



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ  
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**29.10.2008**

**№714**

**О системе оплаты труда работников  
муниципальных учреждений**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, руководствуясь ст.53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации органов местного самоуправления в Российской Федерации», Областным законом Ростовской области от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений», ст.55 Устава муниципального образования «Город Таганрог», в целях введения с 01.01.2009 новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, Городская Дума

**РЕШИЛА:**

1. Установить систему оплаты труда на основе профессиональных квалификационных групп работников с учетом специфики видов экономической деятельности муниципальных учреждений, включая:

- размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих;
- размеры ставок заработной платы рабочих;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2. Установить, что система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Решением и постановлением Мэра города Таганрога.

3. Установить, что должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, ставки заработной платы рабочих увеличиваются (индексируются) Администрацией города Таганрога в соответствии с Решением Городской Думы о бюджете муниципального образования «Город Таганрог» на соответствующий финансовый год и на плановый период с учетом коэффициента увеличения размеров оплаты труда работников муниципальных учреждений.

При увеличении (индексации) должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, ставок заработной платы рабочих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Установить, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Порядок установления такой доплаты определяется постановлением Мэра города Таганрога.

5. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с настоящим Решением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Установить, что в случаях, когда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая системой оплаты труда в соответствии с настоящим Решением, окажется ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производится доплата в пределах планового фонда оплаты труда до очередного повышения должностных окладов, ставок заработной платы.

Порядок установления такой доплаты определяется постановлением Мэра города Таганрога.

7. Администрации города Таганрога (Федянин Н.Д.) в месячный срок привести свои правовые акты по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений в соответствие с настоящим Решением и обеспечить введение новой системы оплаты труда работников в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

8. Признать утратившим силу со дня вступления нормативных правовых актов, регулирующих систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, Решение Городской Думы от 26.10.2006 № 356 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления города Таганрога, оплата труда которых осуществляется по отраслевой принадлежности».

9. Администрации города Таганрога (Федянин Н.Д.) обеспечить официальное опубликование настоящего Решения.

10. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2009 года, за исключением пунктов 7, 8, 9, 10 и 11, которые вступают в силу со дня официального опубликования настоящего Решения.

11. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Мэра города Таганрога Федянина Н.Д.

**Председатель Городской Думы  
города Таганрога**

**Ю.Стефанов**

Рассылка

- Администрация города
- Управление экономического развития
- Управление здравоохранения
- ГОРУО
- Отдел культуры
- УСЗН
- ФУ города Таганрога