



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА**

РЕШЕНИЕ

24.04.2008

№ 641

**Об утверждении Положения «Об оплате
труда обслуживающего персонала органов
местного самоуправления в г. Таганроге»**

В соответствии со ст.53 Федерального закона от 06.10.2003 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 55 Устава муниципального образования «Город Таганрог», в целях установления единой системы оплаты труда работников органов местного самоуправления, осуществляющих охрану и (или) обслуживание зданий (помещений), обслуживание подведомственных учреждений, водителей легковых автомобилей, включенных в штатные расписания органов местного самоуправления, Городская Дума

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления в г. Таганроге» согласно приложению.
2. Финансирование расходов на оплату труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления осуществляются за счет средств бюджета города Таганрога.
3. Органам местного самоуправления г. Таганрога в течение двух месяцев привести свои штатные расписания и другие правовые акты по вопросам оплаты труда в соответствие с настоящим Решением и обеспечить их введение в действие в соответствии с требованиями Трудового законодательства Российской Федерации.
4. Признать утратившими силу:
 - 4.1. Решение Городской Думы города Таганрога от 29.07.2004 № 751 «О материальном стимулировании работников органов местного самоуправления г. Таганрога, оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки»;
 - 4.2. Решение Городской Думы города Таганрога от 11.05.2006 № 247 «О внесении изменений в Решение Городской Думы от 29.07.2004 №751 «О материальном стимулировании работников органов местного самоуправления г. Таганрога, оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки»;

4.3. Решение Городской Думы города Таганрога от 21.12.2006 № 389 «О внесении изменений в Решение Городской Думы от 29.07.2004 №751 «О материальном стимулировании работников органов местного самоуправления г. Таганрога, оплата труда которых производится на основе Единой тарифной сетки».

5. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2008 года.

6. Администрации города Таганрога (Федянин Н.Д.) обеспечить официальное опубликование настоящего Решения в газете «Таганрогская правда».

7. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Мэра г. Таганрога Федянина Н.Д.

Мэр города Таганрога

Н.Федянин

**Председатель Городской Думы
города Таганрога**

Ю.Стефанов

Рассылка:
Администрация города
Финансовое управление г. Таганрога
ОМСиК

**Приложение
к Решению Городской Думы
от 24.04.2008 № 641**

Положение

«Об оплате труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления в г. Таганроге»

Настоящее Положение разработано в целях социальной защиты работников, осуществляющих охрану и (или) обслуживание зданий, обслуживание подведомственных учреждений, водителей легковых автомобилей, иных работников, включенных в штатные расписания органов местного самоуправления (далее – обслуживающий персонал), за исключением работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления в г. Таганроге. Оплата труда обслуживающего персонала органов местного самоуправления состоит из должностных окладов (окладов), тарифных ставок, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Решением.

1. Размеры должностных окладов (окладов), тарифных ставок работников органов местного самоуправления устанавливаются в соответствии с Решением Городской Думы от 26.10.2006 № 356 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления города Таганрога, оплата труда которых осуществляется по отраслевой принадлежности», Решением Городской Думы от 28.02.2008 №615 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений и работникам органов местного самоуправления».
2. Обслуживающему персоналу органов местного самоуправления устанавливаются выплаты компенсационного характера:
 - 2.1. ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки);
 - 2.2. ежемесячная надбавка за особые условия (сложность, напряженность, специальный режим работы) в размере до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки);
 - 2.3. ежемесячная надбавка за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1 класс, в размере 25 процентов, 2 класс – в размере 10 процентов тарифной ставки;
 - 2.4. ежемесячное компенсационное пособие на довольствие в размере 500 рублей;
 - 2.5. ежеквартальная материальная помощь в размере одного должностного оклада (тарифной ставки).
3. Отдельным категориям обслуживающего персонала органов местного самоуправления ежемесячно выплачиваются следующие доплаты к должностному окладу (тарифной ставки):
 - 3.1. за ненормированный рабочий день водителям легковых автомобилей до 180 процентов должностного оклада (тарифной ставки);
 - 3.2. за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений в размере 10 процентов тарифной ставки;
 - 3.3. за работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы;
 - 3.4. за обслуживание подведомственных муниципальных учреждений работникам централизованных бухгалтерий, хозяйственно-эксплуатационной группы, научно-методических центров в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки).
4. Указанные в пунктах 2 и 3 надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

5. Обслуживающему персоналу органов местного самоуправления устанавливаются выплаты стимулирующего характера:
 - 5.1. ежемесячная премия по результатам работы в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки);
 - 5.2. премирование может производиться также в других случаях, предусмотренных нормативно правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления г. Таганрога.
6. Выплата ежемесячной премии по результатам работы производится за фактически отработанное время с учетом исполнения должностных, трудовых обязанностей.
7. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, предназначенных для выплаты должностных окладов (окладов), тарифных ставок, ежегодно предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):
 - 7.1. ежемесячных надбавок за высокие достижения в труде - в размере 6 должностных окладов (тарифных ставок);
 - 7.2. ежемесячных надбавок за особые условия (сложность, напряженность, специальный режим работы) - в размере 9 должностных окладов (тарифных ставок);
 - 7.3. ежемесячная надбавка за классность водителям легковых автомобилей - в размере 3 должностных окладов (тарифных ставок);
 - 7.4. ежемесячных доплат за ненормированный рабочий день водителям легковых автомобилей - в размере 18,6 должностных окладов (тарифных ставок);
 - 7.5. ежемесячных доплат уборщикам служебных помещений за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств – в размере 1,2 должностных окладов (тарифных ставок);
 - 7.6. ежемесячных доплат за работу в ночное время – в размере 1,7 должностных окладов (тарифных ставок);
 - 7.7. за обслуживание подведомственных муниципальных учреждений работникам централизованных бухгалтерий, хозяйственно-эксплуатационной группы, научно-методических центров - в размере 4,5 должностных окладов (тарифных ставок);
 - 7.8. ежемесячных премий по результатам работы – в размере 6 должностных окладов (тарифных ставок);
 - 7.9. ежемесячных компенсационных пособий на довольствие – в размере 6000 рублей;
 - 7.10. ежеквартальной материальной помощи – в размере 4 должностных окладов (тарифных ставок).

**Управляющий делами Городской Думы
города Таганрога**

Т.Ерохина