3.
7. Должностные оклады работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных подразделений, ставки заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений. При увеличении (индексации) должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности, служащих структурных подразделений органов местного самоуправления и ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.
8. Финансирование расходов на оплату труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности, служащих структурных подразделений и обслуживающего персонала органов местного самоуправления осуществляется за счет средств бюджета города Таганрога.
9. Органам местного самоуправления города Таганрога, органам Администрации города Таганрога в течение месяца привести свои штатные расписания и другие правовые акты по вопросам оплаты труда в соответствии с настоящим Решением и обеспечить их введение в действие в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.
10. Признать утратившими силу:
 - 10.1. Решение Городской Думы от 24.04.2008 №641 «Об утверждении Положения «Об оплате труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления в г. Таганроге».
 - 10.2. Приложения 2,4 к Решению Городской Думы от 24.04.2008 №642 «О денежном содержании муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, а также работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в г. Таганроге».
 - 10.3. Приложение 2 к Решению Городской Думы от 25.09.2008 №705 «Об индексации размеров должностных окладов муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, органов местного самоуправления в г. Таганроге, а также работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в г. Таганроге».
11. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2009 года.
12. Администрации города Таганрога (Федянин Н.Д.) обеспечить официальное опубликование настоящего Решения в газете «Таганрогская правда».
13. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Мэра города Таганрога Федянина Н.Д.

Мэр города Таганрога

Н.Федянин

**Председатель Городской Думы
города Таганрога**

Ю. Стефанов

Рассылка:

- Администрация города
- Финансовое управление г. Таганрога
- ОМС и К
- Сектор по общим вопросам ГД

Приложение 1
к Решению Городской Думы
от 29.01.2009 № 770

**Размеры должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение
деятельности органов местного самоуправления**

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей в месяц)
1.	Начальник службы эксплуатации зданий	6625
2.	Заместитель начальника службы эксплуатации зданий, главный инженер	6010
3.	Заведующий: копировально-множительным бюро, машинописным бюро, экспедицией, хозяйством, складом	4080
4.	Инженер	4490
5.	Старший инспектор	4080
6.	Инспектор	3885
7.	Архивариус, комендант, машинистка, кассир, секретарь-машинистка, экспедитор, секретарь-стенографистка, стенографистка	3530

**Управляющий делами Городской Думы
города Таганрога**

Т.Ерохина

Приложение 2
к Решению Городской Думы
от 29.01.2009 № 770

Размеры ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления

Квалификационные разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	Высококвалифицированные рабочие
Размер ставки заработной платы (рублей в месяц)	2900	3070	3250	3450	3650	3860	4080	4320	4590

К обслуживающему персоналу относятся работники, осуществляющие охрану и (или) обслуживание зданий (помещений), водители легковых автомобилей, включенных в штатные расписания органов местного самоуправления, органов Администрации города Таганрога.

Примечания:

1. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Ставки заработной платы могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

**Управляющий делами Городской Думы
города Таганрога**

Т.Ерохина

Положение
«Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение
деятельности органов местного самоуправления, служащих структурных
подразделений и обслуживающего персонала органов местного самоуправления
в городе Таганроге»

Настоящее Положение разработано в целях установления единой системы оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее – технический персонал), служащих структурных подразделений (далее – служащие) и обслуживающего персонала органов местного самоуправления (далее – обслуживающий персонал).

1. Компенсационные выплаты техническому персоналу, служащим и обслуживающему персоналу

1.1 Техническому персоналу, служащим и обслуживающему персоналу выплачивается ежемесячное компенсационное пособие на питание в размере одной тысячи рублей.

1.2 Отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие доплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

1.2.1. за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений в размере до 12 процентов ставки заработной платы.

Указанная доплата устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких работах. Условия и порядок выплаты ежемесячной доплаты за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств определяются нормативным правовым актом соответствующего органа местного самоуправления;

1.2.2. за работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2. Стимулирующие выплаты техническому персоналу, служащим и обслуживающему персоналу

2.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается техническому персоналу, служащим к должностному окладу, обслуживающему персоналу - к ставке заработной платы в следующих размерах:

2.1.1. работникам из числа технического персонала:

а) начальнику службы эксплуатации зданий - до 120 процентов должностного оклада;
б) заместителю начальника службы эксплуатации зданий, главному инженеру, заведующим: копировально-множительным бюро, машинописным бюро, экспедиции, хозяйством, складом, инженеру, старшему инспектору - до 100 процентов должностного оклада;

в) другим категориям работников из числа технического персонала - от 50 до 70 процентов должностного оклада;

2.1.2. служащим:

а) заместителям главных бухгалтеров, начальникам отделов в составе структурных подразделений органов местного самоуправления – до 160 процентов должностного оклада;

б) служащим, по которым может устанавливаться производное должностное наименование ведущих, 1-2 внутридолжностная категория – до 100 процентов должностного оклада;

в) другим категориям служащих – до 70 процентов должностного оклада;

2.1.3. работникам из числа обслуживающего персонала - до 50 процентов ставки заработной платы.

2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу технического персонала, служащих, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

Условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу технического персонала, служащих, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы определяются нормативным правовым актом соответствующих органов местного самоуправления.

2.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления или по специальности в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2.4. Техническому персоналу, служащим и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

2.4.1. начальнику службы эксплуатации зданий, заместителю начальника службы эксплуатации зданий, главному инженеру, заведующим: копировально-множительным бюро, машинописным бюро, экспедиции, хозяйством, складом, инженеру и старшему инспектору из числа технического персонала - до 50 процентов должностного оклада;

2.4.2. другим категориям работников из числа технического персонала - до 25 процентов должностного оклада;

2.4.3. служащим – до 75 процентов должностного оклада;

2.4.4. рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1-3 разрядам, - до 25 процентов ставки заработной платы;

2.4.5. рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4-8 разрядам, и высококвалифицированным рабочим - до 50 процентов ставки заработной платы.

2.5. В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

Техническому персоналу в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть выплачена премия в размере двух должностных окладов по результатам работы за год.

Начисление премии производится пропорционально фактически отработанному времени.

Условия и порядок премирования технического персонала и обслуживающего персонала определяются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

2.6. Работникам из числа технического персонала, служащим, рабочим из числа обслуживающего персонала выплачивается материальная помощь ежеквартально в размере должностного оклада (ставки заработной платы). Материальная помощь начисляется и выплачивается одновременно с заработной платой за последний месяц квартала. Единовременная выплата материальной помощи в размере, превышающем 100 процентов (но не более 150 процентов) должностного оклада (ставки заработной платы) может быть произведена в исключительном случае по заявлению работника, с указанием сложившихся обстоятельств по решению работодателя, но не более 4 окладов в календарном году. Материальная помощь и ежемесячное компенсационное пособие выплачивается

пропорционально отработанному времени лицам, отработавшим неполный месяц при приеме на работу или увольнении с работы.

2.7. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

2.7.1. за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, - в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов;

2.7.2. за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере до 100 процентов ставки заработной платы. Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

3. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала, служащих и обслуживающего персонала

3.1. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала, служащих и обслуживающего персонала осуществляется за счет средств бюджета города Таганрога.

3.2. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов техническому персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

3.2.1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 8,5 должностного оклада;

3.2.2. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;

3.2.3. премии по результатам работы за месяц - в размере 3 должностных окладов;

3.2.4. материальной помощи - в размере 4 должностных окладов;

3.2.5. ежемесячная доплата к должностному окладу за работу в ночное время выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3.3. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов служащих, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

3.3.1. ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 12,5 должностного оклада;

3.3.2. премии по результатам работы за месяц - в размере 9 должностных окладов;

3.3.3. материальной помощи - в размере 4 должностных окладов;

3.4. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты ставок заработной платы обслуживающему персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

3.4.1. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 6 ставок заработной платы;

3.4.2. премии по результатам работы за месяц - в размере 6 ставок заработной платы;

3.4.3. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере 12 ставок заработной платы;

3.4.4. ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за классность - в размере 3 ставок заработной платы;

3.4.5. ежемесячной доплаты к ставке заработной платы уборщикам служебных помещений за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств - в размере 1,2 ставки заработной платы;

3.4.6. ежемесячной доплаты к ставке заработной платы за работу в ночное время - в размере 1,7 ставки заработной платы.