

**ГОРОДСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ
ГОРОДСКАЯ ДУМА
г.Таганрог
Ростовская область**

РЕШЕНИЕ №23

24.02.2005

г.Таганрог

Об утверждении информации
о ходе выполнения в 2004 году
городской Программы улучшения
условий и охраны труда в городе
Таганроге на 2001-2005 гг.

Заслушав информацию Администрации города о ходе выполнения в 2004 году городской Программы улучшения условий и охраны труда в городе Таганроге на 2001-2005 гг., утвержденной Решением Городской Думы от 27.09.2001 №161, Городская Дума

РЕШИЛА:

1. Утвердить информацию Администрации города Таганрога о ходе выполнения в 2004 году городской Программы улучшения условий и охраны труда в городе Таганроге на 2001-2005 гг. (приложение).

2. Признать работу Администрации города Таганрога по выполнению городской Программы удовлетворительной, обратив внимание на:

2.1. недостаточные меры по созданию безопасных условий труда со стороны работодателей, что влияет на рост уровня производственного травматизма и профессионального заболевания работников (п.2.2. Программы);

2.2. невысокий уровень укомплектования лечебно-профилактических учреждений диагностической аппаратурой и проведения профессиональных осмотров рабочих вредных профессий (п.1.11. Программы);

2.3. несоблюдение требований трудового законодательства организациями с численностью более 100 работников (не введены должности освобожденного специалиста по охране труда).

3. Поручить Администрации города Таганрога (Федянин Н.Д.) акцентировать внимание на устранение вышеперечисленных недостатков и разработать мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья работающих граждан (Срок: IV-ый квартал 2005года).

4. Настоящее Решение вступает в силу со дня его принятия.

5. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Главу городского самоуправления Федянина Н.Д.

Глава городского самоуправления

Н. Федянин

Председатель Городской Думы

Ю.Стефанов

Рассылка:

- Администрация города;
- Управление экономики;
- Гор УО;
- Управление здравоохранения.

**ИНФОРМАЦИЯ
О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ В 2004 ГОДУ ГОРОДСКОЙ ПРОГРАММЫ
УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ГОРОДЕ ТАГАНРОГЕ
НА 2001-2005 гг.**

Основные мероприятия городской Программы направлены на снижение уровня травматизма, профессиональной заболеваемости и численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

Управлением экономики и промышленной политики города Таганрога были направлены запросы на 160 предприятий и организаций города всех отраслей экономики по предоставлению информации о выполнении мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Настоящая информация составлена по сведениям, представленными от 124 предприятий и организаций всех форм собственности. В разрезе отраслей, информация предоставлена следующим образом:

- промышленность – 38 предприятий (88% от общего количества предприятий отрасли);
- ЖКХ, строительство, транспорт и связь – 18 предприятий (32%);
- здравоохранение – 28 учреждений (90%);
- образование – 27 учреждений (77%).

В мониторинге также приняли участие как крупные предприятия и учреждения, расположенные на территории города (ООО «ТАГАЗ» филиал Таганрогский, Производственный участок ЗАО «Донобувь», ФГУП «Росморпорт» Таганрогский филиал, ОАО ЮТК филиал ТУЭС и др.), являющиеся филиалами головных организаций г.Ростова-на-Дону, Краснодара, Москвы и др., так и предприятия малого и среднего бизнеса.

Участие руководителей предприятий малого и среднего бизнеса в городских семинарах, проводимых Администрацией и ФПП и РК, их обучение по охране труда в городском Доме науки и техники положительно отражается на состоянии дел по улучшению условий и охраны труда рабочих мест на производстве.

Анализируя выполнение пунктов Программы и ситуацию, складывающуюся на предприятиях города, следует отметить, что состояние условий и охраны труда на многих предприятиях города в основном соответствует требованиям действующего законодательства.

I. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

1.1. В соответствии со ст. 12,13 ФЗ “Об основах охраны труда в РФ” специалистами Управления экономики Администрации города совместно с городским Домом науки и техники и Государственной инспекцией по труду в Ростовской области оказывается содействие в создании Служб охраны труда на предприятиях и в организациях города, осуществляющих производственную деятельность, с численностью более 100 работников; комитетов (комиссий) по охране труда во всех организациях с численностью более 10 работников.

Сведения о наличии на предприятиях города Таганрога служб и освобожденных инженеров по охране труда

Годы	Всего предприятий	Из них с численностью более	Кол-во предприятий, где имеется служба	Кол-во предприятий, где имеется	Кол-во предприятий с численностью более 100

		100 работ- инков	охраны труда (2 и и более работников)	освобожденный инженер по охране труда	работников, где нет освобожден- ных инженеров по охране труда
2004	126	65	54	60	6

Перечень предприятий с численностью более 100 человек, не имеющих на 01.01.2005г. освобожденных инженеров по охране труда:

№№	Название предприятия	Адрес	Ф.И.О. руководителя
1.	МОУ СОШ № 22	ул.Кирова, 2	Писаренко Л.А.
2.	МОУ СОШ № 37	ул.П.-Тольятти, 26/4	Половинка Т.А.
3.	МОУ СОШ № 38	ул.им.С.И.Шило, 182	Бондаренко Г.Н.
4.	МУЖРЭП «Металлург»	ул.Морозова, барак № 31	Лесин С.Г.
5.	МУЗ «Первая городская больница»	ул.Инструментальная, 13	Бурова Л.Г.
6.	МУК «Централизованная библиотечная система г.Таганрога»	ул.Петровская, 96	Морозова И.Л.

Примечание: Обязанности инженера по охране труда исполняют специалисты учреждений по совместительству.

1.2. При проведении ежегодного учета и обобщения информации предприятий и организаций города о направлении средств на цели охраны труда в соответствии с нормативами, установленными законодательством, выявлено 5 организаций, нарушивших ст.226 Трудового кодекса «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда».

Перечень предприятий, затративших в 2004 году на охрану труда менее 0,1% от объема затрат на производство продукции (работ, услуг)

Название предприятия	Адрес	Ф.И.О. руководителя
МДОУ «Центр развития ребенка детсад 1 категории № 52»	ул.С.Лазо, 1/1	Калиновская Л.С.
МДОУ детсад № 77 «Аленушка»	ул.Дзержинского, 142	Маренчева Л.В.
МДОУ «Центр развития ребенка детсад 1 категории № 100»	ул.им.С.И.Шило, 190	Лопатина Н.И.
МОУ СОШ № 5	ул.им.С.И.Шило, 162	Миргородская Е.В.
МОУ СОШ № 14	пер.Красногвардейский, 9	Суховеева М.М.

Большинством предприятий города выполнение Программ по улучшению условий и охраны труда осуществляется на основе коллективных договоров между администрацией предприятий и трудовым коллективом. Комплексные планы организационных и технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2004 году разработаны на большинстве крупных и средних промышленных предприятий в том числе: ОАО «Тагмет», ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ЗАО «Кирпичный завод», ОАО «Красный гидропресс», ОАО «ТАВИА», ОАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева», ФГУП НИИСвязи, ОАО «23 МОЗ», ООО «Завод «Кристалл», 325 АРЗ МО РФ, ТРТУ, ООО «Лемакс» и других. На предприятиях, где нет Планов мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности, заключены Соглашения по охране труда на 2004 год.

Затраты по охране труда в городе за 2004 год с учетом средств предприятий и организаций всех форм собственности, а также выделенных из бюджета города, составили более 80,0 млн.руб.

Необходимо выделить следующие предприятия, затраты которых на мероприятия по охране труда составили наибольший процент:

- ОАО «ТАГМЕТ» - 0,33% (17028,4 тыс. руб.);
- ОАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева» - 0,46% и 2,13%;
- ОАО ТКЗ «Красный котельщик» - (10557,6 тыс.руб.);
- ЗАО «Кирпичный завод» - 0,6% (287,8 тыс.руб.);
- ОАО ИнфоТеКС Таганрог Телеком - 0,24% и 1,1%;
- ООО «Курьер» - 0,15% и 0,9%;
- ЗАО «ЮГ СП» - 2,1% (62,5 тыс.руб.);
- МУЗ «Детская городская поликлиника №1» - 0,14% (13030,9 тыс.руб.);
- МУЗ «Городская поликлиника № 2» - 1,7% и 0,6%;
- МУЗ «Противотуберкулезный диспансер» - (240 тыс.руб.) и др.

Недостаточное финансирование мероприятий по охране труда допущено, в основном, в бюджетных учреждениях и организациях (образование, здравоохранение, ЖКХ, культура).

1.3. Во исполнение Постановления Министерства Труда и социального развития РФ от 14.03.1997 №12 Администрация города содействует проведению аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях и в организациях города. В городе осуществляет свою деятельность ООО «Таганрогский Центр охраны труда» (далее ООО «ТЦОТ»), имеющий разрешение Департамента труда Министерства труда и социального развития Администрации РО на право проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда. Также, ООО «ТЦОТ» является первым аккредитованным органом в Ростовской области, получившим право на проведение сертификации работ по охране труда в организациях. ОАО «ТАГМЕТ» подало заявку на сертификацию работ по охране труда на заводе.

В городе Таганроге более 240 крупных и средних предприятий всех форм собственности, на которых работает свыше 90 тыс. человек (около 66 тыс. рабочих мест). В течение 2004 года аттестацию рабочих мест по условиям труда провели 26 предприятий (аттестовано 13,9 тыс. рабочих мест). Всего в городе аттестация рабочих мест проведена на 84 предприятиях и организациях города, что составляет 35% от количества крупных и средних предприятий. Аттестовано 81% рабочих мест по условиям труда. В 2004 году установлена **скидка** к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 23% ОАО «ТАГМЕТ» (сумма скидки составляет 3 млн.руб.).

Положительным фактором является заключение договоров на проведение аттестации рабочих мест в 2005 году в организациях отраслей здравоохранения, образования и культуры. Объемы затрат на выполнение мероприятий по охране труда заложены при формировании бюджета организаций.

1.4. В целях осуществления действенного контроля за охраной труда на предприятиях и в организациях города, принятия оперативных мер, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве, продолжает свою работу городская общественная Комиссия по охране труда.

Сведения о деятельности городской общественной комиссии по охране труда.

Дата создания комиссии	количество членов комиссии	Должность лица, возглавляющего комиссию	Периодичность заседаний	Проведено заседаний	Рассмотрено вопросов на заседаниях
04.08.1998	14	Первый заместитель Главы городского	По мере необходимости, но не реже 1-го	4 05.02.2004, 26.04.2004,	12

		самоуправления Прасолов В.А.	раза в квартал	12.07.2004, 22.11.2004.	
--	--	---------------------------------	----------------	----------------------------	--

Примечание: Положение о городской комиссии приведено в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и обновлен состав комиссии (Постановление Администрации города от 27.08.2003 № 120).

На основании плана-графика, утвержденного первым заместителем Главы городского самоуправления - Председателем комиссии, осуществлялось проведение комплексных проверок предприятий и организаций всех форм собственности. Во время работы комиссии вносились коррективы и дополнительно осуществлялись целевые проверки по заявлениям граждан и рекомендациям Министерства труда и социального развития.

Составом городской общественной комиссии по охране труда проведено 39 проверок предприятий и организаций всех отраслей экономики на соблюдение трудового законодательства (комплексных - 11, целевых - 28). Осуществлялись совместные проверки с ОБЭП, Прокуратурой, КУИ города Таганрога. По результатам проверок подготовлены справки с рекомендациями по ликвидации выявленных нарушений.

Комплексные проверки состоялись на предприятиях: - ПБОЮЛ Жиликова Н.А., ООО «Мимакс», ЗАО «Югтеплокомплект», ООО НТФ «Энергомаш-Инжиниринг», ПКФ «Гефест-ВПП», ООО «Артель», ООО «Гамма-сервис», ООО «Торговый ряд», ПБОЮЛ Кононов А.Н. и др.

Целевые проверки предприятий и организаций города всех форм собственности осуществлялись как по заявлениям граждан, так и на основании писем Министерства труда и социального развития РО (ООО «ТАГАЗ», ОАО «ТКЗ» и др.) .

По результатам проверок подготовлены справки или акты проверок. Наибольшее количество нарушений трудового законодательства имеют предприятия малого и среднего бизнеса. На таких предприятиях, как правило, не заключаются коллективные договоры, не выполняются мероприятия по охране труда.

1.5. (3.3.,4.2.) В целях обучения и оказания методической помощи, специалистами Управления экономики и промышленной политики Администрации города совместно со специалистами Департамента труда Ростовской области, ФСС РФ, ГЦСЭН, Государственной инспекцией по труду, Управлением пенсионного фонда в 2004 году были проведены семинары для руководителей и специалистов по охране труда предприятий и организаций всех форм собственности по темам:

- «Регулирование социально-трудовых отношений в среднем и малом предпринимательстве»;
- «Проблемы охраны труда и пути их решения».

Также, специалисты Управления экономики и промышленной политики совместно с ООО «ТЦОТ» принимали участие в работе семинаров по теме: «Аттестация рабочих мест по условиям труда» проводимых:

- Управлением потребительского рынка, товаров и услуг для работников общественного питания;
- Управлением здравоохранения;
- Управлением образования.

ООО «Таганрогский Центр охраны труда» организовывал демонстрацию сертифицированной спецодежды и спецобуви, а также предоставлял широкий выбор методической литературы по охране труда.

1.6. Учебный пункт Таганрогского Дома науки и техники осуществлял свою деятельность под руководством Департамента труда РО и в тесном контакте с ОУКЦ «Труд».

В соответствии с ФЗ “Об основах охраны труда” Таганрогским Домом науки и техники было организовано регулярное обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и главных специалистов предприятий и организаций всех форм собственности.

1.7. Учебный пункт Таганрогского Дома науки и техники в 2004 году распространил бесплатно по предприятиям и организациям города 400 комплектов нормативной литературы по охране труда, в т.ч.:

- Сборник действующих нормативных документов;
- Расследование и учет несчастных случаев;
- Сборник экзаменационных вопросов и ответов по ОТ;
- Общие требования к управлению ОТ;
- Методическое пособие специалиста по ОТ;
- Пожарная безопасность предприятия
- Методическое пособие по трудовым отношениям в сфере малого предпринимательства и др.

Наглядную агитацию и литературу по охране труда предприятия также приобретали в ООО «Таганрогский Центр охраны труда».

Предприятиями приобретались комплекты нормативно-технической документации: СанПиН, СНИПы, Санитарные правила, ГОСТы по обеспечению безопасных условий труда, а также методические пособия и наглядная агитация по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Для обновления базы нормативно-технической документации на предприятиях используется компьютерная справочно-правовая система «Гарант» и система «Консультант-Плюс» (ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «Тагмет», ОАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева», ОАО «Красный гидропресс», ОАО «ТАВИА»). Отделом промбезопасности и охраны труда ОАО «Тагмет» приобретена НТД по охране труда в электронном виде, содержащая более 2000 действующих документов. На крупных промышленных предприятиях отделы охраны труда получают подписные издания (журналы):

- «Охрана труда и социальное страхование»;
- «Безопасность труда в промышленности»;
- «Библиотека инженера труда»;
- «Пожарная безопасность»;
- «Экология производства».

На крупных промышленных предприятиях оборудованы и функционируют заводские кабинеты по охране труда и промышленной безопасности.

На ОАО «Красный гидропресс», ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева», ОАО «ТАГМЕТ» оборудованы кабинеты охраны труда с учебными классами для проведения вводного инструктажа вновь поступивших работников и проверки знаний по ОТ ИТР, в производственных цехах организованы уголки охраны труда.

1.8. Специалистами Управления экономики и промышленной политики Администрации города совместно с ООО «Таганрогский Центр охраны труда» оказывалась методическая и консультативная помощь специалистам по охране труда в разработке инструкций по ОТ и ТБ. В Администрации города (кабинет специалистов, занимающихся вопросами охраны труда) имеется нормативная литература, выданная Департаментом труда РО.

1.10. В результате углубленного профосмотра работников предприятий ОАО «ТАГМЕТ», ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «ТАВИА», проведенного Областным центром профпатологии выявлены работники с подозрением на профзаболевание (в

основном, патологией тугоухости, частично с хроническими бронхитами, с признаками воздействия вибрации). На предприятиях созданы врачебно-инженерные комиссии, на заседаниях которых рассматриваются вопросы:

- результаты периодического медицинского осмотра работников;
- предложения по изменению списков работников, подлежащих периодическому медосмотру;
- о мерах по снижению общей и профессиональной заболеваемости.

Центром Госсанэпиднадзора совместно с лечебно-профилактическими учреждениями анализировалась заболеваемость с временной утратой трудоспособности, проводились научно-практические исследования влияния производственной среды на состояние здоровья групп повышенного риска (сборщики-клепальщики, котельщики, обрубщики, пользователи ВДТ и др.).

Проводились рейдовые проверки по контролю за условиями использования виброопасного инструмента, условиями труда женщин, водителей автотранспортных средств.

На ОАО «Тагмет» в целях профилактики профзаболеваний, профессиональной и медицинской реабилитации лиц с профзаболеваниями созданы заводская и 14 цеховых врачебно-инженерных комиссии, в обязанности которых входит разработка мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний и контроль за исполнением решений комиссии по расследованию профзаболеваний. Областной центр профпатологии г.Шахты в 2004г. совместно с МСЧ завода провел углубленный медицинский осмотр работников. В результате выявлено 275 человек с подозрением на профзаболевание. Медсанчастью завода совместно с профилакторием «Тополь» разработана и действует программа медицинской реабилитации лиц, имеющих хронические заболевания и подозрения на профзаболевания. Переподготовка лиц с профессионально обусловленной патологией осуществляется отделом подготовки персонала ОАО «Тагмет».

На ОАО ТКЗ «Красный котельщик» ежегодно проводится периодический медицинский осмотр рабочих вредных профессий. Лица, выявленные с подозрением на профпатологию, направляются в центр профпатологии г.Шахты и, по заключению, переводятся на рабочие места с облегченными условиями труда. Работники, получившие профзаболевание, переводятся на работы, не связанные с вредными факторами, и проходят лечение и реабилитацию в санаторий-профилактории «Ивушка».

На ОАО «ТАНТК им.Бериева» организован центр трудовой реабилитации, включающий структуру профессиональной переподготовки кадров и конкретные рабочие места с облегченными условиями труда.

На ОАО «ТАВИА» центр трудовой реабилитации отсутствует, заводской профилакторий в качестве реабилитационного центра не функционирует. Профбольные в целях реабилитации направляются в профцентр г.Шахты. По рекомендациям профцентра и врача-профолога производится перевод рабочих на рабочие места с облегченными условиями труда.

ОАО «Прибой» - не относится к предприятиям с повышенным уровнем профессионально обусловленной патологии. По результатам периодического медицинского осмотра за 2004 год лиц, нуждающихся в переводе на другую работу по состоянию здоровья - нет. Центр трудовой реабилитации отсутствует.

Предприятие ОАО «Красный гидропресс» не является источником повышенного уровня профессионально обусловленной патологии.

1.11. С целью повышения качества предварительных и периодических медицинских осмотров рабочих вредных профессий предварительные и периодические медосмотры проводились в территориальных поликлиниках, медико-санитарных частях предприятий.

На основании Инструкции по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров рабочих вредных профессий (Закон «О медицинской

деятельности») вид деятельности осуществляют МУЗ «ГП №1», МУЗ «ГП №2», МСЧ ОАО «Тагмет» и МСЧ ОАО ТКЗ «Красный котельщик».

На основании официального письма Управления здравоохранения создание единого медицинского центра по организации периодических медосмотров с проведением лечебно-реабилитационных мероприятий с диспансерными группами больных не целесообразно.

Уровень профессиональной патологии в городе ежегодно возрастает, так в 2004г. на промышленных предприятиях зарегистрировано 59 профбольных, в т.ч. 1 женщина. Наиболее высокий уровень профессиональной патологии регистрируется на следующих промпредприятиях: ОАО ТКЗ «Красный котельщик» - 25, ОАО «ТАВИА» - 12, ОАО «Тагмет» - 11, ОАО «ТКЗ» - 2, ОАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева» -3, ОАО «Красный гидропресс» -3, прочие-3.

Основная причина заболеваний - длительный контакт с шумом, вибрацией (у котельщиков, обрубщиков, сборщиков-клепальщиков, слесарей-сборщиков, шлифовщиков). Источниками вибрации и шума на промпредприятиях являются ручные механизированные инструменты.

• Территориальными поликлиниками, медико-санитарными частями для улучшения качества проводимых медосмотров приобретена следующая аппаратура:

- МУЗ «Городская поликлиника № 1» - два электрокардиографа, четыре счетчика для определения форменных элементов крови;
- МУЗ «Городская поликлиника № 2» - компьютерный электрокардиограф.

Однако, для полного и качественного проведения периодических и предварительных медосмотров отсутствует необходимое диагностическое оборудование: вибротестер, кресло Барани, аудиометр, оборудование для определения функции внешнего дыхания; не проводятся исследования органов зрения у работающих с компьютерной техникой (скиоскопия, рефрактометрия, определение объема аккомодации, исследование форий, тонометрия, определение цветоощущения).

• Согласно заявкам ЛПУ проводится обучение терапевтов-профпатологов, врачей узких специальностей по профпатологии. В 2004 году прошли обучение по профпатологии 3 врача. На 2005г. подана заявка на обучение 4 врачей.

В тоже время, отдельные ЛПУ не укомплектованы необходимыми специалистами, в штатном расписании отсутствует обученный врач-профпатолог, узкие врачи-специалисты (ЛОР, невропатолог, хирург, окулист). Не имеют подготовки по профпатологии (МУЗ «Врачебно-физкультурный», МУЗ «Городская больница №3», МУЗ «Городская поликлиника №1», МУЗ «Городская больница № 7»).

1.12. (3.1.) Управлением образования и управлением здравоохранения разработаны планы мероприятий по пожарной безопасности на 2004 год, в которые включены следующие мероприятия:

- пропитка деревянных конструкций;
- устройство пожарной сигнализации;
- установка кнопки тревожной сигнализации;
- приобретение огнетушителей;
- система оповещения пожара;
- замена электропроводки и др.

Данный план мероприятий разработан во всех учреждениях города.

Управлением образования совместно с ГЦСЭН и пожарной инспекцией были проверены все школы и выданы акты о готовности к новому учебному году. В целях усиления контроля пожарной безопасности Управлением образования совместно с пожарной инспекцией было проведено общегородское мероприятие по пожарной безопасности, в котором приняли участие все образовательные учреждения города. Установлена автоматическая охранно-пожарная сигнализация в 33 муниципальных учреждениях образования на сумму более 3,5 млн.руб.

В учреждениях здравоохранения эксплуатируется 26 кнопок тревожной сигнализации.

Установлена пожарная сигнализация в МУЗ «Кожно-венерологический диспансер», МУЗ «Противотуберкулезный диспансер», МУЗ «Специализированная психиатрическая больница». Все ЛПУ города укомплектованы средствами первичного пожаротушения (огнетушители, пожарные щиты и др.).

Автоматические установки пожаротушения в ЛПУ не эксплуатируются.

1.13. (3.3.) В целях привлечения внимания к важности мероприятия по празднованию Всемирного дня охраны труда и здоровья (28 апреля) в городе был проведен городской конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда на средних и малых предприятиях отрасли «промышленность».

Организаторы конкурса: Администрация города во взаимодействии с ООО «Таганрогский центр охраны труда». В конкурсе приняли участие 10 предприятий.

По результатам подведения итогов городского конкурса поощрены благодарственными письмами Главы городского самоуправления, дипломами и памятным подарками руководители предприятий: ООО Научно-технической фирмы «ЭНЕРГОМАШ-инжиниринг» (1 место); КТ «Черноиванов и Компания Таганрогский Механический Завод» (2 место); ЗАО «Промышленно-строительное специализированное предприятие «ЮГ» (3 место); ЗАО «Югтеплокомплект» (3 место).

На данное мероприятие израсходовано 5 тыс.руб. из бюджета города.

Подведены итоги организационной работы по участию предприятий города в IV всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» (Москва). Участник от города Таганрога - ОАО «ТАГМЕТ».

В 2004 году по условиям отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», организованного Министерством промышленности и энергетики РФ, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России, горно-металлургического профсоюза России, ОАО «ТАГМЕТ» является победителем в номинации «Условия и охрана труда» и награждено дипломом.

II. НАДЗОРНАЯ И КОНТРОЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

2.1. В целях осуществления контроля и надзора за безопасной эксплуатацией производственных объектов, механизмов и оборудования Государственной инспекцией труда в Ростовской области в 2004г. осуществлено 59 проверок состояния охраны труда на предприятиях и в организациях города (совместно с Прокуратурой города состоялось 4 проверки). В ходе проверок было выявлено 1568 различных нарушений норм и правил охраны труда, приостановлена работа 67 единиц оборудования, выдано 121 обязательное для исполнения работодателями предписание об устранении выявленных нарушений. За различные нарушения в области охраны труда за тот же период госинспекторами труда было оштрафовано 52 должностных лица на общую сумму 86,5 тыс.руб. (в 2003 году оштрафованы 44 руководителя на сумму 67,7 тыс.руб.).

Отстранены от работы:

- в связи с непрохождением обучения охране труда - 5 чел.,
- в связи с нарушением инструкций по охране труда - 4 чел.

Контроль за безопасной эксплуатацией производственных объектов осуществлялся отделом по охране окружающей среды в рамках своих полномочий, совместно с представителями федеральных служб, в т.ч. Управления ГО и ЧС, Ростоблкомприроды, Отдела Госконтроля ГУИР по Ростовской области и др. – по необходимости: проведено 19 проверок производственных объектов, в том числе: ООО «ЮПС», ОАО «Прибой», ЗАО «Кирпичный завод», ЗАО «Эмкрас», ООО «Воддорстрой», КТ «Черноиванов и Компания

Таганрогский Механический завод» и др. В случае выявления нарушений выдавались предписания, которые были устранены.

Совместно со специалистами Азовской специализированной морской инспекции, Главного управления природных ресурсов по РО, проведены проверки работы регулировочных пунктов на двух городских предприятиях: ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «ТАГМЕТ». Проверкой установлено, что на данных предприятиях имеются оборудованные исправными поверенными приборами регулировочные пункты по контролю вредных веществ в отработанных газах автотранспорта. В 2004 году приобретены новые усовершенствованные приборы. Обслуживающий персонал прошёл специальное обучение, имеются соответствующие удостоверения. Предприятиями получены лицензии на проведение данных замеров силами своего предприятия. Нарушений в работе регулировочных пунктов на данных предприятиях не зарегистрировано.

В рамках постановления Главы городского самоуправления от 31.05.2004 №159 «Об утилизации и уменьшении запасов аварийных химически опасных веществ (АХОВ)» отделом по охране окружающей среды велась работа по сбору и обобщению сведений по АХОВ и разработке мероприятий по их безопасному хранению и утилизации.

На крупных промышленных предприятиях (ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «Тагмет», ОАО «Красный гидропресс», ОАО «ТКЗ», ОАО «Прибой», ОАО «ТАВИА») инспекторский состав пожарной службы, охраняющий подразделения ГПС, ежедневно осуществляет контроль за проведением потенциально опасных работ (огневые, покрасочные и др.).

2.2. Анализируя состояние охраны труда на предприятиях и в организациях города, следует отметить, что за 2004 год количество сведений о несчастных случаях на производстве по отношению к аналогичному периоду прошлого года увеличилось на 7% (соответственно 283 и 264). Рост травматизма, в основном, произошел в 4-ом квартале на предприятиях, где проводилась реструктуризация производства и прошла смена руководителей предприятий.

Однако, значительно сократилось количество несчастных случаев со смертельным исходом (в 6 раз). Также отмечается снижение впервые выявленных профессиональных заболеваний (на 40%). Основная доля несчастных случаев относится к разряду «легких» (94%).

Основными причинами травматизма явились:

- нарушение технологических процессов, норм и правил по охране труда пострадавшими (воздействие горячего металла - ожоги, воздействие вращающихся предметов - ушибы, ссадины, переломы, порезы и проколы металлическими предметами и инструментом мягких тканей тела, падение предметов и конструкций станков при ремонте на конечности и др.);
- неудовлетворительная организация безопасного производства работ со стороны ответственных лиц (по техническим факторам произошло 21% травм, по организационным - 79%);
- допуск рабочих к работе без инструктажа и обучения по охране труда;
- форс-мажорные обстоятельства (погодные условия, ДТП и пр.)

По всем несчастным случаям со смертельным и тяжелым исходом проведены расследования Государственной инспекцией труда в РО с участием специалистов управления экономики и промышленной политики. Все экземпляры материалов расследования имеются в Администрации города.

Несчастные случаи со смертельным исходом произошли на ОАО «ТАГМЕТ», ОАО «Ростовэнерго» ЮЗЭС.

На предприятиях расследование несчастных случаев на производстве осуществлялось в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением о расследовании

несчастных случаев на производстве. Ежемесячно проводился анализ несчастных случаев по установленной методике и форме.

2.3. Надзор за соблюдением требований действующего законодательства, в части охраны окружающей среды и санитарно-гигиенических нормативов, осуществлялся при проведении совместных с органами Санэпиднадзора проверок, а также на этапе согласования проектных и предпроектных материалов на строительство, реконструкцию объектов (обязательным условием согласования материалов в отделе является получение заключения Центра Санэпиднадзора).

2.4. При проведении ГЦСЭН и городской комиссией по охране труда комплексных и целевых проверок предприятий и организаций всех отраслей экономики первостепенный контроль осуществляется за соблюдением работодателями порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентов допуска к профессии.

Сорваны сроки и не организован периодический медицинский осмотр работающих во вредных условиях труда на ОАО «ТКЗ», ЗАО «Таганрогстрой», ФГУП № 38, ЗАО «Красные крылья», УПП ВОГ, ОАО «ТАНТК им.Бериева», ООО «Монтажспецстрой». На основании предписаний, руководителями предприятий нарушения устраняются.

2.5. На ОАО «ТАГМЕТ» в целях обеспечения безопасных и здоровых условий труда при использовании ручного виброинструмента определены технические и организационные мероприятия по снижению воздействия вредных факторов на работающих:

- разработаны и внедрены безопасные режимы труда и отдыха для рабочих эксплуатирующих виброинструмент;
- в полном объеме обеспечены антивибрационными рукавицами все работники работающие с виброинструментом;
- установлен инженерно-технический контроль за применением исправных средств индивидуальной защиты от вибрации;

ЦЗЛ два раза в год проводятся замеры параметров уровня вибрации и шума на рабочих местах с занесением измеренных параметров в паспорт инструмента;

- на участках, где используется виброинструмент, ведутся журналы осмотра инструмента.

На ОАО «Красный гидропресс» в соответствии с «Гигиеническими требованиями к ручным инструментам и организации работ» внедрен стендовый контроль уровней вибрации. Разработана профилактика вибрационной патологии.

На ОАО «Прибой» осуществляется периодическая проверка вибрационных параметров вибрационных инструментов, результаты которой вносятся в «Эксплуатационную карточку пневмоинструмента» на каждую единицу инструмента в соответствии с СанПиН 2.2.2.540-96 «Гигиенические требования к ручным инструментам и организации работ».

На предприятии в механическом производстве на участке №21 создано помещение для проведения физиотерапевтических процедур (в соответствии с п.7.1.СанПиН 2.2.2.540-96). Общие требования» в соответствии с разрешением областного Центра ГСЭН на осуществление

В соответствии с письмом Главного государственного санитарного врача по РО от 06.05.2001 № 23-2-15-75 ЦГСЭН г.Ростова-на-Дону согласован следующий порядок проведения стендового контроля за уровнем вибрации: «при относительно небольшой численности ручного вибрационного инструмента, находящегося в эксплуатации, инструментальный контроль параметров вибрационных воздействий осуществляется при выполнении рабочими реальных техпроцессов».

На ОАО ТКЗ «Красный котельщик» весь ручной виброинструмент паспортизирован и проходит 2 раза в год стендовый контроль уровней параметров вибрации в Центральной заводской лаборатории, согласно СанПиН 2.2.2.540-96 с занесением рекомендаций по дальнейшей его эксплуатации. Проверка осуществляется как на стенде, так и переносными приборами для замера вибрации.

Разработаны графики режимов труда и отдыха рабочих вибрационных профессий. Для профилактики вибрационной профпатологии в подразделениях оборудованы гидропроцедурные комнаты.

На ОАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева» внедрен стендовый контроль вибрационных характеристик ручного пневмоинструмента. Согласно графику ППР производится планово-предупредительный ремонт виброинструмента. В подразделениях, где используется ручной виброинструмент, разработаны и применяются лечебно-профилактические мероприятия по профилактике вибрационной патологии (обеспечение рабочих СИЗ – наушники, виброперчатки и др., прием гидропроцедур, соблюдение графика режима работы и т.д.).

На ОАО «ТАВИА» внедрены 2 стенда для контроля вибрационных характеристик ручного виброинструмента. Проверки проводятся регулярно, согласно графику, утвержденному главным инженером. В подразделениях, где используется ручной виброинструмент, разработаны и применяются лечебно-профилактические мероприятия по профилактике вибрационной патологии (обеспечение рабочих СИЗ, работают тепло-процедурные, весной и осенью работающие получают витамины).

ГЦСЭН проведены рейдовые проверки по контролю за условиями использования виброопасного инструмента. Недостаточно проводятся мероприятия по профилактике вибрационной патологии (не соблюдаются регламентированные режимы труда и отдыха работающих, рабочие не в полном объеме обеспечены СИЗ, в работу допускается виброинструмент, не имеющий виброгасящего покрытия, без оценки вибрационных параметров; параметры микроклимата на рабочих местах виброопасных профессий ниже допустимых значений) на предприятиях ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «Красный гидропресс», ОАО «ТАГМЕТ», ОАО «ТАВИА».

2.6. Муниципальные учреждения образования и здравоохранения входят в число организаций, проверяемых Государственной инспекцией по труду РО, ЦГСЭН.

В течение 2004 года сотрудники Отдела государственного пожарного надзора участвовали в работе комиссий по приемке к новому учебному году учреждений образования. Также проводятся плановые и внеплановые контрольные мероприятия по проверке противопожарного состояния в учреждениях здравоохранения города.

2.7. В ходе строительства, реконструкции предприятий и модернизации оборудования проводятся проверки проектов по мере их поступления в отдел Госпожнадзора.

В 2004 году в ОГПН города Таганрога было рассмотрено 136 проектов нового строительства и реконструкции зданий и сооружений.

По информации Финансового управления города Таганрога в 2004 году в рамках выполнения целевой программы «Повышение уровня пожарной безопасности в Ростовской области на 2004-2005 гг.» за счет средств местного бюджета профинансировано работ на сумму 468,15 тыс.руб.

Дошкольными образовательными учреждениями используется дополнительная программа «Основы безопасности детей дошкольного возраста», утвержденная Министерством образования РФ. В соответствии с этой программой во всех дошкольных образовательных учреждениях оборудованы игровые уголки противопожарной безопасности (плакаты, художественная литература, альбомы, иллюстрации, игрушки). В период 2004-2005 учебного года усилена работа по мерам противопожарной безопасности. В годовые планы детских садов по разделу «Ознакомление с

окружающими» включены циклы занятий по соблюдению правил противопожарной безопасности.

2.8. В адрес предприятий и учреждений ГЦСЭН были направлены предписания по оздоровлению и оптимизации производственной среды.

Не в полном объеме проводилась работа по улучшению условий труда женщин на предприятиях:

- АОЗТ «Таганрогстрой» в подземной галерее работают женщины – транспортерщицы,
- ООО «Спецремстрой» и ФГУП ДЭП №38 работают женщины асфальтобетонщицы.

Оставались не удовлетворительными условия труда женщин – крановщиц на ОАО «ТАГМЕТ», ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «Красный гидропресс» - кабины кранов не имеют звукоизоляции, не оборудованы системой кондиционирования воздуха и отопления, в результате чего параметры микроклимата и состояние воздушной среды на рабочих местах крановщиц не соответствует требованиям санитарных норм и правил.

2.9. В разделе VI «Охрана труда, экологическая безопасность» действующего Соглашения между Администрацией, объединениями профсоюзов и работодателей на 2003-2004гг. предусмотрено выполнение работодателями, профсоюзными организациями мероприятий, включенных в городскую Программу.

Специалистами ЦГСЭН на промышленных предприятиях города ежемесячно проводятся лекции и беседы по вопросам охраны труда, профилактики проф.заболеваний. трудового и санитарно-гигиенического законодательства.

2.10. На ОАО «Прибой» санитарно-промышленная лаборатория имеет свидетельство от 30.05.2003 на выполнение измерений в закрепленной за лабораторией области деятельности. Для эффективного производственного контроля за состоянием факторов производственной среды на рабочих местах предприятие периодически приобретает современную измерительную аппаратуру. В 2004г. были приобретены: «Измеритель шума и вибрации ВШВ-003-МЗ», зав.№ 854; «Автоматический пробоотборник воздуха ОП-442-ТЦ» зав.№ 431-4-03.

Для проведения эффективного производственного контроля за состоянием факторов производственной среды лаборатории ОАО «ТАВИА» обеспечены практически всем необходимыми приборами. Госпроверка приборов проведена в 2004 году. На деятельность лаборатории анализов воздушной среды и физических факторов ЦЗЛ получены свидетельства аттестации от 29.10.2002 №02/06 и от 30.05.2003 02/14Э Таганрогского центра стандартизации, метрологии и сертификации.

2.11. (2.14) Контроль за своевременностью проведения инструктажей по ОТ и ТБ, обеспечения работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и СИЗ на предприятиях и в организациях всех форм собственности в соответствии с ФЗ «Об основах охраны труда» возложен на работодателя.

2.12. На предприятиях проводится реконструкция и расширение сети действующих объектов социально-бытового назначения:

- ОАО «Тагмет», ОАО ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «Каравай», ООО «Кристалл» - душевые, гардеробные, комнаты приема пищи и др.
- МУЗ «Первая городская больница» - массажный кабинет, капитальный ремонт: рентгенкабинета, насосной стационара, отопления в клинической и бактериологической лаборатории, конференцзала, помещения для охраны.
- ОАО «ИнфоТеКС Таганрог Телеком» - реконструкция системы теплоснабжения, строительство душевых кабин для литейного цеха.

2.13. Руководители промышленных предприятий, образовательных учреждений и учреждений здравоохранения, предприятий жилищно-коммунального хозяйства совместно с профсоюзными комитетами (представляют интересы трудового коллектива) разработали и приняли коллективные договоры, в которые включен и раздел «Охрана труда», а также включены мероприятия по улучшению условий труда.

В 2004 году проведена уведомительная регистрация 60 коллективных договоров (в 2003 году - 53), из них 10 коллективных договоров заключено впервые. Общее количество зарегистрированных колдоговоров по состоянию на 01.01.2005 год составило 226.

Представители предприятий и организаций, обратившиеся по вопросам разработки и заключения колдоговоров в Управление экономики и промышленной политики Администрации города получали необходимую информацию, знакомились с ФЗ "О коллективных договорах и соглашениях". Также им выдавался макет коллективного договора нового образца (выдано около 200 макетов).

2.15. Согласно Программе первоочередных мероприятий по оздоровлению окружающей среды города Таганрога на 2001-2003 гг., утверждённой Решением городской Думы от 31.05.2001 №100 и Плану природоохранных мероприятий на 2003 год, утверждённому Решением городской Думы от 31.01.2003 № 436, из местного бюджета выделены средства в сумме 252,7 тыс.руб. на проведение проектно-изыскательских работ по расчистке русла балки Малая Черепаха, которые предусматривают как расчистку русла, так и организацию ливневой канализации на прилегающих территориях.

Постановлением Администрации от 01.12.2003 №5550 объявлен конкурс на проведение проектно-изыскательских работ по восстановлению стока балки Малая Черепаха. Конкурс выиграл ФГУ «Южводпроект». Выполнена разработка проектно-сметной документации участка русла длиной 700 п.м. Проектирование выполнено на 80%.

В течение 2004 года УЖКХиТ выполнялись плановые работы по обслуживанию сетей городской ливневой канализации, в том числе, и на участке по ул.Мало-Садовой.

III. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. (1.12.) Обучение мерам пожарной безопасности предприятий всех форм собственности организовано на базе ОГПН и городского Дома науки и техники. Обучено более 118 ответственных лиц и руководителей предприятий.

Во всех образовательных учреждениях внедрена в процесс обучения разработанная Управлением образования программа «Обучение воспитанников дошкольных образовательных учреждений и учащихся средних образовательных учреждений мерам пожарной безопасности».

3.2. В целях комплексного исследования состояния окружающей среды в границах санитарно-защитной зоны (СЗЗ) городских предприятий отделом по охране окружающей среды и природных ресурсов в рабочем порядке выдавались следующие рекомендации:

при согласовании планов природоохранных мероприятий предприятий – включать пункты, касающиеся лабораторных исследований состояния атмосферного воздуха, почв, природных водных объектов в границах СЗЗ, проводить озеленение СЗЗ, и др.;

когда размер СЗЗ не выдержан (в ее границах находятся объекты жилой или общественной застройки) – проработать вопрос о выводе предприятия из жилой зоны в промышленную, рассмотреть возможность уменьшения размеров СЗЗ в соответствии с действующим законодательством (для чего необходимо разработать соответствующие мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду);

при согласовании проектных и предпроектных материалов на строительство, реконструкцию и др. – по необходимости выдавались предписания о разработке проекта границ СЗЗ либо рекомендовалось рассмотреть иные варианты месторазмещения объектов.

3.3. (1.5., 1.13., 3.5.) Работники предприятий и организаций города регулярно участвовали в работе городских и областных конференций, семинарах по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

3.4. В соответствии с ФЗ “Об основах охраны труда” Таганрогским Домом науки и техники было организовано регулярное обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и главных специалистов предприятий и организаций всех форм собственности.

В Таганрогском учебном пункте за 2004 год было обучено 870 человек, в т.ч. 377 руководителей. Из них – 470 человек на платной основе, 400 человек – на бесплатной основе с выдачей методической и нормативной литературы. На бесплатной основе обучались члены комиссий, уполномоченные по охране труда, а также работники и руководители служб охраны труда.

Практически все должностные лица руководящего состава, в том числе и руководители предприятий, регулярно и в соответствии с установленными сроками проходят обучение и проверку знаний по охране труда. В 2004 году количество обученных руководителей предприятий увеличилось на 15% по отношению к предыдущему году (с учетом руководителей малого бизнеса). Обучение ответственных лиц по охране труда и руководителей предприятий также проводится и в других учебных центрах, например:

- в учебном центре Ростовской государственной Академии сельхозмашиностроения;
- в Ростовском областном учебно-консультационном центре «Труд» Министерства труда и социального развития Ростовской области;
- в Южно-региональном учебно-методическом центре «Охрана труда»;
- в учебном центре по промышленной безопасности Центральной экзаменационной комиссии г.Москвы и др.

Сведения о количестве руководителей и специалистов предприятий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда

В областных и республиканских учебных центрах		В комиссиях предприятий	Итого
Всего	В т.ч. руководителей		
1058	383	810	1868

3.5. Специалисты Управления экономики и промышленной политики, занимающиеся вопросами охраны труда, прошли повышение квалификации (на бесплатной основе):

- в Центре повышения квалификации кадров в Северо-Кавказской Академии госслужащих – 2 чел.;
- в Департаменте труда РО и Ростовском областном учебно-консультационном центре «Труд» Министерства труда и социального развития РО - 1 чел.

Специалисты постоянно участвуют в совещаниях, на заседаниях Коллегии и межведомственной комиссии, проводимых Департаментом труда РО Министерства труда и социального развития РО.

Специалисты Управления экономики и промышленной политики в течение 2004 года приняли участие:

- в заседании межведомственной комиссии по охране труда и управления Союза работодателей на ОАО ТКЗ «Красный котельщик»;

- в заседании круглого стола в Администрации области по теме «Охрана здоровья работающего населения»;
- в межведомственной областной коллегии по ОТ с информацией «О практике работы Администрации города по улучшению условий охраны труда на предприятиях города»;
- в 3-ем Международном конгрессе «Безопасность и охрана труда - 2004» (г.Москва).

IV. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

4.1. Информация о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и в организациях города ежегодно (в январе) предоставляется в Департамент труда РО и первому заместителю Главы городского самоуправления.

На основании предоставленных сведений филиалом №19 ФСС РФ и по результатам исследований о несчастных случаях ежеквартально готовится справка о состоянии травматизма на предприятиях города и направляется в Департамент труда РО и первому заместителю Главы городского самоуправления.

4.2. (см.1.5.)

4.3. По результатам всех комплексных проверок, а также исследований несчастных случаев на производстве в обязательном порядке проводились совещания с руководящим составом предприятий и организаций.

В ходе проведения мероприятий по контролю за обеспечением пожарной безопасности на предприятиях и организациях города было проведено в течение года 592 плановых проверок. Сотрудниками ОГПН на совещаниях с руководителями и ответственными лицами доводилась информация по вновь вышедшим законодательным нормативным документам и результатам проверок подразделений и различных видов производства.

Специалистами ЦГСЭН на промышленных предприятиях города ежемесячно проводились лекции и беседы по вопросам охраны труда, профилактики проф. заболеваний трудового и санитарно-гигиенического законодательства.

В связи с изменениями законодательства РФ в части охраны окружающей среды, отделом по охране окружающей среды, совместно с кафедрой химии и экологии ТРТУ были организованы курсы повышения квалификации для специалистов-экологов крупных промышленных предприятий города. Программой курсов были охвачены вопросы законодательной, нормативной и технической базы природоохранной деятельности: процедура экологических проверок (инспекций), правовые основы охраны земель, арендные отношения, охрана водоемов, требования к очистным сооружениям и пр. К участию в проведении курсов были привлечены специалисты комитета по охране окружающей среды Администрации Ростовской области, Администрации города Таганрога, ФГУ «Азовморинформцентр», Центра Госсанэпиднадзора, Земельного комитета и др.

В 2004 году разработаны и утверждены нормативные документы по охране труда:

- решение Городской Думы от 29.01.2004 № 646 «О городской Программе улучшения условий и охраны труда в г.Таганроге на 2001-2005гг.» с учетом замечаний и рекомендаций по выполнению Программы и внесение дополнений и Программу;
- постановление Главы городского самоуправления от 31.03.2004 № 76 о проведении конкурса по культуре производства и охране труда на промышленных предприятиях города Таганрога в 2004 году.

В течение 2004года в СМИ было опубликовано 11 статей и информации по теме охраны труда: «Даешь безопасность труда!», «Чье производство культурнее?», «Как сохранить здоровье работников или опыт передовиков» и др.

