



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ  
Г.ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА**

**РЕШЕНИЕ**

**21.12.2006**

**№ 390**

**Об утверждении результатов публичных  
слушаний по проекту инвестиционной  
Программы города Таганрога на 2007  
год**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции от 16.10.2006 №160 - ФЗ), в целях активизации инвестиционной деятельности на территории г.Таганрога и реализации приоритетных для города инвестиционных проектов, в соответствии с Решением Городской Думы от 28.10.2004 № 807 «Об утверждении Положения «О порядке разработки Комплексных планов и Программ социально-экономического развития г.Таганрога» (в редакции от 27.09.2006 № 342), Решением Городской Думы от 29.09.2005 «Об утверждении Положения «О порядке проведения публичных слушаний в городе Таганроге» (в редакции от 27.04.2006 № 236) и Решением Городской Думы от 16.11.2006 №359 «Об утверждении проекта инвестиционной Программы г.Таганрога на 2007 год и вынесении его на публичные слушания», Городская Дума

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить результаты публичных слушаний по проекту инвестиционной Программы города Таганрога на 2007 год (приложение).
2. Администрации города Таганрога (Федянин Н.Д.):
  - 2.1. Рассмотреть поступившие от жителей города предложения, не связанные с проектом инвестиционной Программы города Таганрога на 2007 год, проработать возможность их решения и проинформировать граждан о принятых мерах;
  - 2.2. Обеспечить официальное опубликование настоящего Решения в газете «Таганрогская правда».
3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его принятия.
4. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на первого заместителя Главы Администрации Прасолова В.А.

**Председатель Городской Думы  
города Таганрога**

**Ю.Стефанов**

Расылка:  
Администрация города  
Управление экономики

**Результаты публичных слушаний  
по проекту инвестиционной Программы города Таганрога  
на 2007 год.**

№ п/п	Мероприятие Программы	Предложения в Программу	Решение, принятое по данному предложению	Мотивированное обоснование принятого решения
----------	--------------------------	-------------------------	---	--

**1.) Гражданин Пономарев А.В.**

1	-	<p>Уже сейчас промышленные предприятия сталкиваются с нехваткой квалифицированных кадров. Кто будет в будущем работать? Кто в городе планирует трудовые потоки? Делаются ли прогнозы и предпринимаются ли какие-либо действия для обеспечения производства в будущем квалифицированными кадрами? Так же кадровая проблема состоит не только в их подготовке, но и в том, что, приходя на завод, кадры там долго не задерживаются. Молодежь недовольна уровнем заработной платы, отношением со стороны руководства предприятия. Если эту проблему не начать решать сейчас и не начать перераспределять структуру затрат предприятий в сторону увеличения фонда заработной платы, то со временем некому будет производить и, соответственно, платить налоги в бюджет. Одна из функций управления экономики – прогноз и попытка воздействия на ситуацию для ее разрешения.</p>	<p>Не требует включения в Программу</p>	<p>Обращение было направлено в ГУ «Центр занятости населения города Таганрога» для рассмотрения и подготовки ответа. В соответствие с данным ответом сообщаем следующее:</p> <p>Для Таганрога, как и для других промышленных городов в настоящее время характерны: подъем уровня производства, возросшая интенсивность движения рабочей силы, острый дефицит квалифицированных работников. Проблема обеспечения экономики города Таганрога рабочими кадрами становится все более актуальной.</p> <p>С целью реализации данной задачи создан Координационный комитет содействия занятости населения города Таганрога. Координационный комитет определяет приоритеты политики занятости с учетом реально складывающейся социально-экономической ситуации в г. Таганроге. Реализация политики занятости диктует участие и рассмотрение проблемных вопросов на заседании Городской Думы, Совете директоров промышленных предприятий и профсоюзных организаций.</p> <p>По вопросу снижения дисбаланса на рынке труда состоялось заседание Круглого стола с участием депутатов Городской Думы, членов Координационного комитета, Совета директоров промышленных предприятий и Совета директоров учебных заведений по теме «Системная координация подготовки специалистов для предприятий и организаций в соответствии с потребностями рынка труда». По итогам заседания</p>
---	---	---	---	---

				<p>постановлением Главы Администрации города Таганрога от 02.06.2005 № 2478 была утверждена «Система мероприятий по созданию и сохранению рабочих мест в отраслях экономики, повышению занятости населения и снижению дисбаланса между спросом и предложением квалифицированной рабочей силы в городе Таганроге».</p> <p>На заседаниях Координационного комитета содействия занятости населения города Таганрога рассматривались вопросы:</p> <p>«Пути повышения востребованности выпускников начального профессионального образования на рынке труда города» по вопросам подготовки высококвалифицированных специалистов, производственной практики, наличие оборудования и финансирования учебных заведений.</p> <p>«Пути повышения востребованности выпускников высших учебных заведений на рынке труда»</p> <p>В ходе заседаний принято решение:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Продолжить работу по мониторингу молодых специалистов.</li> <li>2. Оптимизировать объемы и качество подготовки кадров по каждой специальности, осуществлять сотрудничество в организации производственной практики.</li> </ol>
--	--	--	--	---

## 2). Гражданин Кузнецов М.Г.

2	-	<p>Я считаю, что маршрутные такси уже выполнили свою функцию, помогли решить транспортную проблему. Сейчас пришло время заменить маршрутные такси автобусами.</p>	<p>Не требует включения в Программу</p>	<p>Обращение было направлено в УЖКХ и Т Администрации города Таганрога для рассмотрения и подготовки ответа. В соответствии с данным ответом сообщаем следующее:</p> <p>На основании Правил организации пассажирских перевозок количество, тип и режим работы подвижного состава, необходимого для обслуживания городских маршрутов, определяется в зависимости от наличия пассажиропотока на данных направлениях. Пассажиропоток в городе изучается ежегодно.</p> <p>С целью повышения эффективности использования подвижного состава и более полного удовлетворения населения в городских перевозках проведен очередной анализ работы пассажирского транспорта.</p> <p>Проанализировав информацию о количестве перевезенных пассажиров различными видами транспорта за один день работы по каждому маршруту следует, что жители города отдают предпочтение автобусам особо малой вместимости (маршрутным</p>
---	---	---	---	--

				<p>такси).</p> <p>Кроме того, в случае замены всех автобусов особо малой вместимости на автобусы большой вместимости, приведет к значительному увеличению интервалов движения общественного транспорта, что отрицательно скажется на качестве обслуживания пассажиров.</p> <p>Из вышеизложенного следует, что предложенная замена не целесообразна.</p> <p>В настоящее время рассматриваются вопросы увеличения количества автобусов большой вместимости на маршрутах города. В 2007 году планируется организовать движение автобусов большой вместимости на маршрутах №3- 1 ед., №30 – 2 ед., №68 – 2 ед., №74 – 3 ед.</p>
<b>3). Гражданка Поливанова Т.А.</b>				
3	-	Согласно инвестиционной Программе, предприятиям планируется предоставлять льготы по земельному налогу. В Программу вошло предприятие «Брик». Считаю, что земля данным предприятием используется нерационально, в частности та, что расположена под теплицами, которые простаивают. Считаю, что данному предприятию нужно не льготы предоставлять, а увеличить платежи за землю в связи с ее нерациональным использованием.	Не требует включения в Программу	<p>Предприятие ООО «Стройкомплекс «Брик» было включено в инвестиционную Программу ( реестр инвестиционных проектов предприятий и организаций города) в качестве инвестора собственного инвестиционного проекта. В соответствии с Решением Городской Думы от 22.12.2005 №169 «Об утверждении Положения «О муниципальной поддержке инвестиционной деятельности на территории города Таганрога» налоговые льготы на землю предоставляются инвесторам, чей инвестиционный проект имеет сметную стоимость выше 3 млн. руб. Сметная стоимость инвестиционного проекта ООО «Стройкомплекс «Брик» составляет 0,75 млн. руб., соответственно, предприятие не может претендовать на получение налоговых льгот.</p> <p>Законодательством РФ не предусмотрено увеличение налоговых отчислений налогоплательщика на основании нерационального использования имущества. Также на основании данных предприятия ООО «Стройкомплекс «Брик» теплицы, находящиеся в собственности у предприятия, используются по назначению.</p>
<b>4). Гражданка Кузнецова Н.М.</b>				
4	-	Предлагаю часть инвестиций направлять в социальную сферу. В частности, на создание в городе комфортабельного кинотеатра.	Не требует включения в Программу	<p>Обращение было направлено в Комитет по архитектуре и градостроительству Администрации города Таганрога для рассмотрения и подготовки ответа. В соответствие с данным ответом сообщаем следующее:</p> <p>На сегодняшний день Комитетом рассмотрены проектные предложения по реконструкции и строительству объектов</p>

				<p>недвижимости, включающие в себя комфортабельные кинозалы: ул. Дзержинского (развлекательный центр «Нео»), ул. Дзержинского (торгово – развлекательный центр, находится на стадии проектирования), ул. Чехова (площадь Мира, торгово – развлекательный центр), реконструкция кинотеатра «Октябрь». Строительство отдельно стоящего здания кинотеатра, на сегодняшний день, не планируется.</p>
<b>5. Гражданин Корецкий А.С.</b>				
5	-	<p>Предлагаю особое внимание обратить на подготовку кадров. Одно училище № 25 не в состоянии обеспечить город рабочей силой. Пора инвестировать средства в подготовку рабочих кадров на базе всех училищ города. Нет информации в СМИ о том, какая отдача от вложенных бюджетных средств, сколько за счет этого добавилось рабочих мест.</p>	<p>Не требует включения в Программу</p>	<p>Обращение было направлено в ГУ «Центр занятости населения города Таганрога» для рассмотрения и подготовки ответа. В соответствие с данным ответом сообщаем следующее:</p> <p>С целью формирования перспективной кадровой политики предприятий до 2009 года Администрацией города заключен трехсторонний договор с ТРТУ и ГУ «Центром занятости населения города Таганрога», проведен мониторинг на 94 крупных предприятиях различных отраслей экономики и полученные данные позволили обоснованно скорректировать объемы и планы набора студентов в учебные заведения всех уровней образования.</p> <p>Результаты ежегодно проводимого ГУ «Центром занятости населения города Таганрога» мониторинга молодых специалистов обосновали необходимость открытия или значительного увеличения набора специалистов по особо востребованным специальностям: слесарь-фрезеровщик универсал, токарь универсал, сварщик и слесарь-ремонтник. В результате - набор учащихся средних специальных учебных заведений привел к увеличению численности принятых по специальностям необходимым экономике города, на 90%.</p> <p>В рамках социального партнерства утверждены и действуют программы долгосрочного сотрудничества на 2004-2007 годы ГУ «Центр занятости населения города Таганрога» с крупными предприятиями следующих сфер экономики: промышленность, транспорт, торговля. Одним из приоритетных направлений сотрудничества является создание рабочих мест для молодых специалистов.</p> <p>Смягчить нарастающий кадровый дефицит уже второй год позволяет программа «Первое рабочее место». В текущем году трудоустроено 134 выпускника учебных заведений, из них: 114 чел. – остались на постоянную работу. Консолидация федеральных средств и средств работодателей позволила</p>

увеличить уровень заработной платы молодым специалистам от 3,5 тыс. руб. до 4,5 тыс.руб.

Для решения проблем укомплектования предприятий рабочими кадрами на базе лицея № 25 и профессионального училища №27 созданы Ресурсные Центры по подготовке специалистов по сварочному и станочному оборудованию. В настоящее время на современном оборудовании приобретают специальности 240 учащихся. Также возможность повысить свою квалификацию получили более 40 безработных граждан. Первыми заказчиками на высококвалифицированных рабочих стали предприятия ОАО «Тагмет», ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «Завод «Прибой».

Губернатором Ростовской области 16 мая 2006 года подписано Постановление: «О порядке формирования регионального заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров в системе начального профессионального образования Ростовской области».

Этим Постановлением предусмотрено регулирование объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих в системе начального профессионального образования с учетом прогноза потребности экономики области в кадрах.

Вместе с Постановлением разработан и Порядок формирования Регионального заказа, где поэтапно расписаны действия всех участников процесса. А это: Органы Госстатистики, Администрация города Таганрога, ГУ «Центр занятости населения города Таганрога», Отраслевые министерства, Министерство труда и социального развития, предприятия и организации и учебные заведения.

При расчетах регионального заказа будут учтены: приоритетные направления развития экономики области по видам деятельности, а также численность выпускников профессиональных училищ, состоящих на учете в органах службы занятости, по специальностям и учебным заведениям.

Формирование регионального заказа начнется с 2007 года.

В основу регионального заказа на подготовку квалифицированных рабочих будут положены сведения, полученные в результате проведения органами Государственной статистики 1 раз в 2 года обследования потребности предприятий и организаций города в квалифицированных рабочих кадрах на прогнозный период.

Важная роль в процессе определения объемов подготовки

				<p>специалистов отводится предприятиям и организациям города. От того, насколько качественно и обоснованно будет определена перспективная потребность в работниках, зависит не только кадровая укомплектованность предприятия, но и перспективы развития городского рынка труда в целом.</p> <p>Также Постановлением предусмотрено заключение договоров и проведение совместной работы по подготовке кадров предприятий с учебными заведениями.</p> <p>Подтверждать или корректировать потребность в рабочих кадрах предприятия будут ежегодно, т.к. до 1 октября эти данные должны поступать в Министерство труда и социального развития области для разработки прогноза региональной потребности по востребованным массовым профессиям в территориальном, отраслевом и профессиональном аспектах.</p> <p>Министерство общего и профессионального образования области должно будет разработать на основании этих данных контрольные цифры приема студентов. Далее объемы и профили подготовки студентов согласовываются каждым учебным заведением с Администрацией города Таганрога и ГУ «Центр занятости населения города Таганрога».</p>
--	--	--	--	---

Всего на публичных слушаниях выступило 5 жителей города. Из них внесены предложения в инвестиционную Программу города Таганрога на 2007 год – 0.

С вопросами, не связанными с Программой, выступили:

- гражданин Пономарев А.В. по кадровому вопросу;
- гражданин Кузнецов М. Г. по транспортному вопросу;
- гражданка Поливанова Т. А. по вопросу налогообложения предприятия ООО «Стройкомплекс «Брик»
- гражданка Кузнецова Н.М. по вопросу строительства в городе кинотеатра;
- гражданин Корецкий А.С. по кадровому вопросу.

Все вопросы были направлены в адрес соответствующих служб для организации проведения работ и подготовки ответов жителям города. На все вопросы получены обстоятельные ответы, которые будут опубликованы в СМИ.

**Управляющая делами  
Городской Думы  
города Таганрога**

**Т.Бурмистрова**