



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА

РЕШЕНИЕ

27.09.2007

№ 533

О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений и работникам органов местного самоуправления и утверждение Порядка и условий дифференцированных доплат компенсационного характера в связи с установлением минимального размера оплаты труда в сумме 2300 рублей.

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 20.04.2007 №54-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» и другие законодательные акты Российской Федерации», Областным законом от 17.07.2006 №514-ЗС «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Ростовской области от 03.08.2007 №316 «О повышении заработной платы работников областных государственных учреждений, руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Таганрог», Городская Дума

РЕШИЛА:

1. Повысить с 1 сентября 2007г. в 1,15 раза:
 - размер тарифной ставки 1-го разряда восьмиразрядной тарифной сетки по оплате труда рабочих, единой для всех муниципальных учреждений и органов местного самоуправления;
 - должностные оклады руководителей, специалистов, служащих, оклады высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах.
2. Установить с 1 сентября 2007 года дифференцированные доплаты компенсационного характера в связи с установлением минимального размера оплаты труда в сумме 2300 рублей и Порядок и условия начисления дифференцированных доплат компенсационного характера в связи с установлением минимального размера оплаты труда в сумме 2300 рублей (приложение).
3. Признать утратившим силу Решение Городской Думы от 25.01.2007 №408 «О повышении заработной платы отдельным работникам муниципальных учреждений и работникам органов местного самоуправления».

4. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1.09.2007 года.
5. Администрации г. Таганрога (Федянин Н.Д.) обеспечить официальное опубликование настоящего Решения в газете «Таганрогская правда».
6. Контроль исполнения настоящего Решения возложить на Мэра города Таганрога Федянина Н.Д.

Мэр города Таганрога

Н.Федянин

**Председатель Городской Думы
города Таганрога**

Ю.Стефанов

Рассылка:
Администрация города
Финансовое управление
ОМСиК

ПОРЯДОК
и условия начисления дифференцированных доплат компенсационного
характера в связи с установлением минимального размера оплаты труда в сумме
2300 рублей

1. Условия начисления доплат

1.1. Дифференцированная доплата компенсационного характера в связи с установлением минимального размера оплаты труда в сумме 2300 рублей (далее – доплата) начисляется работнику, отработавшему норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), если его начисленная заработная плата ниже соответствующего размера заработной платы согласно пункту 2.2. настоящего Порядка.

В состав заработной платы включаются:

тарифная ставка или должностной оклад, установленный работнику согласно штатному расписанию (с учетом повышений по всем основаниям);

выплаты за счет внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах муниципальных учреждений, принятых в соответствии с нормативными правовыми актами города Таганрога.

1.2. Доплата начисляется работнику, если он не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года в следующих случаях:

приема на работу и (или) увольнения с работы не с начала календарного месяца; временной нетрудоспособности;

оплачиваемого отпуска (ежегодного основного и дополнительного, по беременности и родам);

работы на условиях неполного дня (смены) или неполной рабочей недели;

в других случаях, когда за работником сохраняется средний заработок.

Размер доплаты в указанных случаях определяется пропорционально отработанному времени.

1.3. При суммированном учете рабочего времени, независимо от продолжительности учетного периода (месяц, квартал и другие периоды, но не свыше одного года), в рамках которого должно быть соблюдено нормальное число рабочих часов, размер ежемесячной компенсационной доплаты работнику определяется исходя из отработанного времени и начисленной за этот период заработной платы.

1.4. Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

2. Порядок определения размеров доплат

2.1. Абсолютный размер доплаты работнику определяется по формуле:

$$Д = Рзп - (Тс + Св), \text{ где}$$

Д – размер доплаты;

Рзп – размер заработной платы, установленный в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка;

Тс - тарифная ставка (должностной оклад), установленная работнику в соответствии со штатным расписанием с учетом повышений по всем основаниям;

Св – выплаты стимулирующего характера, начисленные работнику в соответствии с локальным нормативным актом, в том числе начисления за счет внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. При этом премии, начисленные за календарный период свыше месяца, учитываются в составе заработка месяца, за который начисляется доплата.

2.2. Для расчета размера доплат работникам устанавливается соответствующий размер заработной платы:

для рабочих, тарифицируемых по 1 – 6 разрядам восьмиразрядной тарифной сетки по оплате труда рабочих, единой для всех муниципальных учреждений и органов местного самоуправления:

Разряды	Размер заработной платы, рублей
1	2300
2	2330
3	2360
4	2390
5	2420
6	2450

для специалистов и служащих, должностные оклады которых установлены в пределах следующих диапазонов:

Диапазон должностного оклада, рублей	Размер заработной платы, рублей
1558,0 – 1725,0	2360
1725,1 – 1909,0	2390
1909,1 – 2116,0	2420
2116,1 – 2329,0	2450

**Управляющая делами Городской Думы
города Таганрога**

Т.Ерохина