



**МЕСТНОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ
Г. ТАГАНРОГ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА ТАГАНРОГА

РЕШЕНИЕ

30.03.2006

№217

**Об утверждении информации об исполнении
городской Программы улучшения
условий и охраны труда в городе
Таганроге на 2001-2005 гг.,
утвержденной Решением Городской Думы
от 27.09.2001 №161**

Заслушав и обсудив информацию Администрации города об исполнении городской Программы улучшения условий и охраны труда в городе Таганроге на 2001-2005 гг., утвержденной Решением Городской Думы от 27.09.2001 №161, Городская Дума

РЕШИЛА:

1. Утвердить информацию об исполнении городской Программы улучшения условий и охраны труда в городе Таганроге на 2001-2005 гг. (приложение)
2. Администрации города (Федянин Н.Д.) разработать городскую Программу улучшения условий и охраны труда на 2006-2010 гг.
3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его принятия и подлежит официальному опубликованию в газете «Таганрогская правда»
4. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на первого заместителя Главы Администрации города Таганрога по вопросам экономики Прасолова В.А.

**Председатель Городской Думы
города Таганрога**

Ю.Стефанов

Рассылка:
Администрация города
Управление экономики
ГорФУ

Информация об исполнении городской Программы улучшения условий и охраны труда в городе Таганроге на 2001-2005 гг.

Основные мероприятия городской Программы направлены на снижение уровня травматизма, профессиональной заболеваемости и численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

Для подготовки информации о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда Управлением экономики и промышленной политики г. Таганрога в 2006 году были направлены запросы на 200 организаций города.

Настоящая информация подготовлена по результатам сведений, представленных за 2005 год от 190 предприятий и организаций всех форм собственности. В разрезе видов экономической деятельности и форм собственности, сведения предоставлены следующим образом:

- обрабатывающие производства, торговля, наука – 64 предприятия (76% от общего количества предприятий отраслей экономики);
- муниципальные унитарные предприятия – 17 предприятий (50%);
- транспорт и связь – 8 предприятий (32%);
- здравоохранение – 25 учреждений (100%);
- образование – 54 учреждения (51%);
- малый бизнес – 22 предприятия.

В мониторинге приняли участие крупные предприятия и учреждения, расположенные на территории города, но являющиеся филиалами головных организаций г. Ростова-на-Дону, Краснодара, Москвы и др. (ООО «ТагАЗ» филиал «Таганрогский», производственный участок № 4 ЗАО «Донобувь», ООО «Батайское ПО «Электросвет» ВОС» Таганрогский филиал, ФГУП Росморпорт Таганрогский филиал, ОАО «ЮТК» филиал ТУЭС, ФГУП «Почта России» Таганрогский филиал и др.)

Одной из наиболее важных проблем по объективной оценке состояния охраны труда в городе является недостаточная информация от предприятий малого и среднего бизнеса, финансово-кредитных учреждений и др. Несмотря на рост количества руководителей предприятий малого и среднего бизнеса, прошедших обучение по охране труда в городском Доме науки и техники, а также их участие в городских семинарах, проводимых Администрацией города и ФПП и РК, контактная связь налажена еще недостаточно. В мониторинге приняло участие только 22 предприятия малого бизнеса.

Анализируя выполнение пунктов Программы и ситуацию, складывающуюся на предприятиях города, следует отметить, что состояние условий и охраны труда на многих предприятиях города, в основном, соответствует требованиям действующего законодательства.

МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

<i>Наименование мероприятий</i>	<i>Источники финансирования</i>	<i>Сроки проведения работ</i>	<i>Исполнители</i>	<i>Исполнение</i>																																				
I. Совершенствование системы государственного управления охраной труда																																								
<p>1.1. В соответствии со ст. 12,13 ФЗ “Об основах охраны труда в РФ” оказывать содействие в организации создания Служб охраны труда на предприятиях и в организациях города, осуществляющих производственную деятельность, с численностью более 100 работников; комитетов (комиссий) по охране труда во всех организациях с численностью более 10 работников.</p>	Средства предприятий и организаций	2001г. 2005г.	Администрация города, учебные центры города, работодатели.	<p>В соответствии со ст. 12,13 ФЗ “Об основах охраны труда в РФ” специалистами Управления экономики и промышленной политики Администрации города совместно с учебным пунктом Таганрогского ДНиТ и государственной инспекцией труда в Ростовской области оказывается содействие в создании Служб охраны труда на предприятиях и в организациях города, осуществляющих производственную деятельность, с численностью более 100 работников; комитетов (комиссий) по охране труда во всех организациях с численностью более 10 работников.</p> <p align="center">Сведения о наличии на предприятиях г. Таганрога служб и освобожденных инженеров по охране труда</p> <table border="1" data-bbox="913 676 2112 1136"> <thead> <tr> <th>Годы</th> <th>Всего предприятий</th> <th>Из них с численностью более 100 работников</th> <th>Кол-во предприятий, где имеется служба ОТ (2 и более работника)</th> <th>Кол-во предприятий, где имеется освобожденный инженер по ОТ</th> <th>Кол-во предприятий с численностью более 100 работников, где нет освобожденных инженеров по ОТ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2001</td> <td>84</td> <td>61</td> <td>25</td> <td>54</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>2002</td> <td>99</td> <td>59</td> <td>27</td> <td>50</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>2003</td> <td>99</td> <td>59</td> <td>27</td> <td>51</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>2004</td> <td>126</td> <td>65</td> <td>54</td> <td>60</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2005</td> <td>190</td> <td>72</td> <td>56</td> <td>67</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p align="center">Перечень предприятий с численностью более 100 человек, не имеющих на 01.01.2006г. освобожденных инженеров по охране труда:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ООО «Таглифт» 2. ЗАО «Донобувь» производственный участок № 4 3. ЗАО «Эко-гидропресс» 4. ООО НПП «Спецстрой-связь» 5. ООО «Циркон» <p>Примечание: Обязанности инженера по охране труда исполняют специалисты учреждений по совместительству. На всех вышеперечисленных учреждениях имеются комитеты по охране труда и</p>	Годы	Всего предприятий	Из них с численностью более 100 работников	Кол-во предприятий, где имеется служба ОТ (2 и более работника)	Кол-во предприятий, где имеется освобожденный инженер по ОТ	Кол-во предприятий с численностью более 100 работников, где нет освобожденных инженеров по ОТ	2001	84	61	25	54	8	2002	99	59	27	50	10	2003	99	59	27	51	9	2004	126	65	54	60	6	2005	190	72	56	67	5
Годы	Всего предприятий	Из них с численностью более 100 работников	Кол-во предприятий, где имеется служба ОТ (2 и более работника)	Кол-во предприятий, где имеется освобожденный инженер по ОТ	Кол-во предприятий с численностью более 100 работников, где нет освобожденных инженеров по ОТ																																			
2001	84	61	25	54	8																																			
2002	99	59	27	50	10																																			
2003	99	59	27	51	9																																			
2004	126	65	54	60	6																																			
2005	190	72	56	67	5																																			

				<p>уполномоченные лица.</p> <p>В результате проведения мониторинга учреждений образования с численностью более 100 человек было выявлено нарушение статьи 217 Трудового кодекса (не введены должности освобожденного специалиста по охране труда). В связи с тем, что введение должности освобожденного инженера по охране труда не предусмотрено штатным расписанием образовательного учреждения и ввести его за счет дополнительных ассигнований не предоставляется на данном этапе возможным, данный вид обязанностей в учреждениях с численностью более 100 человек возложен на заместителя директора по административно-хозяйственной работе.</p> <p>Сведения о наличии на предприятиях г. Таганрога комитетов (комиссий) по охране труда, действующих в соответствии со ст.218 Трудового Кодекса РФ и количестве уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.</p> <table border="1" data-bbox="907 518 2101 837"> <thead> <tr> <th>Годы</th> <th>Кол-во предпр-ий с численностью более 10 работников</th> <th>Из них имеющих комитеты (комиссии) по ОТ</th> <th>Общее кол-во уполномоченных (доверенных) лиц на предпр-ях</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2001</td> <td>23</td> <td>19</td> <td>781</td> </tr> <tr> <td>2002</td> <td>40</td> <td>19</td> <td>798</td> </tr> <tr> <td>2003</td> <td>43</td> <td>27</td> <td>679</td> </tr> <tr> <td>2004</td> <td>61</td> <td>61</td> <td>603</td> </tr> <tr> <td>2005</td> <td>118</td> <td>107</td> <td>695</td> </tr> </tbody> </table>	Годы	Кол-во предпр-ий с численностью более 10 работников	Из них имеющих комитеты (комиссии) по ОТ	Общее кол-во уполномоченных (доверенных) лиц на предпр-ях	2001	23	19	781	2002	40	19	798	2003	43	27	679	2004	61	61	603	2005	118	107	695
Годы	Кол-во предпр-ий с численностью более 10 работников	Из них имеющих комитеты (комиссии) по ОТ	Общее кол-во уполномоченных (доверенных) лиц на предпр-ях																									
2001	23	19	781																									
2002	40	19	798																									
2003	43	27	679																									
2004	61	61	603																									
2005	118	107	695																									
<p>1.2. Проводить ежегодный учет и обобщение информации предприятий и организаций города о направлении средств на цели охраны труда в соответствии с нормативами, установленными законодательством. При разработке коллективных договоров предприятий и организаций города включать в раздел охраны труда мероприятия по улучшению условий и охраны труда, сметы расходов на их выполнение.</p>	Средства предприятий и организаций	Весь период	Администрация города, работодатели, профсоюзные комитеты	<p>При проведении ежегодного учета и обобщения информации предприятий и организаций города о направлении средств на цели охраны труда в соответствии с нормативами, установленными законодательством, выявлено 2 предприятия, нарушившие ст.226 Трудового Кодекса РФ в части соблюдения норматива отчисления средств на мероприятия по охране труда менее 0,1% :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ОАО «Таганрогский комбайновый завод» (руководитель - В.И.Ткачук); 2. ОАО АПК «Каравай Плюс» (руководитель - А.М.Денисов). <p>Большинством предприятий города выполнение Программ по улучшению условий и охраны труда осуществляется на основе коллективных договоров между администрацией предприятий и трудовым коллективом. Комплексные планы организационных и технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2005г. разработаны на большинстве крупных и средних промышленных предприятий в том числе: ОАО «ТАГМЕТ», ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «ТАНТК им.Бериева», ООО «ТагАЗ» филиал «Таганрогский», ОАО «Таганрогский завод «Прибой», ОАО «ТАВИА», ООО «Завод «Кристалл», 325 АРЗ МО РФ, ТРТУ, ООО «Лемакс» и других. На предприятиях, где нет планов мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности, заключены Соглашения по охране труда на 2005 год.</p> <p>Затраты по охране труда в городе за 2005 год с учетом средств предприятий и организаций всех форм собственности, а также выделенных из бюджета города составили более 212 млн.руб., что в 2,7 раз больше суммы, затраченной в 2004 г.</p> <p>Необходимо выделить следующие предприятия, затраты на мероприятия по охране труда которых составили наибольший процент, установленный на охрану труда ст.226 ТК РФ:</p>																								

				<p>не менее 0,1% от объема затрат на производство продукции (услуг, работ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ОАО ТКЗ «Красный котельщик» - 0,39%; - ОАО «ТАГМЕТ» - 0,37%; - ОАО «ТАНТК им.Бериева Г.М.» - 0,32%; - ООО «ТагАЗ» филиал Таганрогский - 26,2 млн.руб. (информация в процентном соотношении является коммерческой тайной); - ОАО «23 МОЗ» - 0,33%; - ООО «ЮГ СП» - 1,9%; - ОАО «ИнфоТеКС Таганрог Телеком» - 1,5%; - Филиал ОАО «ЮТК» «Ростовэлектросвязь» - 0,7%; - ООО «Связь-Информ-Сервис» - 0,7%; - ООО «Комтел-Таганрог» - 0,3%. <p>Не менее 0,7% суммы эксплуатационных расходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ОАО «ТАНТК им.Бериева Г.М.» - 1,6%; - ОАО «ТСПЗ» - 1,5%; - ОАО «Таганрогмежрайгаз» - 2,9%; - ОАО «ИнфоТеКС Таганрог Телеком» - 9,3%.
1.3. Во исполнение Постановления Министерства Труда и социального развития РФ №12 от 14.03.97 содействовать завершению аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях и в организациях города. Контролировать проведение аттестации рабочих мест на предприятиях и в организациях города.	Средства предприятий и организаций	2001г. 2004г.	Администрация города, надзорные органы по охране труда, учебные центры города, работодатели.	<p>Во исполнение Постановления Министерства Труда и социального развития РФ №12 от 14.03.97 Администрация города содействует проведению аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях и в организациях города.</p> <p>В городе осуществляет свою деятельность ООО «Таганрогский Центр охраны труда» (далее ООО «ТЦОТ») - имеющий разрешение Департамента труда Министерства труда и социального развития Администрации РО на право проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.</p> <p>В 2005 году ООО «ТЦОТ», аккредитованным органом в Ростовской области, получившим право на проведение сертификации работ по охране труда в организациях, выдан сертификат соответствия работ по охране труда ОАО «ТАГМЕТ» (сертификат безопасности № ROCC RU OT 0001-61). Сертификаты безопасности получены на предприятиях: филиал ОАО «ЮТК» «Ростовэлектросвязь» - 2004г. (сертификат безопасности № ROCC RU OT 001910 г.Москва), ОАО «Таганрогский морской торговый порт» - 2005г. (сертификат безопасности №265-268 ЦНИИМФ</p>

				<p>г.Санкт-Петербурга).</p> <p>В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации в Таганроге в течение 2005г. провели аттестацию рабочих мест по условиям труда следующие предприятия (аттестовано более 1000 рабочих мест): ОАО «Завод «Кристалл», ООО «ЕвроПластТехнологии», ООО «Торговый ряд», МОУ ДООД ТДХШ им.С.И.Блонской, ООО «Дон-Экспресс», Кафе «Такси клуб», ООО «Дон-Экспресс», ООО «Моррасчетсервис», ООО «Курьер», ООО «Курьер-1», ООО «Радио Курьер», ООО «Транспортная Таганрогская Компания», ООО АЭФ «Коммерческий центр», ООО «Тагвнештранс», ООО «Мишель-Алко», МУЗ «Специализированная психиатрическая больница», МУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер», МУЗ «Детская городская поликлиника № 2». В работе по аттестации рабочих мест находятся материалы 3 предприятий (МУП «Таганрогэнерго», ООО «ТагАЗ» филиал «Таганрогский», ОАО «Завод «Прибой»). По состоянию на 01.01.2006 аттестация рабочих мест завершена на 102 предприятиях и организациях города. Аттестовано 25990 рабочих мест по условиям труда, что составляет 57,7% от общего количества рабочих мест в городе.</p> <p>Положительным фактором является проведение аттестации рабочих мест в 2005 году в учреждениях здравоохранения, образования и ЖКХ. Объемы затрат на выполнение мероприятий по охране труда заложены в бюджет организаций и ,следовательно, внесены в финансирование из городского бюджета.</p> <p>В 2005 г. в Филиал № 19 ГУ-РРО ФСС РФ с заявлением на скидку к страховому тарифу на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний обратилось руководство ОАО «ТАГМЕТ». В предоставлении скидки ОАО «ТАГМЕТ» было отказано, т. к., в соответствии с Методикой расчета скидок и надбавок к страховому тарифу, значения основных показателей данного предприятия превышают утвержденные средние значения аналогичных показателей по соответствующей отрасли на 2005г.</p>												
<p>1.4. Проводить составом городской комиссии по охране труда совместные комплексные проверки предприятий и организаций города по вопросам охраны труда, выполнению условий коллективных договоров.</p>		<p>Весь период</p>	<p>Администрация города, представители надзорных органов по охране труда, работодатели.</p>	<p>В целях осуществления действенного контроля за охраной труда на предприятиях и в организациях города, принятия оперативных мер, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве выполняла свою работу городская общественная комиссия по охране труда.</p> <p>Сведения о деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда в 2005г.</p> <table border="1" data-bbox="907 1193 2136 1449"> <thead> <tr> <th>Дата создания комиссии</th> <th>Общее количество членов комиссии</th> <th>Должность лица, возглавляющего комиссию</th> <th>Периодичность заседаний</th> <th>Проведено заседаний в 2005г.</th> <th>Рассмотрено вопросов на заседаниях в 2005г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>04.08.1998г.</td> <td>14</td> <td>Первый заместитель Главы городского самоуправления Прасолов В.А.</td> <td>По мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал</td> <td>4</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table>	Дата создания комиссии	Общее количество членов комиссии	Должность лица, возглавляющего комиссию	Периодичность заседаний	Проведено заседаний в 2005г.	Рассмотрено вопросов на заседаниях в 2005г.	04.08.1998г.	14	Первый заместитель Главы городского самоуправления Прасолов В.А.	По мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	4	16
Дата создания комиссии	Общее количество членов комиссии	Должность лица, возглавляющего комиссию	Периодичность заседаний	Проведено заседаний в 2005г.	Рассмотрено вопросов на заседаниях в 2005г.											
04.08.1998г.	14	Первый заместитель Главы городского самоуправления Прасолов В.А.	По мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	4	16											

				<p>На основании плана-графика, утвержденного первым заместителем Главы городского самоуправления - Председателем комиссии, осуществлялось проведение комплексных проверок предприятий и организаций всех форм собственности. В процессе работы комиссии вносились коррективы и дополнительно осуществлялись целевые проверки по заявлениям граждан и рекомендациям Министерства труда и социального развития.</p> <p>Составом городской общественной комиссии в течение 2005 года осуществлено 70 проверок предприятий и организаций города по соблюдению трудового законодательства и законодательства по охране труда (комплексных – 22, целевых – 48).</p> <p>Комплексные проверки проведены на следующих предприятиях: ООО «Алсист», МУЗ «Хозрасчетная стоматологическая поликлиника», ГОУ УЗН «Социальный приют», ЗАО «Эко-гидропресс», Таганрогская таможня, МУЗ ГБСМП, ООО «Таганрогская мебельная компания», ООО «Вторцветмет», ЗАО ТПП «Стройинвест», ИП Бакарюк С.В. (торговля стройматериалами), ООО «СКД» (пекарня), КТ «Черноиванов и К», ОАО «Таганрогский кожевенный завод», ИП Нестеренко В.И. (производство и реализация продуктов питания), ООО «Планета М» (пункт приема и сбора металла), ГУПРО «Таганрог - Фармация», ООО «Р.С. Альянс», ИП Третьяков В.Г., ОАО «Автоколонна № 1423», ИП Мочалова Н.Б., ООО «Русский транзит».</p> <p>По результатам проверок составлены акты и выданы предписания по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Выявленные замечания трудового законодательства устранены на всех предприятиях в указанные сроки.</p> <p>Информация о проведении комплексных и целевых проверок составом городской общественной комиссии по охране труда:</p> <table border="1" data-bbox="904 1102 2107 1358"> <thead> <tr> <th>годы</th> <th>комплексные</th> <th>целевые</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2001</td> <td>12</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>2002</td> <td>6</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>2003</td> <td>15</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>2004</td> <td>11</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>2005</td> <td>22</td> <td>48</td> </tr> </tbody> </table>	годы	комплексные	целевые	2001	12	11	2002	6	21	2003	15	31	2004	11	28	2005	22	48
годы	комплексные	целевые																				
2001	12	11																				
2002	6	21																				
2003	15	31																				
2004	11	28																				
2005	22	48																				
1.5.Проводить семинары-совещания с руководителями и специалистами по труду		Весь период	Администрация города,	В течение отчетного периода проведено 23 семинара-совещания с руководителями и специалистами по труду предприятий и организаций города по вопросам охраны труда. В целях обучения и оказания методической помощи, специалистами Управления экономики и																		

<p>предприятий и организаций города по вопросам охраны труда.</p>			<p>ГЦСЭН, Госпожнадзор, Федеральная инспекция по труду, ФССС,</p>	<p>промышленной политики Администрации города совместно со специалистами Департамента труда РО, государственной инспекции труда в РО, ООО «ТЦОТ» в течение 2005 года подготовлены и проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - занятие с руководителями и специалистами по охране труда по теме «Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда»; - совещание «О реализации областного трехстороннего Соглашения на 2005-2007 годы в части повышения заработной платы во внебюджетной сфере и соблюдения требований по охране труда»; - расширенное заседание-совещание городской общественной комиссии по охране труда: «О состоянии охраны труда и техники безопасности на предприятиях города». <p>При проведении совещания, проводимого в ДК завода «Прибой», ООО «ТЦОТ» организовывал демонстрацию сертифицированной спецодежды и спецобуви, а также предоставлял широкий выбор методической литературы по охране труда.</p> <p>Вопросам охраны труда уделяется достаточно большое внимание в учреждениях здравоохранения (100% предоставление отчетности по охране труда). Так, Управлением здравоохранения были организованы семинары, в работе которых приняли участие специалисты Управления экономики и промышленной политики с выступлениями по темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Роль профсоюзов в организации работы по контролю за охраной труда»; - «Роль профсоюзов ЛПУ при разработке и заключении колдоговоров. Работа уполномоченных представителей по охране труда». <p>Филиалом №19 ГУ-РРО ФСС РФ в 2005г. совместно с представителями ГУ-Ростовского регионального отделения ФСС РФ были проведены выездные совещания с руководителями и специалистами по охране труда, медицинскими работниками на предприятиях города, где был отмечен рост случаев профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве: ОАО «ТАГМЕТ», ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «ТАВИА», ОАО «ТАНТК им. Г.М.Бериева». Со страхователями обсуждался вопрос о законодательных документах, направленных на предотвращение и снижение производственного травматизма и профзаболеваемости, на улучшение условий и повышение безопасности труда. Одними из прогрессивных мер по предотвращению производственного травматизма и профзаболеваний является предоставление предприятиям возможности использования 20% от суммы страховых взносов за предшествующий календарный год на проведение профилактических мероприятий в т. ч. аттестация рабочих мест по условиям труда и санаторно-курортное лечение работающих во вредных и тяжелых условиях.</p> <p>Специалистами ТУ Роспотребнадзора в г.Таганроге проведено 54 лекции, беседы по темам: «Гигиена труда на промышленных предприятиях», «Профилактика профессиональных заболеваний», «Взаимосвязь гигиенических аспектов условий труда и профессиональными заболеваниями».</p>
<p>1.6. Способствовать ОУКЦ «Труд» в образовании филиала областного учебно-консультационного центра «Труд» в городе.</p>		<p>2001г. 2004г.</p>	<p>Администрация города, надзорные органы</p>	<p>Учебный пункт Таганрогского Дома науки и техники (далее учебный пункт Таганрогского ДНиТ) имеет лицензию и разрешение Департамента труда Ростовской области.</p> <p>В соответствии с Федеральным законом «Об основах охраны труда» учебный пункт Таганрогского ДНиТ регулярно организовывал обучение и проверку знаний по охране труда, пожарной безопасности руководителей и специалистов предприятий и организаций всех форм</p>

			по охране труда, учебные центры города, работодателя.	собственности, а также индивидуальных предпринимателей.
1.7. Приобретать комплекты нормативно-технической документации согласно специфики работы (СанПиН, СНИПы, Санитарные правила, ГОСТы и др.) по обеспечению безопасных условий труда, методические пособия и наглядную агитацию по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Оборудовать кабинеты и уголки охраны труда на предприятиях и в организациях города.	Средства предприятий и организаций	Весь период	Работодатели.	<p>Предприятиями приобретаются комплекты нормативно-технической документации: СанПиН, СНИПы, ГОСТы по обеспечению безопасных условий труда, а также методические пособия и наглядная агитация по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Для обновления базы нормативно-технической документации на предприятиях используется компьютерная справочно-правовая система «Гарант» и система «Консультант-Плюс» (ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «ТАГМЕТ», ОАО «ТАНТК им.Бериева», ОАО «Красный гидропресс», ОАО «ТАВИА», ОАО «Таганрогский завод «Прибой», ОАО «ТМТП», ООО «ТагАЗ» филиал Таганрогский, ООО «ЛЕМАКС» и др.).</p> <p>На крупных промышленных предприятиях отделы охраны труда получают подписные издания (журналы):</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Охрана труда и социальное страхование»; - «Безопасность труда в промышленности»; - «Библиотека инженера труда». <p>На крупных промышленных предприятиях оборудованы и функционируют заводские кабинеты по охране труда и промышленной безопасности.</p>
1.8.Оказывать методическую и консультационную помощь представителям работодателей в разработке и переработке инструкций по ОТ и ТБ.		Весь период	Администрация города, учебные центры города.	<p>Специалистами Управления экономики и промышленной политики Администрации города, ООО «ТЦОТ» и государственными инспекторами труда Государственной инспекции труда в РО оказывалась методическая и консультативная помощь специалистам по охране труда в разработке инструкций по ОТ и ТБ. В Администрации города (кабинет специалистов, занимающихся вопросами охраны труда) имеются нормативная литература, методические пособия и наглядная агитация (стенд, плакаты, раздаточный материал) по ОТ и ТБ.</p>
1.9.На федеральном уровне ходатайствовать об ужесточении государственного регулирования вопросов условий и охраны труда на предприятиях и в организациях города независимо от их ведомственной принадлежности и форм собственности.		2001г.	ГЦСЭН.	<p>Территориальным отделом ТУ Роспотребнадзора по Ростовской области в г.Таганроге, Неклиновском, Матвеево-Курганском и Куйбышевском районах систематически направляются информации о состоянии профессиональной заболеваемости и условий на промышленных предприятиях города в ТУ Роспотребнадзора по Ростовской области.</p>
1.10.На предприятиях с повышенным уровнем профессионально обусловленной патологии организовать центры трудовой реабилитации, предусмотрев в них структуру профессиональной	Средства предприятий и организаций	2001г. 2002г.	Работодатели: ОАО «ТАВИА», ОАО ТКЗ «Красный котель	<p>При медицинских осмотрах работников на предприятиях с повышенным уровнем профессионально обусловленной патологии выявлен рост количества профессиональных заболеваний по отношению к 2004 году в 2,3 раза (у многих работников выявлено по 2 вида профзаболеваний). Наибольшее количество профессиональных заболеваний выявлено на ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «ТАГМЕТ», ОАО «ТАВИА», ОАО «ТАНТК им. Бериева». Заболевания работников представлены в основном такими диагнозами как вибрационная болезнь и тугоухость (шумовая болезнь); пояснично-крестцовая радикулопатия и артроз коленных суставов по 2 случая, пылевой бронхит – 1</p>

<p>переподготовки кадров и конкретных рабочие места с облегченными условиями труда</p>	<p>ций</p>		<p>щик”, ОАО “Таганрогский комбайновый завод”, ОАО “ТАГМЕТ”, ГУП “Завод “Прибой” ГУП “Красный гидропресс”, ОАО “ТАНТК им. Бериева” Служба занятости города, ГЦСЭН.</p>	<p>случай. Стаж работников, получивших профзаболевания – 20 лет и более.</p> <p>На предприятиях созданы врачебно-инженерные комиссии, на заседаниях которых рассматриваются вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - результаты периодического медицинского осмотра работников; - предложения по изменению списков работников, подлежащих периодическому медосмотру; - о мерах по снижению общей и профессиональной заболеваемости. <p>На ОАО «ТАГМЕТ» образованы заводская врачебно-инженерная бригада и 14 цеховых врачебно-инженерных бригады, которые осуществляют деятельность в соответствии с "Положением" и утвержденным графиком на текущий год. На расширенном заседании заводской врачебно-инженерной бригады и заводском профсоюзном комитете были рассмотрены результаты профосмотра за 2005г., сделан анализ общей и профессиональной заболеваемости намечены меры, в первую очередь связанные с трудоустройством работников с патологией в цехе и повторным обследованием этого контингента. Подготовлено распоряжение по заводу от 16.01.06 № 19 "О профилактике профессиональных и общих заболеваний".</p> <p>Так как, в основном профзаболевания и патология профзаболеваний связана с тугоухостью в связи с реструктуризацией ОАО "ТАГМЕТ" и выводом объектов социальной сферы и объектов непрофильных активов из состава завода, в настоящее время не представляется возможным создать конкретные рабочие места с облегченными условиями труда (без наличия шума). Анализ по возрасту работников с профзаболеваниями и патологией на профзаболевание показывает, что это в основном работники, достигшие пенсии и по возрасту и стажу.</p> <p>На ОАО ТКЗ «Красный котельщик» ежегодно проводится медицинский осмотр лиц в соответствии с утвержденным территориальным отделом ТУ «Роспотребнадзора» по РО в г.Таганроге контингентом и согласованным пофамильным списком. Лица, выявленные с подозрением на профпатологию, направляются в ЦПП г.Шахты, а получившие профзаболевание, переводятся на работы, не связанные с вредными факторами и проходят лечение и реабилитацию в санаторий-профилактории «Ивушка».</p> <p>ОАО «Таганрогский завод «Прибой» не относится к предприятиям с повышенным уровнем профессионально обусловленной патологии. На предприятии имеется бюро обучения и подготовки кадров, которое занимается переобучением и трудоустройством внутри предприятия работников, нуждающихся в переводе на другую работу. Инвалидам и работникам с ослабленным здоровьем предоставляются конкретные рабочие места с облегченными условиями труда.</p> <p>ОАО «Красный гидропресс» не является источником повышенного уровня профессионально обусловленной патологии.</p> <p>На ОАО «ТАВИА» в случае выявления профзаболеваний у работников предприятия профбольные приказом по предприятию переводятся на рабочие места, не связанные с вредными производственными факторами.</p> <p>Реабилитация профбольных проводится в г. Шахты, в центре профпатологии.</p> <p>На ОАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева» организован и функционирует центр трудовой реабилитации, включающий в себя медперсонал (врач-профпатолог и др.), отдел технического обучения и переподготовки кадров, а также в цехах имеется наличие рабочих мест с облегченными условиями труда.</p>
--	------------	--	--	--

<p>1.11. - С целью повышения качества предварительных и периодических медицинских осмотров рабочих вредных профессий по приказу МЗ РФ № 90 от 14.03.96</p>				<p>- Предварительные и периодические медицинские осмотры рабочих вредных профессий проводились в территориальных поликлиниках, медико-санитарных частях предприятий. Диспансерное наблюдение за рабочими вредных профессий осуществляется медико-санитарными частями, где трудятся рабочие данной категории.</p>
<p>- создать единый медицинский центр по организации периодических медосмотров и проведению лечебно-реабилитационных мероприятий с диспансерными группами больных;</p>	Средства органа	2002г. 2003г.	ГЦСЭН, администрация города, работодатели	<p>- Создание единого медицинского центра по организации периодических медосмотров с проведением лечебно-реабилитационных мероприятий с диспансерными группами больных на территории города Таганрога не целесообразно. Все диспансерные больные наблюдаются в центре профпатологии г.Шахты, в медико-санитарных частях предприятий ОАО «ТАГМЕТ», ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «ТАНТК им.Бериева» и территориальных поликлиниках города.</p>
<p>- обеспечить приобретение МСЧ, поликлиниками города диагностической аппаратуры для улучшения качества проводимых профосмотров;</p>	Средства работы	2001г. 2002г.	Работодатели	<p>- Территориальными поликлиниками, медико-санитарными частями для улучшения качества проводимых медосмотров приобретена необходимая аппаратура. Средства для приобретения аппаратуры выделяются из Фонда муниципального развития Ростовской области и из местного бюджета (более 130 тыс.руб.). В 2005г. для этих целей МУЗ «Городская поликлиника №1» приобретено: 6 бактерицидных облучателей, 2 центрифуги, сухожаровой шкаф, ФЭК на общую сумму 105,4 тыс. рублей.</p>
<p>- обеспечить обучение врачей-специалистов (в т.ч. узких) вопросам профпатологии.</p>				<p>- Согласно заявкам ЛПУ проводится обучение терапевтов-профпатологов, участковых терапевтов, врачей узких специальностей по профпатологии. В 2005г. прошли обучение по профпатологии 73 врача.</p>
<p>1.12. В целях соблюдения законодательства об охране труда в муниципальных учреждениях образования и здравоохранения: - обеспечить безопасность эксплуатации электрооборудования; - осуществить монтаж и обслуживание автоматических установок тушения пожаров.</p>	Средства учреждений, средства городского бюджета	Постоянно	Администрация города, руководители учреждений.	<p>В течение отчетного периода соблюдение законодательства об охране труда в муниципальных учреждениях образования и здравоохранения находилось на постоянном контроле соответствующих структур органов местного самоуправления. Управлением образования и Управлением здравоохранения разработаны планы мероприятий по пожарной безопасности на 2005 год. В 2005 году 6ОПС РО и ОГПН по г.Таганрогу участвовал в работе комиссий по приемке к новому учебному году всех учреждений образования. В целях соблюдения законодательства об охране труда в муниципальных учреждениях здравоохранения проведены мероприятия: В ЛПУ установлены и эксплуатируются кнопки тревожной сигнализации. Во всех ЛПУ проводятся ежегодные испытания электрооборудования силами ООО «Энергоцентр». Нарушений технической эксплуатации и несоблюдения правил устройства электроустановок не выявлено. В электроцитаховых МУЗ «Детская городская поликлиника №1» проведена замена устаревших проводов, кабелей; установлены новые приборы учета электроэнергии. На инфекционном корпусе МУЗ «ГБСМП» смонтирована установка автоматического оповещения о пожаре; подготовлены сметы на установку систем оповещения во всех корпусах больницы, монтаж их будет выполнен во время проведения капитального ремонта МУЗ «ГБСМП».</p>

				<p>Установлена охранно-пожарная сигнализация в МУЗ «Городская поликлиника №1».</p> <p>В филиалах №№ 3, 4 МУЗ «Городская поликлиника №2» осуществлен монтаж автоматических установок тушения пожара. Подготовлены сметы на монтаж пожарной сигнализации в остальных филиалах поликлиники.</p> <p>В ноябре 2005г. введена в эксплуатацию автоматическая система пожарной сигнализации в МУЗ «Консультативно-диагностический центр».</p> <p>В МУЗ «Городская больница №3» монтаж систем оповещения пожаротушения будет выполнен во 2 квартале 2006г.</p> <p>Все лечебно-профилактические учреждения города укомплектованы средствами первичного пожаротушения (огнетушители, пожарные щиты и т.д).</p>
1.13. В целях привлечения внимания к важности мероприятия по празднованию всемирного дня охраны труда и здоровья (28 апреля) учрежденного МОТ, проводить смотры-конкурсы служб охраны труда между предприятиями, организациями и учреждениями города (Решение Городской Думы от 29.01.2004 № 646)	Местный бюджет	2004	Администрация города, Учебные центры города, работодатели	<p>В целях привлечения внимания к важности мероприятия по празднованию Всемирного дня охраны труда и здоровья в 2004 году впервые в городе и в Ростовской области был проведен конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда на средних и малых предприятиях отрасли «Промышленность». В конкурсе приняли участие 10 предприятий. Победителем в данной номинации стало предприятие ООО НТФ «ЭНЕРГОМАШ-инжиниринг».</p> <p>На данное мероприятие израсходовано 5,0 тыс.руб. из бюджета города.</p> <p>В целях обобщения передового опыта работы специалистов по охране труда в совершенствовании теоретических знаний и практической работы по профилактике производственного травматизма на предприятиях Администрацией города совместно с ООО «Таганрогский Центр охраны труда» был организован и проведен городской конкурс по охране труда на звание «Лучший специалист по охране труда - 2005г.» (Постановление Главы городского самоуправления №24 от 10.03.2005). В конкурсе приняли участие 15 предприятий города.</p> <p>Победителями конкурса стали инженеры по охране труда предприятий: 1-е место - ОАО «ТАГМЕТ»; 2-ое место - ООО «Комтел-Таганрог»; 3-е место разделили - ООО «ТагАЗ» филиал «Таганрогский» и ОАО «ИНПРОМ».</p> <p>На данное мероприятие израсходовано 5,0 тыс.руб. из бюджета города.</p>
II. Надзорная и контрольная деятельность по охране труда.				
2.1. Осуществлять контроль за безопасной эксплуатацией производственных объектов, механизмов и оборудования. Проводить техническое освидетельствование и техническое диагностирование опасных производственных объектов (с привлечением организаций, имеющих лицензии на данный вид работ). Регистрировать опасные заводские объекты в государственном реестре опасных производственных объектов.	Средства предприятия и организаций	Весь период	Надзорные органы по охране труда, работодатели.	<p>На ОАО «Таганрогский завод «Прибой» контроль за безопасной эксплуатацией производственных объектов, механизмов и оборудования осуществляется на основании «Программы производственного контроля по соблюдению санитарных правил СП 1.1.1058-01 и выполнению санитарно-эпидемиологических мероприятий», составляющихся ежегодно и утверждающихся Территориальным управлением по надзору в сфере защиты прав потребителей.</p> <p>Техническое освидетельствование и техническое диагностирование оборудования, установленного на опасных производственных объектах (далее ОПО), производится согласно правил ПБ 03576-03, ПБ10574-03, ПБ 12529-03.</p> <p>ОПО зарегистрированы в Государственном реестре опасных производственных объектов (Свидетельство о регистрации А 29-00494 от 15.07.2005)</p> <p>Идентификация опасных заводских объектов проведена, карты учёта объекта в Государственном реестре ОПО составлены, и на основании этих документов заводу «Прибой» выдана Лицензия №51-ЭВ-000807 (КМС) и Свидетельство о регистрации А 29-00494 от 15.07.2005</p> <p>На ОАО «ТАГМЕТ», согласно требований руководящих документов Ростехнадзора, разработано "Положение об организации и осуществлении производственного контроля за</p>

<p>Проводить идентификацию опасных заводских объектов, подведомственных Госгортехнадзору РФ.</p> <p>Составлять карты учета объекта в государственном реестре опасных производственных объектов по установленной форме и заявления на регистрацию опасных производственных объектов, эксплуатируемых на заводах и направлять в Ростовское управление Госгортехнадзора РФ.</p>			<p>соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО "ТАГМЕТ", организована служба производственного контроля.</p> <p>Общее руководство и обеспечение промышленной безопасности на заводе возложено на технического директора. В соответствии с требованиями Федерального закона "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" №116-ФЗ от 21.07.97 и Положения о порядке продления срока безопасной эксплуатации технических устройств, оборудования и сооружений на опасных производственных объектах на заводе изданы приказы: от 25.08.04 №626 "Об обследовании металлоконструкций грузоподъемных кранов, отработавших нормативный срок на 1.01.05, комплексного обследования крановых путей грузоподъемных механизмов и оснащение приборами безопасности г/п кранов"; от 16.01.06 №24 "О проведении экспертизы промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений завода на 2006г."</p> <p>После проведения технической диагностики (экспертизы промышленной безопасности) технических устройств, зданий и сооружений экспертными организациями и получения решения об утверждении заключений экспертизы промышленной безопасности в Ростехнадзоре, на заводе подготовлены приказы о продлении срока безопасной эксплуатации технических устройств, оборудования и сооружений на ОПО.</p> <p>На заводе проведена идентификация ОПО, составлена карта учета объекта в государственном реестре ОПО. Получено свидетельство о регистрации опасных производственных объектов А 29-01409 от 05.08.05, в котором зарегистрировано 50 опасных производственных объектов эксплуатирующихся на заводе.</p> <p>На ОАО ТКЗ «Красный котельщик» все опасные производственные объекты зарегистрированы в государственном реестре ОПО в соответствии с ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»- свидетельство о регистрации А 29-00573 от 01.11.2005. Получена лицензия №51-ЭВ-000651 (ЖКМСХ) от 16.02.2004 на вид деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - эксплуатация взрывоопасных и опасных производственных объектов на ОАО ТКЗ «Красный котельщик». <p>Осуществляется производственный контроль за безопасной эксплуатацией производственных объектов, механизмов, оборудования в соответствии с утвержденным «Положением».</p> <p>На ОАО «ТМТП» все опасные производственные объекты прошли идентификацию и включены в государственный реестр опасных производственных объектов.</p> <p>По договорам со специализированными организациями ОПО проходят обследования в порядке, установленном законодательством.</p> <p>На предприятии имеется приказ, которым назначены ответственные лица по контролю за безопасной эксплуатацией и проведением технических освидетельствований ОПО.</p> <p>Законодательством РФ также установлен государственный контроль, который осуществляет инспекция Ростехнадзора.</p> <p>На ОАО «ТАВИА» контроль за безопасной эксплуатацией опасных производственных объектов осуществляется согласно «Положению об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на ОАО «ТАВИА», введенному приказом по предприятию № 248 от 18.07.03. Положение согласовано с соответствующими специалистами Ростехнадзора.</p>
--	--	--	---

				<p>Техническое освидетельствование и техническое диагностирование опасных производственных объектов с привлечением организаций, имеющих лицензии на данный вид работ, проводится согласно срокам освидетельствования конкретных единиц оборудования.</p> <p>Неосвидетельствованное оборудование выведено из эксплуатации.</p> <p>Опасные производственные объекты зарегистрированы в Государственном реестре ОПО 15.07.05г. Свидетельство о регистрации № А29-00201, действительно до 11.07.2010.</p> <p>Идентификация опасных производственных объектов в Ростехнадзоре проведена в 2005г., карты учета объектов в государственном реестре опасных производственных объектов составлены, утверждены Ростехнадзором в 2005г.</p> <p>На ОАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева» проводится техническое освидетельствование и диагностика опасных производственных объектов (ОПО).</p> <p>Проводится идентификация ОПО и их регистрация в государственном реестре ОПО.</p> <p>На предприятии составляются карты учета ОПО в госреестре по установленной форме и заявления на регистрацию ОПО (свид. о регистрации ОПО № А29-00759 от 29.11.2005 срок действия до 29.11.2010 Лицензия № 51-ЭВ-001048 (КС) от 11.10.2004 Срок действия до 11.10.2009.</p>
<p>2.2. В соответствии с законодательством осуществлять расследование несчастных случаев на производстве. Вести учет и анализ причин производственного травматизма</p>	<p>Средства предприят и организаций</p>	<p>Весь период</p>	<p>Администрация города</p>	<p>Специалистами Администрации города постоянно ведется учет и анализ причин несчастных случаев на производстве. Ежеквартально подготавливались справки о несчастных случаях на производстве по г.Таганрогу, которые предоставлялись в Департамент труда РО и первому заместителю Главы Администрации по вопросам экономики.</p> <p>В 2005 году в городе количество несчастных случаев на производстве незначительно сократилось по отношению к 2004 году и составило 277 случаев. Основная доля несчастных случаев относится к разряду «легких» (90%). Однако, значительно увеличилось количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, которые произошли на ОАО «ТАГМЕТ», ОАО «ТАВИА», ООО фирма «Тагремонт», ООО «Юртэк», в/ч 18298, в/ч 62276, ООО «Славена» (рост в 3,5 раза по отношению к 2004 году).</p> <p>Произошедшие тяжелые и со смертельным исходом случаи можно классифицировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - падение с высоты - 7 случаев (из них 4 смертельных); - наезд или зажатие автотранспортными средствами – 5 случаев (2 смертельных); - электро и термоожоги - 3 случая (1 смертельный); - попадание частей тела в работающий механизм – 3 случая и др. <p>Анализируя поступившие сведения о несчастных случаях и классифицируя их по возрасту, следует отметить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наибольшее количество смертельных и тяжелых несчастных случаев произошло с работниками в возрасте 36-45 лет – 9 случаев (со смертельным исходом - 3, тяжелых- 5); - одинаковое количество по 8 случаев на возрастные группы: <ul style="list-style-type: none"> 46-55 лет – (со смертельным исходом – 2; тяжелых -3); 56 лет и выше – (со смертельным исходом – 3; тяжелых -2). <p>Основными причинами травматизма явились:</p>

				<p>- нарушение технологических процессов, норм и правил по охране труда пострадавшими (воздействие горячего металла - ожоги, воздействие вращающихся предметов - ушибы, ссадины, переломы, порезы и проколы металлическими предметами и инструментом мягких тканей тела, падение предметов и конструкций станков при ремонте на конечности и др.);</p> <p>- неудовлетворительная организация безопасного производства работ со стороны ответственных лиц (по техническим факторам произошло 21% травм, по организационным - 79%);</p> <p>- допуск рабочих к работе без инструктажа и обучения по охране труда;</p> <p>- форс-мажорные обстоятельства (погодные условия, ДТП и пр.)</p> <p>По всем несчастным случаям со смертельным и тяжелым исходом проведены расследования Государственной инспекцией труда в РО с участием специалистов управления экономики и промышленной политики. Все экземпляры материалов расследования имеются в Администрации города.</p> <p style="text-align: center;">Сведения о пострадавших на производстве</p> <table border="1" data-bbox="907 547 2107 831"> <thead> <tr> <th>годы</th> <th>Получено сообщений о несчастных случаях, всего</th> <th>В т.ч. со смертельным исходом</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2001</td> <td>179</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2002</td> <td>203</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>2003</td> <td>264</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>2004</td> <td>283</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>2005</td> <td>277</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table>	годы	Получено сообщений о несчастных случаях, всего	В т.ч. со смертельным исходом	2001	179	6	2002	203	11	2003	264	10	2004	283	2	2005	277	7
годы	Получено сообщений о несчастных случаях, всего	В т.ч. со смертельным исходом																				
2001	179	6																				
2002	203	11																				
2003	264	10																				
2004	283	2																				
2005	277	7																				
<p>2.3. Обеспечить надзор за внедрением в организациях города новых "Гигиенических критериев оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса", федеральных санитарных правил и гигиенических нормативов.</p>		<p>Весь период</p>	<p>Федеральная инспекция по труду, ГЦСЭН и др. надзорные органы администрации города, работодатели.</p>	<p>Документ "Гигиенические критерии оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса" утратил силу в связи с изданием Руководства Р2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», утвержденного Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005.</p> <p>Внедрение новых федеральных санитарных правил и гигиенических нормативов в организациях города осуществлялся органами Роспотребнадзора.</p> <p>Отделом по охране окружающей среды при рассмотрении проектно-сметной документации в течении 2005г. было выдано 119 заключений о соответствии намечаемой деятельности требованиям законодательства в области охраны окружающей среды с учетом действующих нормативов.</p> <p>Специалистами ТО Роспотребнадзора в г.Таганроге при проведении мероприятий по контролю осуществляется надзор за наличием нормативной документации на предприятиях города, в т.ч. и «Гигиенических критериев оценки условий труда».</p>																		
<p>2.4. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников</p>		<p>Весь период</p>	<p>ГЦСЭН.</p>	<p>При проведении городской общественной комиссией по охране труда, специалистами ТО Роспотребнадзора в г.Таганроге проверок предприятий и организаций города всех отраслей экономики первостепенный контроль осуществляется за соблюдением работодателями порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентов допуска к профессии.</p>																		

и медицинских регламентов допуска к профессии.				В 2005г. приняты меры административного воздействия к руководителям предприятий: ООО «БАК», ООО «Циркон», ООО «Мебельная компания «БИС», ООО «РАСТР», ООО «Лада-Таганрог», ЗАО «Медиком-ЛДТ», МУП «Таганрогэнерго» и др.
2.5. Предприятиям, использующим ручной виброинструмент, внедрить стендовый контроль уровней вибрации в соответствии с "Гигиеническими требованиями к ручным инструментам и организации работ". Разработать и применять лечебно-профилактические мероприятия по профилактике вибрационной патологии.	Средства	Весь период	Работодатели, ГЦСЭН.	<p>Внедрение на ОАО «ТАГМЕТ» стендового контроля уровня локальной вибрации ручного виброинструмента нецелесообразно по следующим причинам: "СанПиН 2.2.2.540-96, СП 2.2.2.1327-03, СП 2.2.4./2.1.8.566-96 не предусматривают указания на использование испытательных стендов контроля ВХ ручного виброинструмента и ссылаются на ГОСТ 12.1.012-90 "Вибрационная безопасность. Общие требования" и "Методические указания по проведению измерений и гигиенической оценки производственных вибраций".</p> <p>На заводе выбран в соответствии с ГОСТом и согласован ранее с ТО ТУ Роспотребнадзора контроль вибрационной нагрузки на оператора ручной вибромашины по спектральному или скорректированному по частоте значению в условиях, которые воспроизводят типовые условия эксплуатации, которые также выбираются из наиболее распространенных условий практического применения виброинструмента. Периодичность контроля вибрационной нагрузки при воздействии локальной вибрации не реже 2 раза в год (каждая машина). Измерения проводятся санитарно-промышленной группой ЦЗЛ завода.</p> <p>Работникам, поступающим на работу с использованием виброопасных ручных инструментов, проводятся инструктажи с указанием опасных и вредных производственных факторов, доводятся (под роспись) режимы труда и отдыха, проводятся предварительные и периодические мед.осмотры, выдаются в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами и дополнительными нормами, СИЗ в т.ч. антивибрационные рукавицы, антивибрационные перчатки и др. (беруши, наушники и т.п.), установлен жесткий контроль за их применением.</p> <p>В мартеновском и литейном цехах, ТПЦ №2 оборудованы помещения для проведения работающими с виброинструментом, гидропроцедур в виде местных ванн и процедур суховоздушного обогрева с микромассажем рук. Время проведения процедур - ежемесячно в соответствии с режимом труда и отдыха.</p> <p>При выявленных при измерениях превышениях ВХ инструментов они передаются в ремонт с отметками в цеховом журнале и паспорте данного инструмента. На каждый вид ручного виброинструмента с превышающими значениями ВХ, разрабатываются также режимы труда и отдыха.</p> <p>На заводе проводятся мероприятия по снижению уровней вибрации, передающейся на руки работающих.</p> <p>При демонтаже футеровки строений мартеновских печей используются гидро-пневмомолоты на базе дорожно-строительной техники и специальные съемные грузозахватные приспособления, подвешиваемые на крюк грузоподъемного крана, что до минимума свело использование ручного инструмента.</p> <p>В литейном цехе на термообрубном участке внедрен торцефрезерный станок для обработки литых заготовок (центровых, изложниц и др.) Здесь же реконструируется и будет внедрена в марте-апреле с.г. гидрокамера для первичной обработки литых заготовок.</p> <p>А также, самое важное, в 2-ом полугодии (июль-август) на заводе внедряется ОНЛЗ, что позволит полностью отказаться от сифонного способа разливки стали и соответственно получения существующих трубопрокатных слитков, обработкой которых и заняты работающие с</p>

			<p>виброинструментом (обработчики поверхностных пороков металла мартеновского и трубопрокатных цехов).</p> <p>После внедрения ОНЛЗ и исключения сифонной разливки также значительно сокращается номенклатура изделий выпускаемых литейным цехом (сталеразливочные поддоны, изложницы, центровые и т.п., а в дальнейшем завалочные мульды), что также уменьшит технологические процессы с использованием ручного виброинструмента.</p> <p>На ОАО «Таганрогский завод «Прибой» выведен из эксплуатации виброопасный инструмент, не имеющий санитарно-эпидемиологического заключения и оценки вибрационных характеристик. Разработаны сменно-суточные задания с указанием времени регламентированных перерывов в соответствии с п.5.8 СанПиНа 2.2.2.540-96. Во всех механических цехах решён вопрос профилактики неблагоприятного воздействия локальной вибрации на организм работающих в соответствии с п.7.1 СанПиНа 2.2.2.540-96. При работе с ручным инструментом используются средства индивидуальной защиты рук – антивибрационные перчатки, органов слуха – наушники, беруши, органов дыхания – респираторы, в соответствии с п. 6.3 . 6.4 СанПиНа 2.2.2.540-96.</p> <p>На ОАО ТКЗ «Красный котельщик» весь ручной пневмоинструмент паспортизирован и проверяется по графикам 2 раза в год, согласно СанПиНа 2.2.2.540-96 на допустимые параметры вибрации. Проверка осуществляется как на стенде, так и переносными приборами для замера вибрации.</p> <p>Результаты проверок заносятся в индивидуальную регистрационную карточку каждого ручного пневмоинструмента. На каждом пневмоинструменте указывается непосредственное время работы инструментом в течение рабочей смены. Разработаны графики режимов труда, согласованные с Роспотребнадзором, которые находятся на рабочих местах. Для профилактики вибрационной профпатологии в подразделениях оборудованы гидропроцедурные комнаты.</p> <p>На ОАО «ТМТП» ручной виброинструмент применяется незначительно по времени (используется фактор «защита временем»). Работа с виброинструментом осуществляется только с применением виброзащитных рукавиц. Признаков виброболезней у работников порта медицинские комиссии не выявили.</p> <p>На ОАО «ТАВИА» в процессе производства применяется ручной пневмоинструмент, генерирующий вибрацию. Пневмоинструмент состоит на учете в подразделениях, где эксплуатируется. На каждую единицу пневмоинструмента заведен паспорт, в котором указаны его параметры, а также имеются отметки о прохождении проверки на спец стенде СТИМ-2М, ВШВ-003 ц.7. В случае несоответствия инструмента требуемым нормам проводится его ремонт либо списание.</p> <p>В цехах, где проводятся работы с пневмоинструментом, имеются теплопроцедурные шкафы для проведения тепловых процедур, весной и осенью проводится витаминпрофилактика рабочих, занятых работами с пневмоинструментом.</p> <p>Весь пневмоинструмент имеет антивибрационное покрытие ручек, рабочие обеспечиваются средствами индивидуальной защиты - антивибрационными перчатками.</p> <p>На ОАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева» внедрен и проводится стендовый контроль уровней вибрации пневмоинструмента в соответствии с «Планом (Программой) производственного контроля», согласованного с ТУ ТО Роспотребнадзором г. Таганрога от 22.08.2005. Разработаны и проводятся мероприятия по лечебной профилактике вибрационной патологии в соответствии с рекомендациями</p>
--	--	--	--

<p>2.6. Регулярно осуществлять контроль по обеспечению безопасных условий труда в муниципальных учреждениях образования и здравоохранения города.</p>		<p>Весь период</p>	<p>Администрация города Гострудинспекция, ЦГСЭН, Госпожнадзор.</p>	<p>“Заключительных актов периодических медицинских осмотров”.</p> <p>В течение отчетного периода контроль по обеспечению безопасных условий труда в муниципальных учреждениях образования и здравоохранения города осуществлялся соответствующими структурами органов местного самоуправления.</p> <p>Специалистами ТО Роспотребнадзора в г.Таганроге проводились плановые мероприятия по контролю за обеспечением безопасных условий труда в 49 учреждениях образования и здравоохранения города. К 53 ответственным лицам приняты меры административного воздействия в виде 36 штрафных санкций и 17 предупреждений; вынесено 49 предписаний по устранению выявленных нарушений.</p> <p>Государственными инспекторами труда (по охране труда) государственной инспекции труда в РО к административной ответственности привлечено более 60 ответственных лиц, вынесено более 120 предписаний по устранению выявленных нарушений.</p> <p>В ЛПУ города регулярно осуществляется контроль по обеспечению безопасных условий труда сотрудников. Проводится вводный инструктаж вновь принятых на работу в ЛПУ. Повторные инструктажи проводятся на рабочем месте согласно графику. В МУЗ «Городская поликлиника №2» приказом главного врача учреждения создана комиссия по охране труда, которая регулярно осуществляет контроль по обеспечению безопасных условий труда в ЛПУ. Контроль обеспечения безопасности условий труда в ЛПУ осуществляется непосредственно главными врачами ЛПУ, инженерами по технике безопасности, заведующими подразделениями.</p>
<p>2.7. В целях предотвращения гибели людей и утраты значительных материальных ценностей в результате пожаров предусмотреть:</p> <ul style="list-style-type: none"> -обязательное согласование с органами противопожарной службы проектов строительства, реконструкции предприятий и модернизации оборудования; - выделение необходимых средств на монтаж и обслуживание автоматических установок тушения и обнаружения пожаров; - включение противопожарных мероприятий в программы предприятий и организаций по охране труда. 	<p>Средства предприятий и организаций</p>	<p>Весь период</p>	<p>Госпожнадзор, Работодатели</p>	<p>В целях предотвращения гибели людей и утраты значительных материальных ценностей в результате пожаров в отделе государственного пожарного надзора (далее ОГПН) г.Таганрога рассмотрено 86 проектов нового строительства и реконструкций зданий и сооружений. В рамках выполнения целевой программы «Повышение уровня пожарной безопасности в РО на 2004-2005гг.» в городе за счет средств местного бюджета профинансировано работ на сумму 2187,4 тыс.руб.</p> <p>В целях предотвращения гибели людей и утраты материальных ценностей при пожарах, проектная документация на вновь сооружаемые и реконструируемые объекты ОАО "ТАГМЕТ", выполненная с отступлениями от действующих норм и правил пожарной безопасности, согласовывается с представителями Государственного пожарного надзора.</p> <p>В соответствии с разработанными планами и графиками проводятся монтаж и техническое обслуживание автоматических средств обнаружения и тушения пожаров. Работниками предприятия, на основании лицензии МЧС РФ от 15.02.2005 №2/11260, в 2005 году оборудовано автоматической пожарной сигнализацией 10 объектов, выполнен капитальный ремонт сигнализации на 5 объектах. Продолжается работа по выводу сигналов тревоги установок пожарной автоматики на пульт централизованного наблюдения. Подрядными организациями, в соответствии с договорами, произведен монтаж и ремонт автоматических установок сигнализации и пожаротушения на сумму более 1,1 млн.руб. В расходном бюджете предприятия на 2006 год на монтаж и обслуживание автоматических установок обнаружения и тушения пожаров предусмотрено 2 млн.рублей.</p> <p>Все проекты, осуществляемые на территории ОАО «ТМТП» проходят согласование в ОГПН, а ввод их в эксплуатацию осуществляется после получения разрешения ОГПН. На противопожарные мероприятия предприятие в 2005 г. истратило около 1,0 млн.руб.</p> <p>При разработке строительства и реконструкции объектов на ОАО ТКЗ «Красный котельщик» учитываются требования и нормы Пожарной безопасности для энергетических</p>

				<p>предприятий. Проекты в обязательном порядке проходят согласование в ОГПН. На содержание объектовой 102-ПЧ затрачено 2,9 млн.руб.; на монтаж систем пожарной сигнализации – 738 тыс.руб.; на приобретение спецоборудования для пожарной охраны израсходовано 150 тыс.руб.</p> <p>На ОАО «Таганрогский завод «Прибой» все работы, связанные со строительством, реконструкцией предприятия, модернизацией оборудования согласовываются с ОГПС. Заключён договор на обслуживание завода ОГПС МЧС России (на территории находится пожарная часть № 8). Заключён договор № 97 от 28.06 2005 с ООО ВДПО на перезарядку и техническое обслуживание автоматических установок тушения и обнаружения пожаров.</p> <p>На ОАО «ТАВИА» проекты строительства, реконструкции предприятия и модернизации оборудования, если они проводятся, согласовываются с органами противопожарной службы. Средства на монтаж и обслуживание автоматических установок тушения и обнаружения пожаров выделяются в достаточном объеме.</p> <p>Противопожарные мероприятия включаются в программы предприятия по охране труда, постоянно издаются приказы по устранению нарушений правил пожарной безопасности в случае их выявления.</p> <p>На ОАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева» в целях предотвращения гибели людей и утраты значительных материальных ценностей в результате пожаров предусмотрены и выполняются мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение обязательных согласований с органами противопожарной службы проектов строительства, реконструкции предприятий и модернизации оборудования; - выделяются необходимые средства на монтаж и обслуживание автоматических установок тушения и обнаружения пожаров; - включаются противопожарные мероприятия в Программу предприятия по охране труда.
<p>2.8. В соответствии с требованиями санитарных норм и правил “Гигиенические требования к условиям труда женщин” (СанПиН 2.2.0.555-96):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Высвободить с тяжелых и вредных работ 38 женщин (в т.ч. формовщиц ручной формовки, асфальтобетонщиц на ОАО “Красный котельщик”, 	Средства предприятий	2001г. 2005г.	ГЦСЭН, ОАО “Красный котельщик”, ОАО “Комбайновый завод”, СДРСУ, работника	<p>В соответствии с требованиями санитарных норм и правил “Гигиенические требования к условиям труда женщин” (СанПиН 2.2.0.555-96) и “Гигиенических критериев оценки и классификации условий труда” на ОАО ТКЗ «Красный котельщик» женщин по профессиям асфальтобетонщицы и формовщицы ручной формовки – нет.</p> <p>За период 2001-2005гг. высвобождено 25 женщин (в т.ч. на ОАО ТКЗ «Красный котельщик»- формовщицы ручной формовки- 5 чел., на ФГУП ДЭП 38 – асфальтобетонщицы – 3 чел., на ОАО «ТКЗ» - формовщицы ручной формовки- 9 чел., на ОАО «ТАГМЕТ» - клеймовщицы горячего металла ТПЦ -1 – 8 чел).</p>

<p>формовщики ОАО "Комбайновый завод", асфальтобетонщиц в СДРСУ).</p> <ul style="list-style-type: none"> Запретить прием женщин детородного возраста на работы связанные с воздействием вредных химических веществ 1 и 2 кл. опасности (канцерогенного и мутагенного действия). <p>Обеспечить условия труда женщин по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса не ниже 1-2 классов опасности "Гигиенических критериев оценки и классификации условий труда"</p>			тели.	<p>На работы, связанные с воздействием вредных химических веществ 1 и 2 класса опасности (канцерогенного и мутагенного действия) прием женщин детородного возраста запрещен.</p> <p>Специалистами РОспотребнадзора по г.Таганрогу проводились мероприятия по контролю за обеспечением условий труда женщин: приняты меры административного воздействия к руководителям в виде штрафных санкций и предупреждений ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «ТАВИА», ОАО «Красный гидропресс».</p>
<p>2.9. При заключении и регистрации коллективных договоров и разработке трехстороннего соглашения предусматривать дополнительные меры, предотвращающие использование труда женщин на запрещенных законодательством работах, обеспечивающие своевременное и полное предоставление для них льгот и компенсаций.</p> <p>Обеспечивать работающим женщинам правовую помощь по вопросам трудового и санитарно-гигиенического законодательства.</p>		Постоянно	Профессиональные союзы, Администрация города, ГЦСЭН	<p>В разделе VI «Охрана труда, экологическая безопасность», действующего Соглашения между Администрацией г.Таганрога, объединениями профсоюзов и работодателей города на 2005-2007гг. предусмотрено выполнение сторонами Соглашения мероприятий, включенных в городскую Программу.</p> <p>Специалистами территориального отдела ТУ «Роспотребнадзора» по РО в г.Таганроге на промышленных предприятиях проводятся лекции и беседы по вопросам охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и санитарно-гигиенического законодательства.</p>
<p>2.10. Для эффективного производственного контроля за состоянием факторов производственной среды:</p> <ul style="list-style-type: none"> обеспечить лаборатории предприятий необходимой современной измерительной 	Средства предприятий	2001г. 2005г.	ОАО "Комбайновый завод", ГУП завод "Прибой", ОАО	<p>На ОАО «Таганрогский завод «Прибой» центральная заводская лаборатория имеет свидетельство на выполнение измерений в закреплённой за лабораторией области деятельности от 30.05 2003. Для эффективного производственного контроля за состоянием производственной среды на рабочих местах предприятие периодически приобретает современную измерительную аппаратуру. Приобретены: «Измеритель шума и вибрации ВШВ-003-МЗ», «Автоматический пробоотборник воздуха ОП-442-ТЦ», газохроматограф «ФГХ-1»; в 2006 году планируется приобретение яркомера.</p>

<p>аппаратурой (шумомеры, яркомеры, газохроматографы и др.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • провести аккредитацию ведомственных лабораторий ОАО "Комбайновый завод", ОАО "ТАВИА", ГУП завод "Прибой" в системе "Анолит". 			"ТАВИА"	<p>На ОАО «ТАВИА» для эффективного производственного контроля центральная заводская лаборатория обеспечена необходимой современной измерительной аппаратурой.</p> <p>Лаборатория анализов воздушной среды и физическая лаборатория имеют свидетельства Таганрогского центра стандартизации, метрологии и сертификации №№ 91 и 02/014 Э соответственно.</p>
<p>2.11. Контролировать своевременность проведения инструктажей по ОТ и ТБ. Обеспечить контроль за своевременностью и полнотой обеспечения рабочих и служащих предприятий и организаций города СИЗ.</p> <p>Установить строгий контроль за обязательным применением СИЗ работниками предприятий в процессе выполнения работ.</p>	Средства предприятий и организаций	2001г. 2005г	Работодатели	<p>Контроль за своевременностью проведения инструктажей по ОТ и ТБ, обеспечения работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и СИЗ на предприятиях и организациях города всех форм собственности в соответствии с ФЗ «Об основах охраны труда» возложен на работодателя.</p> <p>При проведении проверок предприятий и организаций города контрольно-надзорными органами обязательно проводится проверка наличия журналов проведения инструктажей по охране труда и пожарной безопасности и осуществляется контроль за своевременностью и полнотой обеспечения рабочих и служащих предприятий и организаций города СИЗ, согласно действующему законодательству РФ.</p>
<p>2.12. Проводить реконструкцию и расширение сети действующих объектов социально-бытового назначения предприятий с целью обеспечения работающих душевыми, гардеробными, комнатами гигиены, столовыми и т.п. в соответствии с действующими нормативами.</p>	Средства предприятий и организаций	Весь период	Работодатели, профессиональные союзы предприятий и организаций	<p>На обследуемых предприятиях постоянно проводится реконструкция и расширение сети действующих объектов социально-бытового назначения.</p>
<p>2.13. Активизировать роль коллективных договоров в дальнейшем развитии социального партнерства на предприятиях и в организациях города по разработке и выполнению раздела "Охрана труда".</p>		При заключении колдоговоров и подведении итогов в них	Работодатели, профессиональные союзы предприятий, Администрация города.	<p>По структуре и содержанию зарегистрированные коллективные договоры соответствуют законодательству РФ о труде. Разделы "Охрана труда", "Социальные гарантии", "Рабочее время и время отдыха" во всех колдоговорах имеются. Во все коллективные договоры включены мероприятия (соглашения) по охране труда.</p> <p>В 2005 г. проведена уведомительная регистрация 61 коллективного договора, из них 11 коллективных договоров заключено впервые. Общее количество уведомительно зарегистрированных колдоговоров в Администрации города составило 226.</p> <p>Зарегистрированные колдоговоры соответствуют структуре и содержанию региональным и отраслевым соглашениям.</p>

		выполнению		
2.14. Активизировать работу по обучению работников предприятий и организаций города гигиене труда, оказанию первой помощи при обмороках, ожогах, поражении электротоком, переломах и т.д.	Средства предприятий и организаций	Весь период	Работодатели, ГЦСЭН.	На предприятиях постоянно проводится работа по обучению работников предприятий и организаций города гигиене труда, оказанию первой помощи при обмороках, ожогах, поражении электротоком, переломах и т.д.
2.15. Для уменьшения подтопления территории ОАО "Термопласт" и близлежащих жилых домов увеличить пропускную способность ливневой канализации по ул. Мало-Садовой и территории ОАО "Термопласт"	Средства ОАО "Термопласт", городской бюджет		ОАО "Термопласт", Администрация города,	Согласно Программе первоочередных мероприятий по оздоровлению окружающей среды г. Таганрога на 2001-2003гг., утвержденной Решением Городской Думы № 100 от 31.05.2001 и Плану природоохранных мероприятий на 2003г., утвержденному Решением Городской Думы №436 от 31.01.2003 из местного бюджета выделены средства в сумме 252,7 тыс.руб. на проведение проектно-изыскательских работ по расчистке русла балки Малая Черепаха, которая предусматривает расчистку русла и организацию ливневой канализации на прилегающих территориях. В течение 2004, 2005 гг. плановые работы по обслуживанию сетей городской ливневой канализации, в т.ч. и на участке по ул. Мало-Садовой выполнялись УЖКХиТ.
III. Научно-исследовательская деятельность и организация системы непрерывного образования.				
3.1. Организовать обучение мерам пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом "О пожарной безопасности" предприятий всех форм собственности; учащихся образовательных учреждений и детей в дошкольных учреждениях	Средства предприятий и организаций	Весь период	Работодатели, руководители общеобразовательных и дошкольных учреждений, Госпожнадзор	Обучение мерам пожарной безопасности было организовано Управлением образования и Управлением здравоохранения. В 2005 году было обучено 356 ответственных лиц и руководителей организаций и учреждений. Во всех образовательных учреждениях внедрена в процесс обучения разработанная программа «Обучение воспитанников дошкольных образовательных учреждений и учащихся средних образовательных учреждений мерам пожарной безопасности».
3.2. Разработать рекомендации по комплексному исследованию условий труда и состояния окружающей среды на предприятиях города в границах санитарно-защитной зоны		2001г. 2004г.	ГЦСЭН, Комитет по охране окружающей среды	Отдел по охране окружающей среды в 2005г проводил согласования планов работы предприятий и организаций города. Было проведено более 120 согласований и выданы рекомендации по включению в планы пунктов, касающихся лабораторных исследований состояния атмосферного воздуха, почв, природных водных объектов в границах санитарно-защитных зон (далее СЗЗ). При рассмотрении планов на предприятиях, имеющих СЗЗ, выдавались предписания о разработке мероприятий по снижению нагрузки в пределах СЗЗ. При согласовании проектных и предпроектных материалов на строительство, реконструкцию, ввод в эксплуатацию по необходимости были выданы

				<p>предписания о разработке проекта границ СЗЗ в соответствии с действующими нормативами либо даны рекомендации о рассмотрении иных вариантов места размещения объектов.</p> <p>Специалистами Роспотребнадзора проводится углубленный анализ условий труда работников ОАО ТКЗ «Красный котельщик» (сварочное производство), ОАО «ТАГМЕТ»(мартеновское, трубопрокатное производство).</p>																											
<p>3.3. Организовать участие работников предприятий и организаций города в научных конференциях, проводимых отделами охраны труда ведомственных министерств и учреждений.</p>	Средства предприятий и организаций	Весь период	Работодатели, Администрация города	<p>Специалисты отделов промышленной безопасности и охраны труда предприятий и организаций города регулярно участвуют в конференциях, семинарах, смотрах конкурсах организованных управлением экономики и промышленной политики Администрации г.Таганрога, а также регионами Российской Федерации (Ростов-на-Дону, Москва и др.).</p>																											
<p>3.4. В соответствии с ФЗ «Об основах охраны труда» организовать регулярное (не реже одного раза в 3 года) обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и главных специалистов предприятий и организаций всех форм собственности в учебных центрах, имеющих специальное разрешение, а также обучение всех инженерно-технических работников в комиссиях предприятий по охране труда.</p>	Средства предприятий и организаций	Весь период	Работодатели, Учебные центры города.	<p>Практически все должностные лица руководящего состава, в том числе и руководители предприятий, регулярно и в соответствии с установленными сроками проходят обучение и проверку знаний по охране труда. В 2005 г. количество обученных руководителей предприятий увеличилось на 45% по отношению к предыдущему году (с учетом руководителей малого бизнеса).</p> <p>В соответствии с ФЗ «Об основах охраны труда» учебным пунктом Таганрогского ДНиТ организовано регулярное обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и главных специалистов предприятий и организаций всех форм собственности. В Таганрогском учебном пункте за 2005 год был обучен 831 человек, в т.ч. 528 руководителей. Из них – 21 человек на бесплатной основе с выдачей методической и нормативной литературы.</p> <p>Обучение ответственных лиц по охране труда и руководителей предприятий также проводится и в других учебных центрах, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в учебном центре Ростовской государственной Академии сельхозмашиностроения; - в Ростовском областном учебно-консультационном центре «Труд» Министерства труда и социального развития РО; - в Южно-региональном учебно-методическом центре «Охрана труда»; - в учебном центре по промышленной безопасности Центральной экзаменационной комиссии г.Москвы и др. <p>Сведения о количестве руководителей и специалистов предприятий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Годы</th> <th colspan="2">В областных и республиканских учебных центрах</th> <th rowspan="2">В комиссиях предприятий</th> <th rowspan="2">Итого</th> </tr> <tr> <th>Всего</th> <th>В т.ч. руководителей</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2001</td> <td>328</td> <td>27</td> <td>881</td> <td>1209</td> </tr> <tr> <td>2002</td> <td>346</td> <td>38</td> <td>1677</td> <td>2023</td> </tr> <tr> <td>2003</td> <td>608</td> <td>113</td> <td>324</td> <td>932</td> </tr> <tr> <td>2004</td> <td>1058</td> <td>383</td> <td>810</td> <td>1868</td> </tr> </tbody> </table>	Годы	В областных и республиканских учебных центрах		В комиссиях предприятий	Итого	Всего	В т.ч. руководителей	2001	328	27	881	1209	2002	346	38	1677	2023	2003	608	113	324	932	2004	1058	383	810	1868
Годы	В областных и республиканских учебных центрах		В комиссиях предприятий	Итого																											
	Всего	В т.ч. руководителей																													
2001	328	27	881	1209																											
2002	346	38	1677	2023																											
2003	608	113	324	932																											
2004	1058	383	810	1868																											

				2005	1015	558*	885	1900
				<ul style="list-style-type: none"> Количество работодателей увеличилось в связи с обучением работодателей-физических лиц (индивидуальные предприниматели). 				
3.5. Обеспечить повышение квалификации работников администрации города, занимающихся вопросами охраны труда путем направления на учебу в учебные заведения Министерства труда и социального развития РО. Участвовать в областных конференциях и совещаниях по проблемам охраны труда.		Весь период.	Администрация города, Городской комитет профсоюзов.	<p>Специалисты управления экономики и промышленной политики прошли повышение квалификации (на бесплатной основе):</p> <p>2001г.- в Центре повышения квалификации кадров управления – 1 чел;</p> <p>2002г. – в Ростовском областном учебно-консультационном центре «Труд» Министерства труда и социального развития РО – 1 чел;</p> <p>2003г.- в Департаменте труда РО и Ростовском областном учебно-консультационном центре «Труд» Министерства труда и социального развития РО – 2 чел.;</p> <p>2004г. - в Центре повышения квалификации кадров управления – 2 чел.;</p> <p>В 2005г. представители Администрации и организаций города, курирующие вопросы охраны труда, приняли участие в научно-практической конференции «Экономика охраны труда» и IX Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда - 2005» в г.Москва.</p>				
IV. Информационное обеспечение охраны труда.								
4.1. Подготовить информацию о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и в организациях города директору Департамента труда РО, Главе городского самоуправления		Ежегодно	Администрация города при участии надзорных и контрольных органов по охране труда.	Информация о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и в организациях города ежегодно предоставляется в Департамент труда РО и первому заместителю Главы Администрации по вопросам экономики.				
4.2. Проводить семинары по вопросам законодательства охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда и предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.		Весь период	Администрация города, Центр сертификации, учебные центры города.	(см.пункт 1.5.)				
4.3. Проводить на предприятиях и в организациях города совещания с руководителями подразделений и главными специалистами по вновь вышедшим		Весь период	Администрация города, ГЦСЭН, и др. надзорны	Администрация города в ноябре 2005 года провела расширенное заседание городской общественной комиссии по охране труда «О состоянии охраны труда и техники безопасности на предприятиях города». На заседание приглашались представители Департамента труда Ростовской области, прокуратуры города, Фонда социального страхования, руководители, специалисты по охране труда и уполномоченные представители профкомитетов предприятий, на				

<p>законодательным нормативным документам, результатам проверок подразделений и различных видов производства Обеспечить полную информацию каждого работающего на предприятиях и в организациях города об особенностях условий труда на его рабочем месте</p>			<p>е органы по охране труда, учебные центры города.</p>	<p>производстве которых произошли несчастные случаи в течение года. Всего на расширенном заседании присутствовало 70 человек. С анализом тяжелых и со смертельным исходом несчастных случаев на производстве, профзаболеваниях за 2005 год выступил председатель городской общественной комиссии – первый заместитель Главы Администрации города по вопросам экономики Прасолов В.А. На заседании комиссии были заслушаны руководители предприятий, на которых произошел наибольший рост несчастных случаев и профзаболеваний: ОАО «ТАГМЕТ», ОАО ТКЗ «Красный котельщик, ОАО «ТАВИА», ООО «Тагремонт». На заседании комиссии было принято решение обязательное для исполнения работодателей, контрольно-надзорных органов, профсоюзов и городской общественной комиссии. В 2005 году разработаны и утверждены нормативные документы по охране труда: - Решение Городской Думы № 23 от 2.02.2005 «Об утверждении информации о ходе выполнения в 2004 году городской Программы улучшения условий и охраны труда в г.Таганроге на 2001-2005гг.» с учетом замечаний и рекомендаций по выполнению Программы и внесение дополнений в Программу; - постановление Главы городского самоуправления № 24 от 10.03.2005 «О проведении конкурса по охране «Лучший специалист по охране труда –2005». В течение 2005г. в СМИ было опубликовано 15 статей и информации по теме охраны труда: «Труд под охраной!», «Лучший специалист по охране труда – 2005», «Опыт ценен повторением» и др.</p>
--	--	--	---	--

**Управляющая делами Городской Думы
города Таганрога**

Т.Бурмистрова